

מכרז פומבי מס' 24/2019

להפעלת מפעל מקדם תעסוקה במועצה המקומית מצפה רמון

מועד אחרון להגשת מסמכי המכרז בתאריך 7/1/2020 עד השעה 14:00

מעטפה שתגיע לאחר מועד ההגשה, תיפסל ולא תובא לדיון.

המסירה תיעשה ידנית בלשכת מנכ"ל המועצה בכתובת נחל סלעית 2 א', מצפה רמון

את מסמכי המכרז ניתן לרכוש במשרדי מחלקת הגביה בכתובת נחל ציחור 1 מצפה רמון, תמורת סך של 1,500 ש"ח, אשר לא יוחזר.

ניתן לעיין במסמכי המכרז, ללא תשלום, קודם לרכישתם הן במשרדי מחלקת הגביה והן באתר האינטרנט של המועצה המקומית מצפה רמון בכתובת: www.mitzpe-ramon.muni.il.
רשאים להשתתף במכרז תאגידיים הרשומים כדין בישראל, והעומדים במועד הגשת הצעות בכל יתר הקריטריונים המפורטים במסמכי המכרז.
המועצה אינה מתחייבת לקבל את הצעה הטובה ביותר או כל הצעה שהיא.

מובהר, כי השימוש במונח "מציע" ו"הצעה" בגוף הפרסום ומסמכי המכרז נועד רק לצרכי נוחות, ואינו בא להכשיר את מסמכי המכרז שיוגשו על ידי משתתף כלשהו לכדי "הצעה" עפ"י דיני המכרזים.

לוחות זמנים למכרז 24/2019

<u>מועד</u>	<u>אירוע</u>
ביום 18/12/2019 בשעה 11:00	מפגש מציעים
25/12/2019 עד השעה 14:00	המועד האחרון למשלוח שאלות הבהרה
7/1/2020 עד השעה 14:00	המועד האחרון להגשת מסמכי ההצעה



מכרז פומבי מס' 24/2019 להפעלת מפעל מקדם תעסוקה במועצה המקומית מצפה רמון

1. כללי

- 1.1 המועצה המקומית מצפה רמון מבקשת לקבל הצעות להפעלת מפעל מקדם תעסוקה המהווה מרכז עבודה שיקומי ויצרני לאנשים עם מוגבלות, כמפורט במסמכי המכרז וההסכם. (להלן "השירותים" או "הפעילות").
- 1.2 הפעילות תופעל על ידי הזוכה במכרז בהתאם לאמור במסמכי המכרז, בהסכם ההתקשרות ונספח א' להסכם ולהוראות התע"ס.
- 1.3 יובהר, כי לצורך קיום הפעילות יועמד לרשות הזוכה מבנה עירוני (בכפוף לאמור במסמכי המכרז ובהסכם ההתקשרות על נספחיו), ברחוב נחל אילות 31 במצפה רמון, אשר ישמש באופן בלעדי לצורך קיום הפעילות בהתאם לאמור בנספח א - מפרט השירותים.
- 1.4 הפעילות נשוא מכרז זה מתוקצבת ע"י מספר גופים חיצוניים, דוגמת משרד הרווחה. במקרה בו יופסק תקצוב הפעילות נשוא המכרז למועצה, כולה או חלקה, המועצה תהא רשאית להקטין את היקף ההתקשרות בהתאם לשיקול דעתה, ואף לבטלה. במקרה כזה, למפעיל לא תהא כל טענה כלפי המועצה, והמועצה לא תהא חייבת כלפי המפעיל בהיקף כספי כלשהו.
- 1.5 כל האמור במכרז זה בלשון זכר, משמעו אף כאילו נאמר בלשון נקבה, ולהיפך.

2. תנאים להשתתפות במכרז (תנאי סף)

2

רשאים להשתתף במכרז מציעים שהינם יחידים או תאגידיים (לרבות עמותות או שותפויות) אשר הוקמו כדין בישראל והעומדים בכל התנאים המצטברים שלהלן, בעצמם ולא באמצעות צד ג:

- 2.1 במקרה של מציע שהינו תאגיד על המציע לצרף להצעתו תעודת רישום תאגיד (חברה, עמותה, אגודה שיתופית או שותפות). אם המציע הינו שותפות לא רשומה, עליו לצרף להצעתו את הסכם ההתאגדות בין השותפים או תצהיר לפיו המציע הינו שותפות לא רשומה. במקרה של מציע יחיד על המציע לצרף אישור מע"מ בדבר היות המשתתף עוסק מורשה.
- 2.2 במידה והמציע הינו עמותה עליו לצרף להצעתו אישור ניהול תקין בתוקף.
- 2.3 המשתתף הפעיל וניהל במהלך כל אחת מ-5 השנים שקדמו למועד פרסום המכרז (2015-2019), לפחות מסגרת אחת המספקת שירותי שיקום תעסוקתי לאנשים עם מוגבלות, בהיקף שנתי של 30 אנשים לפחות, בגיל 21 ומעלה, עם מגבלה גופנית, חושית או קוגניטיבית, אשר הוכרו ע"י ביטוח לאומי עם נכות מעל 40%.
להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, יפרט המשתתף את ניסיונו במסגרת התצהיר המצורף כחלק ג' למסמכי המכרז.
- 2.4 פעילויותיו של המציע מכלל עיסוקיו בשנים 2015 עד 2019, הינן בהיקפים של 2,000,000 ₪ (כולל מע"מ) לפחות, בכל שנה.
- להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, יצרף המשתתף תצהיר ואישור רו"ח המבקר בדבר היקף כספי כאמור בהתאם לאישור שבחלק ד' למסמכי המכרז.
- 2.5 להבטחת תקפות הצעתו, יצרף המציע ערבות בנקאית אוטונומית, שהוצאה לבקשת המציע בלבד. הערבות תהא בנוסח המדויק בחלק ז' למסמכי המכרז [ראו סעי' 1 (ד') לחלק א'].
חתימה + חותמת המציע



2.6. צירוף אישור משטרה או לחילופין תצהיר ערוך וחתום כדין בדבר עמידתו של המציע, בדרישות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001, על תקנותיו [החוק והתקנות, להלן: "חוק עברייני המין"], וכן בהוראות חוק העונשין, התשל"ז-1977 על החקיקה הנובעת ממנו [להלן: "חוק העונשין"], והתחייבות כי יעסיק בעבודות נשוא המכרז והחוזה אך ורק עובדים העומדים בדרישות חוק עברייני המין, ושלא עברו כל עבירה בדרגת "עוון" ו/או "פשע" כמדורג בחוק העונשין. להוכחת עמידתו בתנאי זה יצרף המציע להצעתו תצהיר בנוסח המצ"ב כחלק יא' למסמכי המכרז או אישור משטרה תקף.

3. עיקרי ההתקשרות

המשתתף-הזוכה (להלן: "המפעיל") יפעיל וינהל עבור המועצה מפעל מקדם תעסוקה, המהווה מרכז עבודה שיקומי ויצרני לאנשים עם מוגבלות (להלן: "מקבלי השירות"), בהתאם להסכם, להוראות תע"ס 5.18 – שירותי תעסוקה מקדמת לאנשים עם מוגבלות (נספח ו), לספר הנהלים (בקישור: <https://www.kehilot.molsa.gov.il/NR/rdonlyres/695A33A9-598E-4AED-93C2-64F81BF3626F/0/sefermifal.pdf>), ולהנחיות מנהל מחלקת הרווחה והשירותים החברתיים במועצה או מי שהוסמך/הוסמכו על ידו לעניין הסכם זה (להלן: "המנהל").

3.1 בהתאם להוראות תע"ס 5.18, מקבלי השירות אלו המפורטים להלן:

3.1.1 אנשים בגילאי 18 עד 67, המוכרים על ידי ביטוח לאומי, עם נכות מעל 40%, גופנית או חושית או התפתחותית, שיכולת עבודתם אינה תואמת בשלב זה את דרישות העסקה בשוק הפתוח, לרבות תעסוקה נתמכת ועל כן מתאימים למפעל מקדם תעסוקה.

3.1.2 אוכלוסיית ותיקים ממשיכים בגיל 67 ומעלה המסוגלים להמשיך לעבוד במפעל מקדם תעסוקה בהתאם להחלטת ההנהלה ובכפוף לתכנית מותאמת.

3

3.2 המפעל מקדם התעסוקה ממוקם כיום במבנה של המועצה ברח' נחל אילות 31 במצפה רמון.

3.3 מטרת המפעל מקדם התעסוקה, הוא לאפשר שיקום באמצעות תעסוקה עבור מקבלי שירות אשר נמצאים בשלב בו אינם מסוגלים להשתלב בעולם התעסוקה בשוק הפתוח. מפעלים מקדמי תעסוקה משמשים לרוב בתור קבלני משנה לייצור, יזמות עסקית והפעלת קווי ייצור עצמאיים. המפעל מקדם התעסוקה, מהווה חלק מרצף של שירותי שיקום מקצועי תעסוקתי והוא אמור לעמוד במספר יעדים:

3.3.1 מקום תעסוקה זמני עד כמה שניתן לאלו שאינם מסוגלים להתמודד עם דרישות השוק הפתוח התחרותי.

3.3.2 תהליך שיקומי אשר מטרתו פיתוח מיומנות תעסוקתית, אימון והכנה למעבר לעבודה בשוק הפתוח.

3.3.3 הזדמנות לטיפול מיומנויות בינאישיות וקהילתיות.

3.4 ההתקשרות כוללת בין היתר אספקת תעסוקה, יזמות עסקית, הפעלת קווי ייצור עצמאיים, הדרכה מקצועית, הכשרת כוח אדם, קידום ופיתוח יכולות בקרב מקבלי השירות, מנהלה וניהול שוטף.

3.5 לצורך ההפעלה מעניקה המועצה למפעיל רשות שימוש בנכס והוא מתחייב לשמור על תקינותו ועל תקינות המצאי שבו, כמפורט בהסכם.

3.6 נכון להיום ישנם כ-30 מקבלי שירות במסגרת המפעל מקדם התעסוקה הקיים וקיים צפי כי מספר מקבלי השירות יגיע לכ-47. מובהר כי מדובר בצפי בלבד ואין באמור כדי לחייב את המועצה בהיקף מקבלי שירות כלשהוא.



- 3.7 במידת האפשר ישמש המפעל מקדם התעסוקה כתחנת מעבר להקניית מיומנויות וצמיחה לתעסוקה של מקבלי שירות בשוק החופשי.
- 3.8 המפעיל יקדם ויפעיל תכניות קידום אישיות לכל מקבל שירות.
- 3.9 במפעל המקדם יעבדו לא פחות מ-25 מקבלי שירות. יחד עם זאת המועצה אינה מתחייבת למספר מינימאלי של מקבלי שירות.
- 3.10 המפעל מקדם התעסוקה יופעל לפחות 5 ימים בשבוע ולא פחות מ-5 שעות ביום.
- 3.11 המפעיל יישא בהוצאות הביטוח והתחזוקה השוטפת של המפעל מקדם התעסוקה.
- 3.12 המפעיל יעסיק כוח אדם בהתאם להוראת תע"ס 5.18.
- 3.13 תקופת ההסכם היא 36 חודשים (להלן: "תקופת ההתקשרות הראשונה").
- 3.14 המועצה תהא רשאית, על-פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה בתקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת, ובלבד שהתקופה הכוללת של ההסכם, כולל תקופת ההתקשרות הראשונה, לא תעלה על 60 חודשים (5 שנים).
- 3.15 החליטה המועצה להאריך את תקופת ההסכם, תודיע על כך בכתב למפעיל עד 14 יום טרם סיום תקופת ההסכם/הסכם הארכה והצדדים יחתמו על הסכם הארכה.
- 3.16 בתקופת הארכה ימשיכו לחול על הצדדים כל הוראות ההסכם, למעט שינויים המחויבים על-פי דין.
- 3.17 12 החודשים הראשונים להתקשרות עם המפעיל, יהיו תקופת ניסיון למפעיל, והמועצה תהא רשאית להודיע לו על הפסקת העסקתו, 14 יום מראש, באם, על פי שיקול דעתה של המועצה, לא עמד המפעיל בהתחייבויותיו על פי ההסכם לשביעות רצונו.
- 3.18 המפעיל מתחייב להפעיל את המפעל מקדם התעסוקה לא יאוחר מ-30 ימים מקבלת צו התחלת עבודה.
- 3.19 לצורך כך ידאג המפעיל להעביר את מוני המים, חשמל והטלפון על שמו ולקבל את כל האישורים והרישיונות הנדרשים להפעלת המפעל מקדם התעסוקה, עד למועד הנקוב לעיל.
- 3.20 יתר תנאי ההתקשרות הם כמפורט בנוסח ההסכם המצורף למכרז זה.

4. מימון הפעילות

- 4.1 המפעיל יהיה זכאי לקבל דמי אחזקה חודשיים ישירות ממשרד הרווחה.
- 4.2 גובה דמי האחזקה הם בהתאם לתעריף שייקבע למפעלים המקדמים ע"י ועדת התעריפים של משרד הרווחה.
- 4.3 דמי האחזקה ישולמו ע"י משרד הרווחה בהיקף ועבור מקבלי השירות שהוכרו ע"י משרד הרווחה.
- 4.4 מובהר, כי המפעיל אחראי לקבלת דמי האחזקה ממשרד הרווחה ולמועצה לא תהיה כל אחריות מכל מין או סוג לביצוע תשלומים אלה, לרבות העברת השמה למפעל, או למשרד הרווחה, או למקבל שירות אשר ועדת הקבלה אישרה את קליטתו והוא השלים את כל הניירת הנדרשת ע"י המועצה.

5. מפגש משתתפים

- 5.1 המועצה תקיים מפגש משתתפים במכרז, במהלכו יינתנו הבהרות לשאלות המשתתפים, וכן סיור במפעל מקדם התעסוקה במצפה רמון, ברח' נחל אילות 31 במצפה רמון.
- 5.2 מפגש המשתתפים ייערך ביום 18/12/2019 בשעה 11:00 (להלן: "מפגש המשתתפים").



5.3. השתתפות במפגש המשתתפים היא רשות ולשיקול דעתו של כל משתתף ועל אחריותו. המועצה ממליצה על השתתפות במפגש המשתתפים. משתתף המחליט שלא להשתתף במפגש המשתתפים, מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה ו/או מי מטעמה בקשר עם אי השתתפותו במפגש המשתתפים לרבות הסיור ו/או המידע שהוצג במהלכו ו/או המתקנים בהם נערך מפגש המשתתפים.

5.4. מובהר כי רק ההסברים ותשובות שיפורסמו בכתב בעקבות מפגש המשתתפים יחשבו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. כל הסבר או תשובה שימסרו במפגש המשתתפים ולא יפורסמו בכתב לא יהיו חלק ממסמכי המכרז ולא יהיה להם כל תוקף מחייב.

כל המעוניין להשתתף במכרז, יגיש הצעתו על גבי הטפסים שהומצאו לו, כאשר את חלק יג' למסמכי המכרז בשני עותקים מלאים, וימסור אותם ידנית בלשכת מנכ"ל המועצה ברח' נחל סלעית 2 א' במצפה רמון וזאת עד ליום 7/1/2020 במעטפה חלקה ללא ציון שם המשתתף או פרטים מזהים, עליה ייכתב: **"מכרז פומבי מס' 24/2019 להפעלת מפעל מקדם תעסוקה במועצה המקומית מצפה רמון"**, עד השעה 14:00 (להלן - "מועד ההגשה"). מעטפה אשר תימסר לאחר מועד ההגשה או שלא לתיבת המכרזים, מכל סיבה שהיא, תיפסל ולא תובא לדיון. לא תתקבל כל מעטפה שלא באמצעות מסירה ידנית.

את ההצעה יש להגיש בהתאם לתנאי המכרז, וכל שינוי או סטייה מתנאים אלה, עלול לגרום לפסילת ההצעה. תשומת ליבם של המשתתפים מופנית למסמכים שעליהם לצרף להצעותיהם.

ההצעה תוגש על ידי ישות משפטית אחת. חל איסור על הגשת הצעה על ידי מספר ישויות משפטיות ולכן לא תותר הגשת הצעות במשותף.

5 הישות המשפטית הקובעת לעניין בחינת ההצעה ועמידה בתנאי המכרז, הינה הישות המשפטית החתומה על כתב ההצעה [להלן: "המציע"]. ככל שמוגשת הצעה של שותפות, אחריות המציעים במשותף כלפי המועצה הינה ביחד ולחוד.

המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע את ההזמנה כולה או חלק ממנה ואף שלא לבצע כלל את ההזמנה.

מובהר, כי השימוש במונח "מציע" ו"הצעה" בגוף הפרסום ומסמכי המכרז נועד רק לצרכי נוחות, ואינו בא להכשיר את מסמכי המכרז שיוגשו על ידי משתתף כלשהו לכדי "הצעה" עפ"י דיני המכרזים.

ההצעה תעמוד בתוקפה החל ממועד הגשתה לתיבת המכרזים ולמשך שלושה חודשים מהמועד האחרון להגשת הצעות. המועצה תהא רשאית לדרוש הארכת תוקף הצעות ככל שיתארכו הליכי המכרז. מציע אשר חזר בו מהצעתו – תהא המועצה רשאית לחלט את הערבות הבנקאית אשר צורפה להצעתו.

סמכות השיפוט הייחודית בכל עניין הנובע ממכרז זה ומהחווה הנובע ממנו, תהא לבתי המשפט המוסמכים בבאר-שבע.

בכבוד רב,

רוני מרציאנו מרום

ראש המועצה



חלק א' - הוראות כלליות:

1. להצעתו, יצרף המציע את המסמכים הבאים:

- (א) **אישור בתוקף בדבר מורשי חתימה** - אישור עו"ד או רואה חשבון המאשר שההצעה חתומה ע"י מי שהוסמך לחתום בשם התאגיד בהתאם לתקנות ההתאגדות שלו. האישור הנ"ל יהא בתוקף בזמן הגשת ההצעה.
- (ב) **אישור בתוקף בדבר ניהול חשבונות** - אישור מפקיד מורשה או מרואה חשבון על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות כאמור בחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), תשל"ו - 1976, והתקנות שהותקנו על פיו.
- (ג) **אישור על ניכוי מס הכנסה במקור.**
- (ד) **ערבות בנקאית** - אוטונומית ובלתי מותנית לטובת המועצה, שהוצאה לבקשת המציע בלבד. נוסח הערבות יהא בנוסח המצורף למסמכי המכרז כחלק ז'. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן (כללי), לוח מס' 13, כשמדד הבסיס הוא מדד חודש נובמבר 2019, כפי שפורסם ביום 15/12/19 או בסמוך לכך, ושתעמוד בתוקפה עד ליום 1/5/2020 כולל. הערבות תהא בסך של 37,000 ₪ (במילים: שלושים ושבעה אלף שקלים ₪) (כולל מע"מ).

6

אי קיום התנאים הנ"ל עלול להוביל לפסילת הערבות הבנקאית.

על המציע יהיה להאריך את תוקפה של הערבות במידה והליכי המכרז יתעכבו, וזאת בהתאם לדרישתה של המועצה. משתתף שיידרש לעשות כן, ולא יעמוד בדרישה זו, תיחשב הצעתו כפסולה במידה ותוקף הערבות יפוג, או יהא ארוך מהמבוקש וכן תהווה עילה לחילוט הערבות.

ערבות ההגשה תמומש/תחולט, בהתראה של 3 ימים מראש, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי של המועצה, במקרה שהמשתתף יחזור בו מהצעתו לאחר הגשתה ו/או יסתייג מתנאי המכרז ו/או לא יעמוד באיזו התחייבות ו/או ינהג שלא בתום לב בהתאם להצעתו ולתנאי המכרז ו/או לא יצרף את ערבות הביצוע. אין במימוש/בחילוט ערבות ההגשה כדי לפגוע בזכות כלשהי מזכויות עורך המכרז לכל סעד אחר, עפ"י כל דין.

(ה) **אישור מע"מ בדבר היות המשתתף עוסק מורשה.**

(ו) **תצהיר המציע** - בדבר ניסיון המציע כנדרש בתנאים המוקדמים להשתתפות. תצהיר המציע יהא חתום ומאושר בהתאם לפקודת הראיות [נוסח חדש].
נוסח התצהיר מצורף כחלק ג' למסמכי המכרז.



(ז) אישור רו"ח כנדרש בתנאי הסף, בנוסח המצ"ב בחלק ד' למסמכי המכרז.

(ח) מסמכי תאגוד מאושרים ומעודכנים -

- (1) תעודת האגד מאת רשם החברות (או השותפויות או האגודות השיתופיות או רשם העמותות).
- (2) אישור עו"ד המפרט את בעלי המניות בתאגיד והשליטה בו. במידה ובעל שליטה או בעל מניות כלשהו בתאגיד הינו תאגיד בפני עצמו, יפורטו גם בעלי מניותיו או שותפיו או בעלי השליטה בו, וכך הלאה, עד לזיהוי כל היחידים העומדים מאחרי המשתתף במכרז.
- (3) תמצית מידע מרשם החברות/העמותות, המפרטת את בעלי המניות בתאגיד, ואת היותו של המשתתף תאגיד פעיל. האישור חייב להיות מעודכן למועד הגשת ההצעות למכרז.
- (4) אישור ניהול תקין מרשם העמותות, אם המציע הוא עמותה רשומה.

(ט) **תצהיר המשתתף** - בדבר העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כד"ן), תש"ל"ו - 1976 - בהתאם לנוסח התצהיר המפורט בחלק ו' למסמכי המכרז.

(י) **העתק חתום של פרוטוקול שאלות הבהרה שהומצא למשתתף ושל כל מסמך נוסף שהומצא על ידי המועצה למשתתפים.**

7

(יא) **המלצות וניסיון** – ארבע המלצות המעידות על ביצוע עבודות מן הסוג הנדרש במסמכי המכרז, הפעלת מפעל מקדם תעסוקה, עפ"י הנוסח המומלץ המצ"ב בחלק י' למסמכי המכרז. על ההמלצות להתייחס לנושאים על פיהם יינתן ניקוד לכל המלצה. ראה טבלת הניקוד האיכותי להלן.

(יב) **העתק נוסף של כתב ההצעה**, באופן נפרד.

(יג) **אישור משטרה או לחילופין תצהיר** בדבר עמידתו של המציע ו/או מי מטעמו, בדרישות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001, על תקנותיו [החוק והתקנות, להלן: "חוק עברייני המין"], וכן בהוראות חוק העונשין, התשל"ז-1977 על החקיקה הנובעת ממנו [להלן: "חוק העונשין"], **והתחייבות** כי יעסיק בעבודות נשוא מכרז זה אך ורק עובדים העומדים בדרישות חוק עברייני המין, ושלא עברו כל עבירה בדרגת "עוון" ו/או "פשע" כמדורג בחוק העונשין.

ככל שיזכה במכרז וכתנאי למתן השירותים, ימציא המציע אישורי משטרה, בהתאם לחוק עברייני מין [להלן: "אישור המשטרה"], לגבי המציע עצמו, לרבות בעלי השליטה במציע, ככל שישנם, וכן לגבי כל עובדי המציע בחוזה זה. בעצם הגשת הצעתו במסגרת מכרז זה מתחייב, מצהיר ומאשר בזאת המציע, כי עם חתימתו על החוזה ימציא למועצה את כל אישורי המשטרה הנדרשים, ביחס לכל עובדי המציע במכרז ובחוזה.

מובהר ומוסכם בזאת, כי על המפעיל להמציא אישורי משטרה ביחס לעצמו (לרבות בעלי השליטה בו) ולעובדיו בפועל, מדי חצי שנה, לכל אורך תקופת החוזה, וכי ככל שיתחלפו עובדי המפעיל במוסדות הרלוונטיים, במהלך תקופת ההסכם, ימציא המפעיל אישורי משטרה בהתאם, גם לגבי העובדים החדשים.

(יד) **הצהרת המשתתף בדבר קרבה משפחתית לעובד המועצה או לחבר המועצה**, בהתאם לנוסח המצורף

בחלק ח' למסמכי המכרז.



- (טז) **תצהיר בדבר אי תאום מכרז** בהתאם לנוסח המצורף **כחלק ט'** למסמכי המכרז.
 (טז) **קבלה** - המעידה על רכישת מסמכי המכרז.

חלק ב' - הוראות למשתתפים ותנאים מיוחדים, והליכי המכרז

1. הוראות למילוי מסמכי המכרז, ולתנאי המכרז:

בחלק זה, ובשאר מסמכי המכרז:

המציע/המשתתף - מי שבחר להגיש את מסמכי המכרז מטעמו.

המפעיל/המפעיל - המציע/משתתף שיזכה במכרז.

השירותים - בהתאם לתוכניות המפורטות במפרט הטכני.

המנהל - מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים במועצה או מי מטעמה.

א. על המשתתף למלא בדיו את ההערות והפרטים הנדרשים בכל מסמכי המכרז. כמו כן על המשתתף לחתום על כל דף במסמכים אשר קיבל לידיו בעת רכישת מסמכי המכרז, בראשי תיבות, **ולחתום באופן מלא**, על ידי מורשי החתימה מטעמו, על הדף האחרון של מסמכי המכרז ועל כל דף שבו נדרש למלא פרטים בדיו, וביניהם על תנאי המכרז והצהרת המשתתף, ונוסח החוזה ונספחיו.
 על המשתתף לחתום על כל מסמך שקיבל מאת המועצה בקשר עם השתתפותו במכרז, ולרבות הוראות נוספות, הבהרות, וכד', **ולצרפם** לחוברת המכרז שתוגש על ידו.

ב. על המשתתף להוסיף פרטים רק במקום המיועד לכך. כמו כן, עליו לחתום על הצעתו בדיו, בתוספת חותמת של המציע, תאריך וכתובת. יש לרשום את שם המציע באופן ברור, בנוסף על חתימה. **במקום שבו נדרשת חתימה, יש לציין את שמו המלא של החותם, בכתב ברור.**

רישום שינוי, תוספת, מחיקה, הערה או הסתייגות בחומר המכרז, שלא במקום המיועד לכך, אם בגוף המסמכים ואם במכתב לוואי, לא יחייב את המועצה ועלול להביא לפסילת מסמכי המכרז של המשתתף.

ג. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המועצה אינה מתחייבת להתקשר בחוזה זה לביצוע מלוא העבודה או חלקה, וכי ההחלטה לגבי כך, מסורה לשיקול דעתה הבלעדי, ובכפוף למגבלות תקציביות ותזרימיות הקיימות במועצה, ובהתאם לצורך.

ד. המועצה תהא רשאית לבטל או להרחיב או לצמצם את היקף השירות/העבודות הנדרש במכרז, בשל נסיבות תקציביות ו/או מנהליות ו/או תזרימיות ו/או אחרות, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

ה. שאלות הבהרה הנוגעות לפרטי המכרז, והנספחים יופנו בכתב למחלקת הרווחה והשירותים החברתיים, לא יאוחר מיום 25/12/2019 עד השעה 14:00 בקובץ WORD בהתאם לפורמט להלן, באמצעות דוא"ל yonni@mzp.org.il או בפקס, לפקס: מס': 08-6586558 יש לוודא קבלת הפנייה בטל': 08-6596257.

ו. אם המציע ימצא סתירות, שגיאות, אי התאמות וכו' במסמכי המכרז ואל מול כל דין, תקנה, צו וכו', או שיהיה לו ספק כלשהו בקשר למובן המדויק של סעיף או פרט כלשהו בקשר עם המכרז וההתקשרות מכוחו, עליו לפנות למחלקת הרווחה בכתב ותשובה תישלח לכל המשתתפים בהליך ללא ציון שם הפונה.

ז. הפניה תכלול את שם המכרז, מספר המכרז, מספר הסעיף במכרז, פרטי השואל, מס' טלפון, מס' פקס וכתובת דוא"ל ותוגש על גבי הפורמט הטבלה שלהלן:



מס"ד	פרק וסעיף ולבנטיים	עמ'	נוסח השאלה

ח. למען הסר ספק, מובהר ומדגש כי תנאי המכרז הקובעים והבלעדיים יהיו התנאים המפורטים בכתב ואין במתן מענה בע"פ כדי לשנות ו/או להוסיף עליהם.

ט. המועצה רשאית, בכל עת קודם למועד האחרון להגשת הצעות, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור, יהיו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו בכתב לידיעתם של כל המציעים בדואר רשום ו/או בפקסימיליה לפי הכתובות שנמסרו על-ידם בעת קבלת מסמכי המכרז.

י. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז, כמוה כהצעה ואישור שכל פרטי המכרז והחווה ידועים ונהירים לו, וכי הוא מסוגל למלא אחר ההתחייבויות המפורטות במכרז ובחווה.

2. הוראות הנוגעות לבחינת הצעות:

א. בחינת ההצעה תעשה על פי מרכיב הצעת המציע לתוספת תקציבית שנתית להרחבת התכניות ומרכיבי האיכות המפורטים להלן.

ב. ניקוד ההצעה יהא בהתאם לפרמטרים ולמשקולות הבאים:

מ.ס.	נושא	אמת-מידה	תבחינים	ניקוד מירבי
1.	ניסיון מעבר לתנאי הסף			
1.1	שנות ניסיון	מספר שנות הניסיון של המשתתף בהפעלת מפעלים מקדמי תעסוקה בהתאם להוראות התע"ס*	<ul style="list-style-type: none"> לפי מספר שנות הניסיון בפועל: המינימום הנדרש בתנאי הסף - חמש שנים, הציון יהיה 0 נקודות לכל שנת ניסיון מעבר לחמש שנות הניסיון, תינתן 1 נקודה, עד לציון מירבי של 5 נקודות. 	5
		<p>יובהר, כי הניסיון אשר ילקח בחשבון לעניין ניקוד ההצעה, יהיה על פי הפירוט בתצהיר שבחלק ג'</p>		



מ.ס.	נושא	אמת-מידה	תבחינים	ניקוד מירבי
1.2	מגוון התעסוקות במפעל	מספר סוגי פסי הייצור מתקדמים טכנולוגית או תעשייתית** שהופעלו ע"י המשתתף בכל מסגרת בשנים *2009-2019	<p>הניקוד יינתן באופן יחסי למשתתף שהציע את הנתון הגבוה ביותר לאותה אמת מידה, כאשר הניקוד המרבי יינתן למשתתף בעל הנתון הגבוה ביותר באותה אמת מידה, בהתאם לנוסחה להלן:</p> <p><u>נתוני המשתתף באותה אמת מידה x</u></p> <p><u>הניקוד המרבי באותה אמת מידה</u></p> <p>נתוני המשתתף שקיבל את מירב הנקודות באותה אמת מידה</p>	15
1.3	יציבות כוח האדם	יציבות כח אדם במסגרות שמפעיל המשתתף – כמות העובדים מן המניין ששנות הותק שלהם אצל המפעיל הן 5 שנים ומעלה, נכון לשנת *2019	<p>הניקוד יינתן באופן יחסי למשתתף שהציע את הנתון הגבוה ביותר לאותה אמת מידה, כאשר הניקוד המרבי יינתן למשתתף בעל הנתון הגבוה ביותר באותה אמת מידה, בהתאם לנוסחה להלן:</p> <p><u>נתוני המשתתף באותה אמת מידה x</u></p> <p><u>הניקוד המרבי באותה אמת מידה</u></p> <p>נתוני המשתתף שקיבל את מירב הנקודות באותה אמת מידה</p>	5



מס.	נושא	אמת-מידה	תבחינים	ניקוד מירבי
1.4	ניוד מחוץ למפעל המקבל	אחוז מקבלי השירות מתוך כלל מקבלי השירות במסגרת, לגביהם בוצע ניוד מחוץ למפעל המקדם או אשר נקלטו כעובדים מן המניין באחת ממסגרותיו של המפעיל בשנים 2009 עד 2019*	<p>הניקוד יינתן באופן יחסי למשתתף שהציע את הנתון הגבוה ביותר לאותה אמת מידה, כאשר הניקוד המרבי יינתן למשתתף בעל הנתון הגבוה ביותר באותה אמת מידה, בהתאם לנוסחה להלן:</p> <p><u>נתוני המשתתף באותה אמת מידה x</u></p> <p><u>הניקוד המרבי באותה אמת מידה</u></p> <p>נתוני המשתתף שקיבל את מירב הנקודות באותה אמת מידה</p>	10
2.	המלצות			
2.1	איכות ההמלצות	טיב ההמלצות בנוגע לתחומים הבאים: (1) אמינות ואחריות; (2) עמידה בלוי"ז; (3) יחסי אנוש מול הצוות והאוכלוסייה; (4) יזמות וחדשנות בתחום	<p>המלצה מפורטת וחיובית לשביעות רצונו המלאה של המזמין, בכל אחד מהתחומים באמות המידה, תזכה את המציע ב-3 נקודות.</p> <p>המלצה שבה לא יצויין "לשביעות רצונו המלאה" תזכה את המציע בניקוד נמוך יותר.</p> <p>מקסימום ניקוד לארבע ההמלצות – 12 נקודות</p>	12
3.	העסקת בעלי מוגבלויות			
3.1	העסקה	העסקת עובדים בעלי מוגבלויות ע"י המציע	<p>העסקת 2 בעלי מוגבלויות ומעלה, שאינם חניכים במפעל, אלא עובדים במסגרת יחסי עובד-מעביד, תזכה ב-3 נקודות.</p> <p>העסקה של עובד אחד תזכה ב-2 נקודות.</p> <p>הניקוד יינתן בהתאם לנתונים שיפורטו בחלק יד' – נתונים לטובת ניקוד הצעה ועמידה בהם בתקופת החוזה</p>	3
4.	גיוס תרומות			
4.1	אישור	אישור מס הכנסה לעניין תרומות לפי סעיף 46	<p>המצאת אישור מס הכנסה לעניין תרומות ובתוקף תזכה את המציע בציון המירבי - 2 נקודות</p>	2



מ.ס.	נושא	אמת-מידה	תבחינים	ניקוד מירבי
4.2	היקף התרומות	היקף גיוס התרומות בכל אחת מהשנים 2016, 2017, 2018.	<p>ההצעות ידורגו באופן יחסי למציע בעל ההיקף המוצג הגבוה ביותר. מציע זה יקבל 5 נקודות, והבאים אחריו יקבלו ניקוד יחסי.</p> <p>לצורך קבלת הניקוד על המציע לצרף אישור המעיד על היקף התרומות בכל אחת מהשנים 2017, 2018, 2019 וכן למלא את הפרטים בחלק' יד' למסמכי המכרז.</p>	5
5.	כמות ואיכות כח האדם			28
5.1	כמות כח האדם	העסקת רכזי תחומי תעסוקה על הרצף הטיפולי נוספים מעבר לנדרש עפ"י תנאי המכרז	<p>העסקה של רכזי תחומי תעסוקה על הרצף הטיפולי – כל רכז נוסף (ב-100% משרה) מעבר לנדרש עפ"י המודל של משרד הרווחה יזכה ב-5 נקודות עד למקסימום 15 נקודות"</p> <p>הניקוד יינתן בהתאם לנתונים שיפורטו בחלק יד' - נתונים לטובת ניקוד ההצעה ועמידה בהם בתקופת החוזה</p>	15



מ.ס.	נושא	אמת-מידה	תבחינים	ניקוד מירבי
5.2	איכות וכמות כח האדם	איכות וכמות כח אדם המוצע למסגרת שייבחן על בסיס ניסיון והשכלה של העובדים.	<p>ניסיון טיפולי / חינוכי קודם בעבודה עם אנשים בעלי צרכים מיוחדים : לעובד הסוציאלי-</p> <p>הוכחת העסקה מעבר לתקן הקיים בתע"ס – על כל 10% נוספים מעבר לתקן הקבוע בתע"ס, תינתן נקודה 1 עד למקסימום של 5 נקודות.</p> <p>הוכחת וותק העובד הסוציאלי בתחום של טיפול באנשים בעלי צרכים מיוחדים- על כל שנת ניסיון מעבר לשנתיים תינתן נקודה 1, עד למקסימום של 3 נקודות.</p> <p>הניקוד יינתן בהתאם לנתונים שיפורטו בחלק יד'- נתונים לטובת ניקוד ההצעה ועמידה בהם בתקופת החוזה</p>	8 נק' 5 3
5.3	הדרכת הצוות	קיום הדרכה חיצונית קבועה לאנשי הצוות במפעל	<p>קיומה של הדרכה מקצועית לאנשי הצוות העובדים במפעל, ע"י איש מקצוע חיצוני לצוות העובדים בתדירות של לפחות אחת לשבועיים</p> <p>הדרכה בתדירות של פעם בחודש</p> <p>הניקוד יינתן בהתאם לנתונים שיפורטו בחלק יד'- נתונים לטובת ניקוד ההצעה ועמידה בהם בתקופת החוזה</p>	5 3
6.	תוספת תקציב שנתית לטובת שדרוג והרחבת הפעילויות			
6.1	תוספת תקציב מוצעת	סכום התוספת המוצעת (מעבר לתקציב המשרד /או הרשות המקומית)	<p>ההצעות ידורגו באופן יחסי לתוספת הגבוהה ביותר שתזכה במלוא הניקוד. יתר ההצעות ינוקדו באופן יחסי. התוספת תסומן על גבי חלק יג'- הצעת המשתתף.</p>	15
6.2	סה"כ			100



- ג. בעת הדיון במכרז, רשאית ועדת המכרזים להתחשב ביכולתו הכספית של המציע, באיכות ההצעה ובטיבה. כן רשאית ועדת המכרזים להתחשב בכושרו של המציע לבצע את העבודה נשוא המכרז, כפי שהדבר נבחן מעבודות קודמות ו/או דומות שבוצעו על ידו ומסמכים שצירף. על בסיס שיקולים אלו רשאית ועדת המכרזים, בין היתר, לא להמליץ על הצעה זוכה כלל.
- ד. ועדת המכרזים תהא רשאית לפסול מסמכי מכרז של משתתף שהורשע בעבירה פלילית. כן תהא ועדת המכרזים רשאית לדון במסמכי מכרז שהוגשו על ידי משתתף הנמצא על שטח ציבורי בתחום המועצה המקומית מצפה רמון, שלא כדין.
- ה. המועצה תהא רשאית לנהל מו"מ עם הזוכה במכרז, לשם שיפור הצעתו, בהתאם לדין.
- ו. ועדת המכרזים רשאית לדרוש מהמציעים, באם תמצא זאת לנכון, אישורים נוספים על עבודות או המלצות ממזמינים עבורם ביצעו המציעים את השירות. כן תהא ועדת המכרזים רשאית לדרוש מהמציע במהלך הדיון בהצעתו הסברים, והמציע יהיה חייב למסור את ההסברים הללו לוועדת המכרזים או למומחה מטעמה.
- ז. ועדת המכרזים רשאית לדרוש מהמציע בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, פרטים נוספים וכל הוכחה שהיא תראה לנכון, בדבר אפשרויותיו המקצועיות והכספיות וכושרו למלא אחר דרישות מהסוג ובהיקף של מטלות העבודה נשוא מכרז זה, להציג כל מסמך או אישור, לרבות המלצות ו/או אישורים דקלרטיביים, בין אם המסמך כלול ברשימת המסמכים המפורטים בסעיף לעיל ובין אם אינו כלול ברשימה זו, או ניתוח נתונים תפעוליים וכספיים, והמציע חייב לספק למועצה את הפרטים וההוכחות הנדרשים. אם המציע יסרב למסור פרטים, מסמך, אישור, הסבר, או ניתוח נתונים כאמור, רשאית ועדת המכרזים להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.
- ח. אין ועדת המכרזים מתחייבת לקבל את ההצעה בעלת הניקוד הסופי הגבוה ביותר או כל הצעה שהיא, וועדת המכרזים רשאית לבחון ולקחת בחשבון בהחלטתה גם את ניסיונם של המציעים, כשירותם, ואופן עבודתם בעבר, לרבות במסגרת הפעילות העירונית ו/או הפעילות שבוצעה עבורה בעבר.
- ט. ועדת המכרזים שומרת לעצמה את הזכות לבטל את המכרז ו/או לא לחתום על החוזה ו/או לא לבצעו. במקרה שזוהי, לא תהיה למשתתפים במכרז כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה מכל סוג שהוא. המועצה לא תחזיר ולא תשתתף בשום צורה שהיא בהוצאות כלשהן של המשתתפים במכרז, ולרבות הבדיקות המוקדמות, הוצאות בגין ערבויות וכיו"ב הוצאות הכרוכות בבחינת ההליך או בהגשת ההצעות או בקשר עם ההליך.
- י. מובהר בזאת במפורש, כי המועצה שומרת לעצמה את הזכות להחליט על ביצוע ו/או לבצע את העבודות נשוא המכרז בשלמותן ו/או חלק מהן בלבד, בין בעצמה ובין באמצעות הזוכה במכרז.
- יא. במסגרת שיקוליה לבחירת הזוכה, לרבות במקרה של שוויון בין ההצעות בין היתר, רשאית ועדת המכרזים להתחשב גם ביכולתו הכלכלית, בניסיונו המקצועי בביצוע עבודות נשוא המכרז, בהמלצות שקיבל מרשויות מקומיות, בניסיונה הקודם עמו, ובכל מסמך או פרט אחר שנדרש המציע להציג בהתאם לתנאי המכרז והוראותיו, ובמידע והנתונים שקיבלה כאמור לעיל.
- יב. הוגשו הצעות זהות, אשר הינן ההצעות הטובות ביותר, ייבחר המציע בעל הניסיון הרב ביותר בביצוע העבודות הנדונות, בהתאם להתרשמות המועצה מניסיונה בעבר עם המציע, ככל וקיים. מבלי לגרוע באמור לעיל, רשאית המועצה להביא בכלל שיקוליה את אמינותו של המציע ו/או כושרו לביצוע העבודות ו/או שאר מרכיבי הצעתו לרבות מקום עסקיו ופניה לממליצים.
- יג. אי השלמת מקום הטעון מילוי ו/או כל שינוי או תוספת שייעשו במסמכי המכרז או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין על ידי שינוי או תוספת בגוף המסמכים ובין בכתב לוואי או בכל דרך אחרת, עלול לגרום לפסילת ההצעה ו/או להשלמתה ע"י ועדת המכרזים ו/או לכל תוצאה אחרת, כפי שייקבע ע"י ועדת המכרזים.
- יד. אי הגשת מסמך או מסמכים, אשר יש להגישם לפי דרישות מכרז זה, עלול לגרום לפסילת ההצעה או לדרישה להשלמתם ו/או לכל תוצאה אחרת, כפי שייקבע ע"י ועדת המכרזים.



טו. למרות כל האמור לעיל, ועדת המכרזים אינה מתחייבת לקבוע כל הצעה שהיא כזוכה, כן רשאית ועדת המכרזים להתנות את הזכייה בתנאים, ללא חובת הנמקה. מובהר בזאת מפורשות, כי לא תהא למשתתף כל דרישה - כספית ו/או אחרת - מועדת המכרזים, בקשר עם כל האמור לעיל ו/או עקב אי קיבול ההצעה או ביטול המכרז.

טז. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, תהא ועדת המכרזים רשאית שלא לדון בהצעת משתתף או לפסלה אם יש לה יסוד סביר לחשוד שפעל בחוסר תום לב ו/או שלא בדרך המקובלת בהליכי מכרז, או שכוונתו הייתה להוליך שולל את הועדה על ידי שגיאות שנעשו במתכוון או על ידי תכסיסים בלתי הוגנים, או שהצעתו מבוססת על הבנה מוטעית של נושא המכרז או על הנחות בלתי נכונות או אם המחירים שצוינו בהצעה אינם סבירים.

יז. וועדת המכרזים תהא רשאית להביא בחשבון שיקוליה בבחירת ההצעות את אמינותו, ניסיונו, כישוריו, יכולתו הפיננסית של המציע, ואת ניסיונה של המועצה ושל רשויות מקומיות וגופים אחרים עם המציע בעבר. לצורך כך, תהא רשאית ועדת המכרזים לבקש ולקבל מהמציעים כל אסמכתא ומסמך הנוגעים לדבר והמציעים מתחייבים לשתף פעולה עם ועדת המכרזים, ככל שיידרש.

יח. ועדת המכרזים שומרת לעצמה את הזכות שלא להתחשב בפגמים פורמאליים באיזו הצעה שהיא, במידה שוויתור שכזה לא יגרום כל נזק למועצה ולא יפגע, לדעת ועדת המכרזים, בעקרונות השוויון.

יט. לא תורשה הגשת הצעות נפרדות של גופים שהינם גופים מאוגדים בעלי אישיות משפטית נפרדת, כאשר הגוף המאוגד האחד הינו בעל מניות ו/או שותף ו/או בעל קשרי בעלות כלשהם בגוף המאוגד האחר, הכל בין במישרין ובין בעקיפין.

כ. לא תורשה הגשת הצעות נפרדות של מציעים, שהינם גופים מאוגדים בעלי אישיות נפרדת, כאשר מי מבין יחידי הגוף המאוגד האחד ו/או קרובו, הינו גם בעלים ו/או בעל מניות ו/או שותף ו/או נושא משרה, כמשמעותו בחוק החברות, התשנ"ט-1999, ו/או מנהל בגוף המאוגד האחר, והכל בין בעקיפין ובין במישרין.

15 קרוב לצורכי סעיף זה משמע: בן זוג וכן אח, הורה, הורה הורה, צאצא, או צאצא של בן הזוג, או בן זוגו של כל אחד מאלה.

כא. לא יהיה רשאי להגיש הצעה למכרז זה מציע אשר יש לו הסכם, הסדר ו/או הבנה במישרין או בעקיפין, עם מציע אחר במכרז בנוגע להצעתם למכרז, או אשר יש לו קשר עם מציע אחר במכרז.

לעניין זה:

"הסכם, הסדר ו/או הבנה"- בין במפורש ובין מכללא, בין בכתב ובין בעל פה או בהתנהגות, בין אם הוא מחייב על-פי דין ובין אם לאו;

"קשר" - המציע שולט או נשלט ע"י המציע האחר, המציע והמציע האחר נשלטים ע"י אותו בעל שליטה, כאשר "שליטה" הינה כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968.

"במישרין או בעקיפין" - לרבות בכל אחד מאלה:

באמצעות אדם אחר, קשור או שאינו קשור לצד להסכם, או ביחד עמו;

באמצעות שלוח או נאמן;

ביחד עם אחר בשיתוף פעולה לפי הסכם, הסדר ו/או הבנה;

באמצעות זכויות המוקנות לפי הסכם, הסדר ו/או הבנה;

מכח החזקה או רכישה בידי קרוב, חברת נאמנות או חברת רישומים.

כב. הגשת ההצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז, על מסמכיו, לרבות החוזה ונספחיו, והכל בלא כל שינוי ו/או תוספת.

כג. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או החוזה ונספחיו ו/או דבר שאינו מופיע בהם, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

כד. ועדת המכרזים רשאית לבטל את המכרז ו/או להחליט על ביצוע חלק מן העבודות בלבד ו/או לבצע בעצמה את העבודות או חלקן ו/או להחליט על דחיית ביצוע חלק מן העבודות למועד מאוחר יותר ו/או



להגדיל את היקף העבודות שיידרש הזוכה לבצע מכוח המכרז ו/או להקטינן, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים ו/או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשות המועצה. המועצה שומרת על זכותה לפרסם מכרזים/חדשים במקרה בו החליטה על ביטול המכרז כאמור דלעיל.

כה. המועצה שומרת על זכותה לפרסם מכרזים נפרדים ונוספים לביצוע חלק העבודות שהזמנתן בוטלה/נדחתה כמפורט לעיל.

כו. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג ולא ייערך כל שינוי בתמורה שתשולם לו, בהתאם להצעתו ו/או ביתר התחייבויותיו על פי החוזה למעט השינויים המתחייבים בנסיבות העניין.

3. הודעה על זכייה וההתקשרות

- א. עם קביעת הזוכה במכרז, תודיע על כך המועצה בכתב לזוכה.
- ב. עד המועד שיהיה נקוב בהודעת המועצה על הזכייה במכרז כאמור, ימציא הזוכה את כל המסמכים והאישורים שעליו להמציא בהתאם למסמכי המכרז לרבות הערבות הבנקאית לביצוע ואישור על עריכת ביטוחים וכן יחתום על ההסכם המצורף למכרז (חלק טו').
- ג. לא מילא הזוכה אחר כל התחייבויותיו, תוך התקופה האמורה לעיל ולרבות אם לא המציא אחד או יותר מהמסמכים, אשר עליו להמציא נוכח זכייתו ו/או חזר בו מהצעתו, תהא רשאית המועצה לבטל את זכייתו של הזוכה במכרז, לחלט את הערבות, ומבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד נוספים העומדים לזכותה נוכח הפרה זו של התחייבויות הזוכה. כן תהא רשאית המועצה במקרה זה להתקשר בנשוא המכרז עם כל מציע או יזם אחר בכל התנאים שתמצא לנכון, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית המועצה על-פי המכרז ו/או על-פי כל דין.
- ד. המועצה תיתן הודעה בכתב ליתר המשתתפים במכרז באשר לאי זכייתם.
- ה. ביצוע ההתקשרות כפוף לקבלת כל האישורים כדין על-ידי המועצה.
- ו. ההסכם המצורף למסמך פנייה זה, על נספחיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממכרז זה. יש לראות את מכרז זה ואת ההסכם המצורף לו, על נספחיו, כמסמך אחד המשלים זה את זה. בכל מקרה של סתירה בין נוסח מכרז זה לבין נוסח ההסכם, יעשה מאמץ ליישב בין שני הנוסחים. בנסיבות שבהן לא ניתן ליישב בין נוסח מכרז זה לבין נוסח ההסכם, יגבר נוסח ההסכם ויראו נוסח זה כנוסח המחייב את המציעים, וכנוסח הכתוב במכרז זה.

4. חתימת החוזה

(א) עם קבלת ההודעה על הזכייה, ועל פי המועדים שנקבעו בה, על המציע הזוכה להמציא את ערבות הביצוע ואת אישורי הביטוח כמפורט ובהתאם לתנאי ההסכם. הוראה זו הינה מהותית ואישורי הביטוח יומצאו לבדיקת יועץ הביטוח של המועצה אשר יפסוק אם אישורי הביטוח ממלאים אחר תנאי ההסכם. המציע הזוכה מתחייב, לאור הערות יועץ הביטוח, להמציא לאלתר כל אישור ביטוח או תיקונים על מנת לעמוד בתנאי ההסכם.

(ב) **תנאי מתלה לזכייה במכרז ולהשתכללות ההתקשרות – הודעת הזכייה והשתכללות ההתקשרות עם הזוכה במכרז מותנית באישור משרד הרווחה להעברת דמי האחזקה אליו עבור הפעלה שוטפת של המפעיל.**

יובהר כי אין בהודעת הזכייה ובהמצאת המסמכים ע"י הזוכה כנדרש בכדי לגרוע מן האמור.

למשתתף הזוכה לא תעמוד כל טענה או תביעה כנגד המועצה, מכל סוג שהוא ככל שלא תאושר זכייתו וההתקשרות עמו ע"י משרד הרווחה.



תנאי זה הינו תנאי יסודי ומתלה. ככל שלא יתקיים התנאי הנ"ל תהא המועצה רשאית לבטל את ההסכם מיידית ולחלט הערבות שהוגשה במסגרת החוזה.

(ג) זוכה שנדרש להעביר המסמכים לקידום החוזה במועד ולא ימלא אחר התנאים הנ"ל, כולם או חלקם כפי שנדרש, תחולט הערבות שצורפה לצורך השתתפותו במכרז ומבלי לפגוע בכל סעד אחר, ישמש סכום הערבות כפיצוי קבוע ומוסכם מראש בגין אי קיום התחייבויות שנוטל על עצמו המציע בהגשת הצעתו למכרז. כמו כן, תהא המועצה רשאית לבטל את זכיותו במכרז, ומבלי לתת לו כל הודעה או התראה, להתקשר בחוזה עם מציע אחר וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי. לזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרותה של המועצה עם מציע אחר במקומו או לצאת במכרז חדש.

(ד) התקשרה המועצה עם מציע אחר - יהיה הזוכה חייב לשלם למועצה את ההפרש הכספי בין ההצעה שנבחרה על ידי המועצה לבין הצעתו הוא, למשך כל תקופת ההתקשרות המפורטת בחוזה.

(ה) היה ההפרש שבין ההצעה שנבחרה על ידי המועצה לבין הצעתו של הזוכה קטן מסכום הערבות, ישמש סכום הערבות פיצוי קבוע ומוסכם מראש, והמועצה תהא רשאית לחלט את הערבות להשתתפות במכרז במלואה. למען הסר ספק, יובהר כי המועצה תהא רשאית לחלט את הערבות להשתתפות במכרז ולהבטחת הצעת המציע במלואה גם במקרה בו לא תתקשר עם מציע אחר במקום הזוכה.

(ו) אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות ו/או סעד העומדים לרשות המועצה כנגד הזוכה עפ"י כל דין.

5. תקופת ההתקשרות והביצוע:

(א) תקופת ההתקשרות הינה למשך 36 חודשים, שיחלו ממועד עמידת המציע הזוכה בתנאי כמפורט בסעיף 4 (ב) לעיל.

(ב) מבלי לגרוע מהאמור בס"ק א' לעיל, מובהר בזאת כי 12 החודשים הראשונים לחוזה זה יהוו תקופת ניסיון למפעיל, והמועצה תהא רשאית להודיע על הפסקת ההסכם 14 יום לפני תום תקופת הניסיון, במידה ולפי שיקול דעתה הבלעדי המפעיל לא עמד התחייבויותיו עפ"י הסכם זה. הודיעה המועצה למפעיל כי לא עמד בניסיון, יבוא הסכם זה לידי סיום עם תום תקופת הניסיון הנ"ל. הודעת המועצה למפעיל כאמור, תהא סופית ולא ניתנת לערעור.

(ג) למועצה נתונה האפשרות, לפי שיקול דעתה המוחלט, להאריך את תקופת ההתקשרות, לתקופה של עד 12 חודשים נוספים ורצופים, או חלק מהן, עד שתי פעמים נוספות ונפרדות כך שבסך הכל תקופת ההתקשרות לא תעלה על 60 חודשים. חולקו תקופות ההארכה לחלקי שנה [מספר חודשים בכל פעם], לא יהא בכך כדי לקצר את משך תקופת ההארכה כולה.

(ד) המועצה תודיע על רצונה בהארכת ההתקשרות למפעיל, לפני תום תקופת החוזה המקורי. למועצה קיימת האופציה הבלעדית לקבוע באם להאריך את ההסכם כמפורט בהסכם זה.

(ה) בתקופת הארכה יחולו על הצדדים כל הוראות הסכם זה, בכפוף לשינויים שהתחייבו מעצם הארכת ההסכם. מיד עם קבלת ההודעה על הארכת ההסכם ידאג המפעיל להארכה ו/או חידוש הערבויות הבנקאיות, אישורי הביטוח ו/או פוליסות הביטוח וכל מסמך אחר הטעון הארכה ו/או חידוש.

(ו) בתום תקופת החוזה, מכל סיבה שהיא, המפעיל יחזיר המפעל לידי המועצה תוך 90 ימים ממועד תום תקופת ההתקשרות או ממועד הודעת המועצה על סיומה, ויאפשר למפעיל חדש, ככל שיבחר, להיכנס למרכז לצורך התארגנות לפתיחתו.



(ז) על אף האמור לעיל ובכל מקום אחר בחוזה זה, רשאית המועצה בכל עת, מכל סיבה שתיראה לה גם שלא מחמת הפרת החוזה או פגם שנתגלה בו, להביא חוזה זה, כולו או מקצתו, לידי גמר, על ידי הודעה בכתב אשר תינתן למפעיל 30 יום מראש. הובא החוזה לידי גמר כאמור, תשלם המועצה למפעיל את התמורה המגיעה לו על פי החוזה בגין העבודות אשר ביצע בפועל לשביעות רצונו המלאה של המנהל עד למועד הפסקת ביצוע העבודות כמופיע בהודעת המועצה, בניכוי כל הכספים אותם המועצה זכאית לקזז ו/או להפחית בהתאם לחוזה ו/או בהתאם לכל דין. כנגד קבלת התמורה הנ"ל, לאחר הניכויים, לא תהיינה למפעיל כל טענות ו/או תביעות ו/או דרישות בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו, כולל עבור פגיעה במוניטין ואובדן רווחים כתוצאה מהפסקת העבודה והבאת החוזה לידי גמר כאמור. מובהר בזאת, כי תום ההתקשרות לא יפגע במתן השרות ובזמן תקופת האחריות לשירותים.

6. ערבות ביצוע:

להבטחת מילוי התחייבויותיו ימציא המפעיל למועצה בזמן חתימת ההסכם ערבות בנקאית אוטונומית ובלתי מותנית. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן, לוח מס' 13 (כללי), בסך של 100,000 ₪ (מאה אלף שקלים) בתוקף ל- 40 חודשים מיום חתימת ההסכם. הערבות תהא בנוסח המפורט בנספח ג' להסכם ההתקשרות (חלק טו' למסמכי המכרז), ותבוא לאישור גזברות המועצה. על המפעיל יהיה להאריכה מעת לעת, בהתאם להארכת תקופת ההתקשרות, כך שבכל מקרה תהא בתוקף עד 3 חודשים לאחר מועד סיום ההתקשרות.

7. סודיות ההצעה והעיון במסמכי המכרז:

- 18
- א. ועדת המכרזים תאפשר למציע שהצעתו לא התקבלה במכרז, לעיין בפרוטוקול ועדת המכרזים ובמסמכי ההצעה הזוכה, בהתאם ובכפוף לקבוע בתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993 בהתאם לחוק חופש המידע, תשנ"ח-1998 ובהתאם להלכה הפסוקה.
 - ב. מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים ו/או סודות עסקיים (להלן: "**חלקים סודיים**"), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים לאחר סיום המכרז, ינהג כדלקמן:
 - יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים ויסמן אותם באופן ברור וחד משמעי על גבי **חלק ה' - הודעה על סודות מסחריים ו/או סודות עסקיים.**
 - מציע שלא סימן חלקים בהצעתו כסודיים יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה לעיון מציעים אחרים, אם יוכרז כזוכה במכרז. מציע שסימן חלקים בהצעתו כסודיים יראו אותו כמי שמסכים למסירת שאר חלקי הצעתו אשר לא סומנו לעיון מציעים אחרים.
 - סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.
 - למרות כל האמור לעיל, ידוע למציע כי כתב ההצעה וכל מסמך אחר המיועד לניקוד המציע, אינו בבחינת מסמך סודי והם יותרו לעיון.
 - ג. יודגש, כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם להוראות דיני המכרזים ולאמות המידה המחייבות רשות מנהלית.



ד. החליטה ועדת המכרזים לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת הזוכה שהזוכה הגדירם כסודיים, תיתן על כך ועדת המכרזים התראה לזוכה, ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן ההולם את נסיבות העניין.

ה. החליטה ועדת המכרזים לדחות את ההשגה, תודיע על כך ועדת המכרזים למציע הזוכה בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.

8. שמירת זכויות:

- (א) כל הזכויות במסמכי המכרז שמורות למועצה, והמשתתפים במכרז לא יהיו רשאים לעשות שימוש במסמכי המכרז, אלא לצורך הכנת והגשת ההצעה מטעמם במכרז זה.
- (ב) המועצה תהא זכאית לאכוף על המשתתף שהצעתו תקבע כזוכה את תנאי הצעתו במכרז, בהתאם לתנאי החוזה.
- (ג) כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה למכרז וההשתתפות בו, תחולנה על המשתתף בלבד.
- (ד) חל איסור על המשתתפים לתאם את הצעותיהם בינם לבין עצמם.

9. קביעה שונה של בית המשפט לאחר זכייה במכרז:

נקבע זוכה במכרז (להלן: "הזוכה המקורי") והחל בעבודתו, ולאחר מכן קבע בית משפט מוסמך כי משתתף אחר הוא הזוכה במכרז (להלן: "זוכה מאוחר"), מתחייב הזוכה המקורי לפנות את שטח העבודה לטובת הזוכה המאוחר. במקרה שכזה, לא יהא זכאי המקורי לשום פיצוי או תשלום מאת המועצה, פרט לשכר עבודתו בתקופה בה עבד ובהתאם לעבודתו בפועל כפי שאושרה ע"י המנהל. לזוכה המקורי לא תעמוד כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כלפי המועצה, בגין ההליך שבוצע.

10. המחאת זכויות עתידית:

מובהר, כי למועצה מספר תאגידיים ומוסדות עירוניים. בהתאם לכך, שומרת המועצה לעצמה את הזכות לעשות שימוש בתוצאות מכרז זה גם עבור אותם גופים ו/או תאגידיים עירוניים ו/או מוסדות עירוניים, בין באמצעות המחאת חלק מזכויותיה לפי ההסכם ובין באמצעות הרחבת מסגרת ההסכם בהתאם לתקנה 3 (7) לתוספת הרביעית לצו המועצות המקומיות תשי"א-1950, עבור אותם מוסדות או תאגידיים עירוניים. לפיכך, מובהר כי יראו את המשתתף במכרז כמי שהסכים לכך שלמועצה זכות להמחות ו/או להעביר ו/או להסב זכות או יותר מזכויותיה וחובה או יותר מחובותיה, לתאגיד או למוסד עירוני כאמור.

שם המשתתף _____

מס' עסק מורשה/ח.פ. _____

כתובת המשתתף _____

טל. פקס המשתתף _____

שמות מורשי החתימה _____

חתימה וחורתמת המשתתף: _____

חתימה + חותמת המציע _____



תאריך: _____

חלק ב' 1- התחייבות למחלקת הביטוח

לכבוד

מחלקת הביטוח

המועצה המקומית מצפה רמון

הנדון: חוזה מס' 24/2019 להפעלת מפעל מקדם תעסוקה

1. לצורך קבלת החוזה הנ"ל הריני מתחייב להמציא לכם בסמוך לפני חתימת החוזה ולאחר מכן מדי שנה בשנה, כל עוד החוזה ביני לבין המועצה המקומית מצפה רמון בתוקף, אישור על קיום ביטוחים, בנוסח המצורף להסכם ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו, אשר יהיה חתום על ידי חברת הביטוח המבטחת אותי.
2. בכל הפוליסות יכללו התנאים הבאים:
 - א. תבוטל זכות השיבוב ו/או החזרה בתביעה של המבטח כנגד המועצה, למעט כלפי מי שגרם לנזק במתכוון.
 - ב. המפעיל והמועצה יכללו בשם המבוטח בכפוף להרחבות השיפוי כמפורט בטופס האישור על קיום ביטוחים (נספח ד' להסכם).
 - ג. בכל הפוליסות יכלל סעיף אחריות צולבת.
 - ד. יכלל הסעיף הקובע כי ביטול הפוליסה, בין על פי רצון המפעיל ובין על פי רצון המבטח, יעשה בהודעה מוקדמת שתימסר גם למועצה גם למועצה 30 יום לפחות לפני מועד ביטול הביטוח המבוקש.
3. הריני מצהיר בזה, על מנת למנוע ספק, כי אחריותי כספק לכיסוי מלא על נזקים חלה עלי בלבד, בין אם פוליסות הביטוח מכסות נזקים אלה ובין אם אינן מכסות סוג נזק זה ו/או את גובה הנזק.
4. למרות כל האמור לעיל, עלי לדאוג לפוליסות ביטוח בעלות כיסוי מתאים, לפי צורך וסוג העבודה שאבצע לפי החוזה.
5. מובהר, כי בשלב הגשת ההצעה לא נידרש המציע להמציא את אישור הביטוח חתום, המצאת האישור וההערות באישור נדחות, ככול ויש הערות לאישור הביטוח יש להגישם / יש להגישם במסגרת שאלות ההבהרה כמתבקש.
6. מובהר המצאת אישור הביטוח החתום לא יהוו אישור כלשהו על התאמת הביטוחים ו/או הקיפי הביטוח הנדרשים ו/או היקפי האחריות בקשר לספק ו/או לדרישות המכרז ו/או החוזה ו/או מסמכי ההתקשרות ולא יטילו על המועצה ו/או על מי מטעמה אחריות כלשהי בקשר לכך ו/או לא יהא בכך כדי לצמצם את אחריות המפעיל על-פי מסמכי המכרז ו/או מסמכי ההתקשרות ו/או על-פי כל דין.

חתימה + חותמת המציע



שם המפעיל _____, חתימת המפעיל _____
 שמות החותמים: _____
 כתובת ומספר טלפון: _____

חלק ג' - תצהיר המשתתף בנוגע לניסיון הנדרש בתנאי הסף

לכבוד: המועצה המקומית מצפה רמון

אני הח"מ _____ בעל/ת ת"ז שמספרה _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב, כדלקמן:

1. הנני משמש כ _____ בעמותת/חברת _____ (להלן: "המציע") המגישה הצעתה למכרז מס' 24/2019 והנני מורשה לחתום, להצהיר ולהתחייב בשם המציע.

2. המשתתף הפעיל וניהל במהלך כל אחת מ-5 השנים שקדמו למועד פרסום המכרז (2015-2019), לפחות מסגרת אחת המספקת שירותי שיקום תעסוקתי לאנשים עם מוגבלות, בהיקף שנתי של 30 אנשים לפחות, בגיל 21 ומעלה, עם מגבלה גופנית, חושית או קוגניטיבית, אשר הוכרו ע"י ביטוח לאומי עם נכות מעל 40%.

להלן רשימת המסגרות בהפעלת המציע ברחבי הארץ וכתובתן.

הובהר לי, כי פירוט זה יאפשר הניקוד לבחירת הזוכה בקריטריונים של ניסיון.

שם המזמין ומקום הפעלה	שנת תחילת הפעילות	שנת סיום הפעילות	סוג המסגרת ואוכלוסיית היעד (מ.ש.ה / אוטיזם / שיקום)	מספר חניכים במסגרת	רמות תפקוד	איש קשר וטלפון (רצוי נייד)



תשומת הלב, כי רצוי לציין ניסיון בתחום מעבר לסף הנדרש, וזאת לצורך ניקוד ההצעות.

בכבוד רב,

שם המציע + חתימה

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____, נושאת ת.ז. _____ ומורשה חתימה ב _____ ח.פ./ע.ר. _____, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

חתימת עוה"ד

חתימה + חותמת המציע



חלק ד' - אישור רו"ח על מחזור כספי

לכבוד,
מועצה מקומית מצפה רמון

הנדון: מחזור עסקי שנתי לשנים 2015-2019

על פי בקשתכם ובקשת _____ (להלן: "המציע"), וכרואי החשבון המבוקרים של המציע, לאחר בדיקת נתוני המציע על פי התקנים המקובלים בישראל, הרינו לאשר כדלקמן:

23

1. הנתונים המופיעים להלן, הינם לצרכי השתתפות המציע במכרז 24/2019 ולצרכים אלה בלבד.
2. בהתאם לדוחות הכספיים המבוקרים של המציע, המחזור הכספי של המציע **מכל עיסוקיו השונים ופעולותיו מול כל לקוחותיו, בכל אחת מהשנים 2015-2019**, על פי הדו"חות המבוקרים, אינו נמוך מסך של 2,000,000 ₪ לפחות (כולל מע"מ) בכל שנה.
3. ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל. על פי תקנים אלה נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצע במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין באמור הצגה מוטעית מהותית. הביקורת כוללת בדיקה של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שלעיל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

בברכה

רואי חשבון



חלק ה' - הודעה על סודות מסחריים ו/או סודות עסקיים בהתאם לסעיף 7 לחלק ב' במסמכי המכרז

אני הח"מ, מבקש, כי המסמכים ו/או הנתונים הבאים:

לא יימסרו לעיון במידה והצעתנו תוכרז כהצעה הזוכה, וזאת מן הנימוקים להלן:

*ניתן לצרף מסמך נפרד, מנומק ומפורט

שם המציע: _____

חתימה _____

תאריך חתימה: _____

חתימה + חותמת המציע _____



חלק ו'-

תצהיר המציע לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים:

בהתאם להוראות סעיף 2 ב' (א) לחוק עסקאות עם גופים ציבוריים

אני הח"מ _____ בעלת ת"ז שמספרה _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב, כדלקמן:

אני עושה תצהירי זה בשמי/בשם המציע _____ שאני מוסמך לחתום ולהצהיר בשמו (להלן – המציע).

במציע מתקיימת אחת מן האפשרויות המפורטות להלן בסעיף זה **(סמן את הבחירה המתאימה בחלופות בסעיף 1 להלן):**

25

1. המציע ובעל זיקה אליו **לא הורשעו** בעבירה לפי חוק שכר מינימום או לפי חוק עובדים זרים;

המציע או בעל זיקה אליו **הורשעו בעבירה אחת** לפי חוק שכר מינימום או לפי חוק עובדים זרים, אולם במועד ההתקשרות חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה;

מציע או בעל זיקה אליו **הורשעו בשתי עבירות או יותר** לפי חוק שכר מינימום ו/או לפי חוק עובדים זרים, אך חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

הגדרות המונחים לעניין תצהיר זה הינן על פי המפורט בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976, שחלק מהן מובאות להלן:

1. "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" - כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981;

2. "בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;

אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: בעל השליטה בו;

חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע,

ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;

מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;



3. אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע;
4. "הורשע", בעבירה - הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002);
5. "חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991;
6. "חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987;
7. "מועד התקשרות" – לעניין התקשרות בעסקה בעקבות מכרז – המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז;
8. "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום;
9. "שליטה מהותית" - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם;

אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

_____ המצהיר/ה

אישור

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה בפני, _____ עו"ד (מ.ר. _____), במשרדי שברחוב _____ מר/גב' _____ נושא/ת ת.ז. _____ שמספרה _____/המוכר/ת לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/עליה להצהיר את האמת בלבד וכי יהיה/תהיה צפוי/צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/אישרה את נכונות תצהירו/תצהירה דלעיל וחתם/וחתמה עליו _____ בפני.

_____ , עו"ד

_____ מ.ר.

_____ חותמת



חלק ז' - נוסח ערבות מכרז

לכבוד

המועצה המקומית מצפה רמון

א.נ.,

בנק _____
 סניף _____
 כתובת הסניף _____
 תאריך _____

הנדון: ערבות בנקאית אוטונומית מספר _____ צמודה למדד המחירים לצרכן

1. על פי בקשת _____ ח.פ.ת.ז. _____ (להלן: "המבקש/ים"), אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד סך של 37,000 ₪ (במילים: שלושים ושבעה אלף שקלים) (להלן: "סכום הערבות"), בתוספת הפרשי הצמדה למדד כמפורט להלן, שתדרשו מאת המבקש/ים בקשר עם מכרז מס' _____ להפעלת מפעל מקדם תעסוקה.
2. בערבות זו:
 - א. "מדד חדש" - המדד שפורסם לאחרונה לפני התשלום בפועל על פי ערבות זו.
 - ב. "מדד יסודי" - מדד חודש נובמבר 2019 שפורסם ביום 15/12/19 או בסמוך לכך, והעומד על _____ נק'.
 - ג. "מדד" - מדד המחירים לצרכן (כללי), לוח 13, המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי כולל אותו מדד אף אם יתפרסם על ידי מוסד ממשלתי אחר וכן כולל כל מדד רשמי שיבוא במקומו, בין אם יהיה בנוי על אותם נתונים עליהם בנוי המדד הקיים ובין אם לאו.
3. אם יתברר ביום התשלום על פי דרישתכם של סכום הערבות, כי המדד החדש עלה לעומת המדד היסודי נשלם את סכום הערבות כשהוא מוגדל בשיעור העלייה של המדד החדש לעומת המדד היסודי. אם יתברר ביום התשלום על פי דרישתכם כי המדד החדש ירד לעומת המדד היסודי נשלם לכם את אותו סכום הנקוב בדרישתכם ובתנאי שלא יעלה על סכום הערבות.
4. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, ולא יאוחר מ-3 ימים מתאריך קבלת דרישתכם על ידינו, אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה למדד, כאמור לעיל, מבלי להטיל עליכם כל חובה לבסס או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש/ים.
5. ערבות זו תישאר בתוקף עד יום 1 בחודש מאי שנת 2020 ועד בכלל, ולאחר תאריך זה תהא בטלה ומבוטלת. דרישה על פי ערבות זו צריכה להתקבל על ידינו בכתב, לא יאוחר מהתאריך הנ"ל.
6. ערבות זו הינה בלתי חוזרת, אינה ניתנת לביטול, ואינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,
 בנק



חלק ח' - הצהרה בדבר קרבה משפחתית לעובד המועצה או לחבר המועצה

המועצה המקומית מצפה רמון מביאה בזאת לידיעת כל מציע את הוראות הסעיפים הבאים :
סעיף 103 א(א) לצו המועצות המקומיות התשי"א-1950 קובע כדלקמן :

"(א) חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד מהאמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהון או ברווחיו, או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה. לעניין זה "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות."

כלל 12 של הכללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות (י.פ. תשמ"ד עמ' 3114), קובע כדלקמן :

"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית ; לענין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעל שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1(1)(ב) ו-1(1)(ג))."
סעיף 174 א(א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי :

"פקיד או עובד של מועצה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה."
בהתאם לכך הנך מתבקש להודיע בהצהרה שבסמך באם יש או אין לך קרבה משפחתית, לפי ההגדות דלעיל, עם חבר מועצה כלשהו, או עם עובד המועצה.

הצהרה זו הינה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין בכלל ובפרט מהוראות סעיף 103 א' (3) לצו המועצות המקומיות, לפיהן מועצת המועצה ברוב של 2/3 מחבריה ובאישור שר הפנים רשאית להתיר התקשרות לפי סעיף 103 א' (א) הנ"ל ובלבד שהאישור ותנאיו פורסמו ברשומות.

הצהרה

אני הח"מ _____ המעוניין להשתתף בהליך שפורסם על-ידי המועצה המקומית מצפה רמון, מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן :

1. קראתי את האמור לעיל, ולאחר בדיקת מעמדם ונסיבותיהם של כל בעלי הענין במציע והמנהלים במציע, הנני מצהיר :

(א) בין חברי מועצת מצפה רמון אין לאף אחד מבעלי הענין ו/או המנהלים במציע : בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא סוכן או שותף.

(ב) בתאגיד שבשליטת המציע ו/או מי מבעלי הענין במציע ו/או מי ממנהלי המציע, אין לאחד מאלה המוגדרים במונח "קרוב" כאמור לעיל חלק העולה על 10 אחוזים בהון או ברווחים, ואין אחד מהמנויים לעיל מכהן בו כמנהל או עובד אחראי.

(ג) אין למציע ו/או מי מבעלי השליטה במציע ו/או מי ממנהלי המציע בן-זוג, שותף או סוכן העובד במועצה. לענין סעיפים א'-ג' לעיל :

"בעל ענין" – כהגדרתו בסעיף 1 לחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

"מנהל" – מנכ"ל או סמנכ"ל במציע, או כל נושא משרה אחר הממלא תפקיד בפעילות המציע אשר על פי מהותו מקביל למנכ"ל או סמנכ"ל.

ככל שמתקיימת זיקה בין המציע ו/או מי מבעלי הענין בו ו/או מי ממנהליו לבין חבר מועצה או עובד מועצה, נא פרט מהות הזיקה :

2. ידוע לי כי ועדת המכרזים של המועצה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם ימצא כי למציע ו/או למי מבעלי הענין בו ו/או למי ממנהלי המציע מתקיימת זיקה למי מחברי המועצה ו/או לעובדי המועצה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.

3. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

ולראיה באתי על החתום :

שם המציע : _____ חתימת המציע : _____ תאריך : _____



חלק ט' - תצהיר בדבר אי תאום מכרז

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ מוסמך כדין לחתום על תצהיר זה בקשר עם הצעת _____ (להלן: "המשתתף"), למכרז להפעלת מפעל מקדם תעסוקה במועצה המקומית מצפה רמון, מכרז פומבי מס' 24/2019 (להלן: "המכרז"), מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם המשתתף ומנהליו.
2. אני נושא המשרה אשר אחראי במשתתף להצעה המוגשת מטעם המשתתף למכרז.
3. המחירים המופיעים בהצעת המשתתף למכרז הוחלטו על ידי המשתתף באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם משתתף אחר או עם משתתף פוטנציאלי אחר.
4. המחירים בהצעת המשתתף למכרז לא הוצגו בפני כל גורם אשר מציע הצעות למכרז או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות למכרז.
5. לא הייתי מעורב בנסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעה למכרז.
6. לא הייתי מעורב בנסיון לגרום למשתתף אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעת המשתתף למכרז.
7. לא הייתי מעורב בנסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
8. הצעת המשתתף למכרז מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים כלשהו עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז.
9. המשתתף לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז – נכון / לא נכון (יש לסמן בעיגול את התשובה).

אם לא נכון, נא פרט:

10. המשתתף לא הורשע בארבע השנים האחרונות בעבירות על חוק ההגבלים העסקיים, לרבות עבירות של תיאומי מכרזים – נכון / לא נכון (יש לסמן בעיגול את התשובה). אם לא נכון, נא פרט:

11. אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל.

תאריך	שם המשתתף	שם המצהיר ותפקידו	חתימת המצהיר

אישור

אני החתום מטה, עו"ד _____ מאשר, כי ביום _____ התייצב בפני _____ הנושא ת.ז. שמספרה _____ והמוסמך להתחייב בשם המשתתף ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אישר באוזניי את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני.

שם מלא + חתימה + חותמת

תאריך

חתימה + חותמת המציע



חלק י' - נוסח המלצות מומלץ

אישור להפעלת מסגרות שיקום תעסוקתי לאנשים עם מוגבלות

שם הגוף: _____ מס' טלפון (חובה): _____
 שם איש הקשר: _____ מס' טלפון (חובה): _____

לכבוד המועצה המקומית מצפה רמון,

הננו מאשרים בזה כי _____ הפעיל עבורנו מסגרות שיקום תעסוקתי לאנשים עם מוגבלות החל מחודש _____ שנת _____ ועד לחודש _____ שנת _____, בהיקף של _____ חניכים.

הנ"ל ביצעו/מבצעים את עבודתם אצלנו (נא לציין בטבלה לגבי כל קריטריון):

- (1) לשביעות רצוננו המלאה.
- (2) לשביעות רצוננו.
- (3) לשביעות רצוננו החלקית.

הערות	מידת שביעות הרצון [1-3] כמפורט לעיל	הקריטריון
		בצורה אמינה ואחראית
		עמידה בלוחות זמנים
		יחסי אנוש טובים עם הצוות והאוכלוסייה
		גיוון אפשרויות התעסוקה במסגרת (מכניקה/אמנות/מכירות וכו')

הערות נוספות:

פרטי המנהל/איש הקשר _____, חתימה וחותמת _____
 תאריך: _____

* יש לצלם טופס זה לכל גוף ולצרפו להצעת המציע

חתימה + חותמת המציע _____



חלק יא' 1 כתב הצהרה והתחייבות לעניין העסקת כח אדם – עבירות פליליות

לכבוד
המועצה המקומית מצפה רמון
נחל סלעית 2 א'
מצפה רמון

א.ג.נ,

הנדון: כתב הצהרה והתחייבות לעניין העסקת כח אדם – עבירות פליליות

אני/נו הח"מ, _____ ת.ז. _____, מצהיר/ים ומתחייב/ים בפניכם כדלקמן:

1. הנני/ו מצהיר/ים ומתחייב/ים בזאת, כי אני/ו ו/או מי מטעמי/נו, עומדים בדרישות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001, על תקנותיו [החוק והתקנות, להלן: "חוק עברייני המין"], וכן בהוראות חוק העונשין, התשל"ז-1977 על החקיקה הנובעת ממנו [להלן: "חוק העונשין"], וכי אעסיק/נעסיק במסגרת העבודות נשוא מכרז זה, אך ורק עובדים העומדים בדרישות חוק עברייני המין, ושלא עברו כל עבירה בדרגת "עוון" ו/או "פשע" כמדורג בחוק העונשין.
2. ככל שאזכה/נזכה במכרז וכתנאי למתן השירותים, אני/ו מתחייב/ים, מצהיר/ים ומאשר/ים בזאת, כי עם חתימתנו על החוזה, אמציא/נמציא למועצה אישורי משטרה, בהתאם לחוק ולתקנות כאמור [להלן: "אישור המשטרה"], לגבינו, לרבות בעלי השליטה בינו, ככל שישנם, וכן לגבי כל עובדינו שיעבדו במוסדות חינוך.
3. מובהר ומוסכם בזאת, כי אמציא/נמציא אישורי משטרה לגבינו, לרבות בעלי השליטה בינו (ככל שישנם), וכן לגבי כל עובדינו בעבודות נשוא המכרז, לאורך כל תקופת החוזה, וכי ככל שיתחלפו עובדינו, במהלך תקופת ההסכם, אמציא/נמציא אישורי משטרה בהתאם, גם לגבי העובדים החדשים.
4. הנני/ו מצהיר/ים כי חתמתנו על כתב התחייבות זה וההצהרות דלעיל, לאחר שהובהרו לי/נו משמעויותיו, ולאחר שקיבלתי/נו את כל ההבהרות שנדרשו על ידינו, וללא כל כפייה, לחץ או השפעה בלתי הוגנת.

ולראיה באנו על החתום:

_____ חתימה

_____ תאריך

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר כי ביום _____ הופיעו/ בפניי ה"ה _____, _____ ת.ז. _____ ו- _____ ת.ז. _____, ולאחר שהסברתי לו/הם את משמעות כתב ההתחייבות דלעיל, חתם/מו עליו בפניי.

_____ חתימה

_____ תאריך



חלק יא' 2/ תצהיר בדבר קיום זכויות עובדים

לכבוד
המועצה המקומית מצפה רמון
מצפה רמון
א.ג.נ.,

תצהיר בדבר קיום זכויות עובדים

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

5. אני משמש כ_____ ב_____ שם המשתתף
תפקיד

ואני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המשתתף.

6. _____ (שם המשתתף) ובעלי השליטה בו (כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א – 1981) (להלן "בעלי השליטה") מקיימים חובותיהם בעניין זכויות עובדים, על פי כל דין ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף.

7. המשתתף, בעלי השליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה -

הורשעו/או נקנסו לא הורשעו/או לא נקנסו

***יש לסמן ב-X את המשבצת הרלבנטית**

ע"י מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמי"ת בגין הפרה של חוקי עבודה במהלך 3 השנים האחרונות שקדמו למועד פרסום המכרז.

ככל שסומן "הורשעו/או נקנסו" יש לפרט להלן את העבירה/ות ו/או הקנס/ות שהושת/ו:

מצורף אישור מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמי"ת התומך בהצהרתי לעיל.

אני מצהיר/ה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____, ת.ז. _____, לאחר שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

חתימה + חותמת המציע



חלק יב' - הצהרה והתחייבות המשתתף במכרז

מכרז פומבי מס' 24/2019 להפעלת מפעל מקדם תעסוקה

(ככל שהמשתתף תאגיד – ימולא ע"י מורשה/י החתימה)

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, תפקיד במשתתף: _____, כתובת _____, מצהיר כדלקמן:

1. אני מצהיר בזאת כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז שבנדון, דהיינו: ההודעה לעיתונות, ההוראות למשתתפים, נוסח ההסכם וטופס הצעת המשתתף, הבנתי את כל התנאים והדרישות הנדרשים מאת המשתתפים במכרז זה, בדקתי ושקלתי כל דבר העשוי להשפיע על הגשת הצעתי.
2. אני מצהיר מסכים ומתחייב:
 - 2.1. כי אני עומד בכל תנאי המכרז וכי היה ואזכה במכרז וימצא במהלך תקופת ההסכם כי אינני עומד בתנאי המכרז תהיה רשאית המועצה לבטל את ההתקשרות.
 - 2.2. למלא אחר כל ההוראות המפורטות במסמכי המכרז.
 - 2.3. כי ערכתי את הבדיקות הנדרשות לצורך הגשת הצעת המשתתף לרבות בדיקת כל הנתונים הרלבנטיים להפעלת המפעל מקדם התעסוקה.
 - 2.4. ידוע לי כי תשלום דמי האחזקה החודשיים יבוצע ישירות ע"י משרד הרווחה, על בסיס התעריף שייקבע ע"י ועדת התעריפים של משרד הרווחה, בכפוף לכל דין, וכי למועצה לא תהיה כל אחריות מכל מין או סוג לביצוע תשלומים אלה.
 - 2.5. לא תהיה לי או למשתתף כל טענה כנגד המועצה במקרה של אי ביצוע תשלום כלשהו ע"י משרד הרווחה.
 - 2.6. המשתתף בעל הידע, הניסיון והמומחיות הדרושים להפעלת המפעל מקדם התעסוקה.
3. אני מצהיר ומתחייב כי הצעה זו מחייבת את המשתתף לכל דבר ועניין ובהתאם לתנאי המכרז וההסכם שצורף לו, ללא סייג וללא תנאי, למשך שלושה חודשים לפחות מהמועד האחרון שנקבע להגשת הצעות למכרז (וככל שיידחה מועד זה, למשך שלושה חודשים מהמועד הנדחה).

ידוע לי כי הערבות המצורפת להצעה זו משמשת להבטחת עמידת המשתתף אחר הצעתו ו/או המצאת ההסכם חתום על ידי בצירוף כל המסמכים הנדרשים, תוך 15 ימי עבודה ממועד קבלת ההודעה על הזכייה במכרז.

ידוע לי כי סכום הערבות נקבע כפיצוי מוסכם בכל אחד מהמקרים המנויים בהוראות למשתתפים, לרבות במקרה של אי המצאת ההסכם חתום כנדרש בצירוף כל המסמכים הנדרשים כתנאי להשתכללות ההתקשרות, ואני מוותר על כל טענה ו/או דרישה כנגד המועצה במקרה ובו תממש את זכותה כאמור.
4. ידוע לי, כי במידה והמשתתף יזכה במכרז וייתן אישור משרד הרווחה לזכייה, תנאי מוקדם להשתכללות ההתקשרות מכוח המכרז הוא המצאת ההסכם חתום על ידי המשתתף בצירוף כל המסמכים הנדרשים על-פי ההסכם - לרבות ערבות הסכם ואישור על קיום ביטוחים – על-פי הנוסח הקבוע במסמכי המכרז, תוך 15 ימי עבודה ממועד קבלת ההודעה על הזכייה במכרז.
5. ידוע לי, כי במידה והמשתתף יזכה במכרז, היה וההסכם בצירוף המסמכים הנדרשים, על-פי הנוסח הקבוע במסמכי המכרז, לא יומצאו על במועד האמור, המועצה תהיה רשאית לבטל את זכייתו במכרז ולחלט את ערבות המכרז.
6. להלן פירוט בהתאם לאמות המידה שפורטו בהוראות למשתתפים:

חתימה + חותמת המציע



6.1. המשתתף הפעיל וניהל במהלך שנים _____ עד _____ מספר של _____ מסגרות המספקות שירותי שיקום תעסוקתי לאנשים עם מוגבלות, בהיקף שנתי של _____ אנשים לפחות, בגיל 21 ומעלה, עם מגבלה גופנית, חושית או קוגניטיבית, אשר הוכרו ע"י ביטוח לאומי עם נכות מעל 40%.

6.2. המשתתף בעל _____ שנות ניסיון בהפעלת מפעלים מקדמי תעסוקה בהתאם להוראות התע"ס, החל משנה _____ ועד שנה _____ ..

6.3. להלן פירוט רשימת המפעלים מקדמי התעסוקה אשר הפעיל וניהל המשתתף בשנים _____ עד _____ בהתאם להוראות התע"ס:

שם המסגרת: _____ ; תקופת הפעלה: _____ ;
 שם הרשות המקומית בתחומה הופעלה המסגרת: _____ ;
 שם המסגרת: _____ ; תקופת הפעלה: _____ ;
 שם הרשות המקומית בתחומה הופעלה המסגרת: _____ ;

• במידה וקיימים מפעלים נוספים יש למלא את הפרטים לגביהם בהתאם לעיל.

• יש לצרף אישור ביצוע/ המלצה מאיש הקשר ברשות המקומית בתחומה שהופעלה המסגרת.

6.4. סוגי פסי ייצור מתקדמים טכנולוגית או תעשייתית* במסגרת בין השנים 2009 עד 2019: _____ ;
 להלן פירוט פסי הייצור:

שנת _____	: _____
שנת _____	: _____
שנת _____	: _____
שנת _____	: _____
שנת _____	: _____
שנת _____	: _____

* פסי ייצור אשר אינם מאופיינים בעבודה חרושתית אלא פעולה המשלבת מכניקה/ חשמל/ שימוש במחשב וכן שימוש בידע ומיומנויות שדורשים שיקול דעת וחשיבה.

6.5. כמות העובדים מן המניין במסגרת ששנות הותק שלהם במסגרות שמפעיל המשתתף הן 5 שנים ומעלה, נכון לשנת 2019 _____ ;

6.6. אחוז מקבלי השירות מתוך כלל מקבלי השירות במסגרת, לגביהם בוצע ניוד מחוץ למפעל המקדם או אשר נקלטו כעובדים מן המניין באחת ממסגרותיו של המפעיל בשנים 2009 עד 2019: _____ ;

6.7. מספר בעלי מוגבלויות, שאינם חניכים במפעל, אלא עובדים במסגרת יחסי עובד-מעביד, המועסקים על ידי המשתתף: _____ ;

6.8. מספר רכזי תחומי תעסוקה על הרצף הטיפולי המועסקים ב-100% משרה: _____ ;

6.9. מספר העובדים הסוציאליים המועסקים על ידי המשתתף בעלי ניסיון טיפולי/חינוכי קודם עם אנשים בעלי צרכים מיוחדים: _____ ;

6.10. מסי' ההדרכות החיצוניות (אשר בוצעו באמצעות גורם שלישי) לצוות החברתי-טיפולי המועסק על ידי המשתתף _____ ; על המשתתף לציין פרטי אנשי הקשר אשר ביצעו את ההדרכות ופרטי התקשרות עימם להלן:

שם

המדריך: _____



פרטי התקשרות עם המדריך :

6.11 מספר מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים (מלבד מפעלים מקדמי תעסוקה) שהפעיל המשתתף במהלך השנים 2009 עד 2019 : _____ ;

פרטי המסגרות :

פרטי אנשי הקשר ברשויות המקומית אשר בתחומן הופעלו ע"י המשתתף מפעלים מקדמי התעסוקה ומסגרות אחרות לאנשים עם צרכים מיוחדים – לצורך אימות הנתונים שהוצהרו לעיל :

שם המסגרת : _____ ; תקופת הפעלה : _____ ;
 שם הרשות המקומית בתחומה הופעלה המסגרת : _____ ;
 שם הממליץ : _____ ; תפקיד : _____ ; טלפון : _____ ;

שם המסגרת : _____ ; תקופת הפעלה : _____ ;
 שם הרשות המקומית בתחומה הופעלה המסגרת : _____ ;
 שם הממליץ : _____ ; תפקיד : _____ ; טלפון : _____ ;

שם המסגרת : _____ ; תקופת הפעלה : _____ ;
 שם הרשות המקומית בתחומה הופעלה המסגרת : _____ ;
 שם הממליץ : _____ ; תפקיד : _____ ; טלפון : _____ ;

שם המסגרת : _____ ; תקופת הפעלה : _____ ;
 שם הרשות המקומית בתחומה הופעלה המסגרת : _____ ;
 שם הממליץ : _____ ; תפקיד : _____ ; טלפון : _____ ;

שם המסגרת : _____ ; תקופת הפעלה : _____ ;
 שם הרשות המקומית בתחומה הופעלה המסגרת : _____ ;
 שם הממליץ : _____ ; תפקיד : _____ ; טלפון : _____ ;

ולראיה באתי על החתום :

כתובת המשתתף

מס' ע.ר./ח.צ./ח.פ./ת.ז.

שם המשתתף



חתימה/ות

שם/ות מורשה/י החתימה של המשתתף

מס' טלפון

במידה והמשתתף במכרז הוא תאגיד יש למלא את האישור להלן:

אני הח"מ _____ עו"ד/רו"ח החברה _____ מאשר בזאת כי חתימות ה"ה _____, שניהם מנהלים בתאגיד בצרוף חותמת התאגיד מחייבים, על-פי תזכיר התאגיד ותקנותיו, את התאגיד, לכל דבר ועניין.

עו"ד/רו"ח

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____, ת.ז. _____, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

עו"ד/רו"ח



חלק יג' - הצעת המשתתף

מכרז מס' 24/2019 להפעלת מפעל מקדם תעסוקה

המכרז הינו מכרז עבור הפעלת מפעל מקדם תעסוקה. הפעלת המפעל הינה בהתאם למסמכי המכרז ובהתאם לדרישות המועצה כפי שימסרו למפעיל.

אני הח"מ, מוסמך להצהיר, להתחייב ולחתום על כתב ההצעה למכרז 24/2019, בשם המציע _____, כדלקמן:

1. בכל מקום המצוין בלשון הווה ראשון יחיד[אני] הכוונה היא גם למציע.
2. המציע עיין היטב בדרישות לביצוע ובדק היטב את כל תנאי המכרז כפי שפורטו במכרז, בחוזה ובמסמך ההוראות למשתתפים על כל נספחיהם, ובדק את כל הוראות הדין, התקנים והנהלים החלים על ביצוע השירותים והביא בחשבון כל פרט העלול להשפיע על הצעת המציע שלהלן.
3. ידוע לי, כי עליי לנהל ולהפעיל את המפעל מקדם התעסוקה לטובת מקבלי השירותים בו ולשביעות רצון המועצה. הנני מצהיר בזה שהצעתי כוללת את כל הדרוש במכרז בשלמות לטובת האמור וכי לרשותי כח אדם מיומן ומקצועי וכי באפשרותי לבצע את כל הדרוש וכי התמורה הנקובה בהסכם היא מלאה, הוגנת וכוללת את ההוצאות שתידרשנה לניהול והפעלת המפעל מקדם התעסוקה.
4. כמו כן הנני מתחייב לבצע את התחייבויותיי בשלמות ובדייקנות בהתאם לכל ההוראות והדרישות המפורטות במסמכי ההגשה, בהסכם ובנספחיו ובכל מסמכי המכרז האחרים.
5. קראתי בבירור את התנאים המפרטים את שיקולי המועצה בבחירת הזוכה במכרז, לרבות לנושא ניקוד ההצעות.
6. קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז והבנתי אותם וכן תנאיו ידועים ומוכרים לי וקיבלתי מנציגי המועצה המקומית מצפה רמון את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לגיבוש ההצעה והתחייבות המציע, ולא תהא לנו כל טענה כלפי המועצה המקומית מצפה רמון בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות, או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורות לביצוע העבודה, וכי בהתאם לכך נקבעה ההצעה ע"י המציע.
7. ידוע לי, כי כל הצעה שאינה תואמת את הדרישות שפורטו בהליך, לא תובא לדיון.
8. ידוע לי, כי המועצה שומרת לעצמה הזכות לקבל כל הצעה או לדחותה, לרבות ההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר, ואף לדחות ההצעות כולן.
9. ידוע לי, כי הצעתי תעמוד בתוקפה מעת הגשתה לתיבת המכרזים של המועצה ולמשך שלושה חודשים מהמועד האחרון להגשת ההצעות. ידוע לי כי אם אחזור בי מהצעתי, תהא המועצה רשאית לחלט את הערבות הבנקאית אשר צורפה לה.
10. ידוע לי כי הזוכה במכרז ייקבע לפי אמות המידה המפורטות במסמך ההוראות למשתתפים במסמכי המכרז.
11. הנני מצהיר, כי התמורה לביצוע העבודות כולן נשוא המכרז והחוזה, כוללת את כל הוצאות המציע לקיום ההתחייבויות המפורטות בהסכם, לרבות, בין השאר, עלויות הפעלת מרכז התעסוקה השיקומי, אחזקת המבנה וכל אשר מפורט בהסכם על נספחיו ובמסמכי המכרז.



לאור האמור לעיל, הנני מתחייב ליתן תוספת תקציבית שנתית, לטובת שדרוג והרחבת הפעילויות במרכז התעסוקתי, מעבר לתקציב משרד הרווחה והשירותים החברתיים ו/או תקציב המועצה, בסך של _____ ₪ [במילים: _____] (לא כולל מע"מ).

ולראיה באתי על החתום:

_____ (2) מורשי חתימה	_____ (1) שם מלא	
_____ מס' ח.פ./ת.ז.	_____ מס' טלפון	_____ כתובת למשלוח הודעות
_____ תאריך		



חלק יד' - נתונים לטובת ניקוד ההצעה והתחייבות לעמידה בנתונים בתקופת החוזה:

לתשומת לב המציעים: הפרטים שימולאו להלן ישמשו לטובת ניקוד ההצעה וכן יחייבו את הזוכה במכרז לעמוד בהם לאורך כל תקופת ההתקשרות

סעיף 3 בטבלת הניקוד - העסקת בעלי מוגבלויות (3 נק')

מספר עובדים כללי של המעסיק _____

מספר בעלי מוגבלויות העובדים אצל המעסיק בכלל המסגרות _____

סעיף 4 בטבלת הניקוד - תרומות (2 נק' - אישור; 5 נק' - היקף גיוס)

אישור מס הכנסה לעניי תרומות לפי סעיף 46 יש / אין (במידה ויש אישור, יש לצרף העתק

למסמכי המכרז)

היקף גיוס תרומות:

לשנת 2017: _____

לשנת 2018: _____

לשנת 2019: _____

(בצירוף אישור רו"ח המאמת את הפרטים)

סעיף 5 בטבלה - איכות וכמות כח אדם שיועסק ע"י המפעיל (28 נקודות סה"כ - 15 כמות כ"א ו- 5 איכות כ"א ו-8 הדרכת הצוות)

הפרטים שימולאו להלן ישמשו לטובת ניקוד ההצעה וכן יחייבו את הזוכה במכרז

1. העסקת רכזי תחום (מעבר לנדרש עפ"י המודל של משרד הרווחה) - 15 נק'

אני מתחייב להעסיק _____ רכזי תחום ב- _____% משרה לכל רכז.

2. כמות ואיכות כ"א- ניסיון טיפולי - 8 נק'

חתימה + חותמת המציע _____



במסגרת הפעלת מערך השירותים צפויים להיות מועסקים בעלי התפקידים המצוינים להלן.

לגבי כל אחד מהם יש לציין ניסיון קודם בעבודה עם בעלי מוגבלויות. במידה והעובדים יגויסו בדיעבד, יש לציין את תנאי הסף לגיוס מועמדים לעבודה בתפקידים אלו. תנאים אלו יחייבו את המציע במידה ויזכה במכרז.

- א. עובד סוציאלי א' – בעל _____ שנות ניסיון בעבודה עם אנשים בעלי צרכים מיוחדים, המועסק בהיקף משרה של _____%.
- ב. עובד סוציאלי ב' – בעל _____ שנות ניסיון בעבודה עם אנשים בעלי צרכים מיוחדים, המועסק בהיקף משרה של _____%.
- ג. עובד סוציאלי ג' – בעל _____ שנות ניסיון בעבודה עם אנשים בעלי צרכים מיוחדים, המועסק בהיקף משרה של _____%.
- ד. עובד סוציאלי ד' – בעל _____ שנות ניסיון בעבודה עם אנשים בעלי צרכים מיוחדים, המועסק בהיקף משרה של _____%.
- ה. עובד סוציאלי ה' – בעל _____ שנות ניסיון בעבודה עם אנשים בעלי צרכים מיוחדים, המועסק בהיקף משרה של _____%.

3. הדרכה מקצועית (5 נקודות)

אני מתחייב לספק שירותי הדרכה חיצונית מקצועית לצוות המפעל בתדירות של אחת לשבוע/אחת לשבועיים/אחת לחודש

סעיף 6 בטבלה – תוספת תקציב מוצעת (15 נקודות)

ייבחן על פי חלק יג' למסמכי המכרז- הצהרת המשתתף.



חלק ט'

הסכם למתן שירותים

שנערך ונחתם במצפה רמון שבע ביום _____ לחודש _____ שנת 2020

בין: המועצה המקומית מצפה רמון
(להלן: "המועצה")

לבין: שם: _____
ת.ז.ח.פ.ע.מ: _____
כתובת: _____
(להלן: "המפעיל"/"נותן השירותים")

הואיל: והמועצה פרסמה מכרז פומבי שמספרו 24/2019 להפעלת מפעל מקדם תעסוקה, המהווה מרכז לשיקום עבודה שיקומי ויצרני לאנשים עם מוגבלות במועצה המקומית מצפה רמון, כמפורט בהסכם זה ובנספחיו;

והואיל: והמפעיל אחרי עיון ובחינה זהירה של מסמכי המכרז לרבות ההסכם על כל נספחיו הגיש למועצה הצעה למתן השירותים מושא המכרז בהתאם לתנאי הסכם זה;

והואיל: ונותן השירותים זכה במכרז האמור;

אי לזאת הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

1.1 הסכם זה כולל:

1.1.1 פרק מבוא;

1.1.2 חלק א - תנאים מיוחדים להתקשרות והנספחים לו;

1.1.3 חלק ב - תנאים כללים להתקשרות והנספחים לו;

1.1.4 נספחי ההסכם המפורטים להלן:

נספח א: הוראות למשתתפים;

נספח ב: הצהרת המשתתף, לרבות:

נספח ב1: המלצה ואישור בדבר ניסיון קודם;

נספח ב2: תצהיר בדבר קיום זכויות עובדים;

נספח ב3: כתב התחייבות למניעת העסקה של עברייני מין;

נספח ב4: הצהרה לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים;

חתימה + חותמת המציע



- נספח 5ב : ערבות בנקאית לצורך השתתפות במכרז ;
 - נספח 6ב : שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ;
 - נספח ג : ערבות בנקאית להבטחת ביצוע ;
 - נספח ד : הצהרת סודיות ;
 - נספח ה : אישור על קיום ביטוחים ;
 - נספח ו : הוראות שירותי תעסוקה מקדמת לאנשים עם מוגבלות 5.18 ;
 - נספח ז : רשימת מצאי במפעל מקדם התעסוקה ;
 - נספח ח : תשובות לשאלות הבהרה, ככל שנמסרו ;
- (להלן : "ההסכם").

1.2 סדר עדיפות בין מסמכים לעניין אספקת השירותים - אירעה סתירה בין סעיפי ההסכם לבין הנספחים המצויינים לעיל לעניין אספקת השירותים, תגברנה הוראות הנספחים המצורפים להסכם. אירעה סתירה בין הוראות הנספחים המצורפים להסכם בינם לבין עצמם, יפנה נותן השירותים לקבלת הנחיות מהמנהל.

חלק א – תנאים מיוחדים להתקשרות

2. הגדרות

- בהסכם זה יוקנו למונחים הבאים ההגדרות שבצידן כמפורט להלן :
- "הגזבר" גזבר המועצה או מי שהוסמך/הוסמכו על ידו לעניין הסכם זה או חלקו.
- "המנהל" מנהל מחלקת הרווחה והמחלקה לשירותים חברתיים במועצה או מי שהוסמך/הוסמכו על ידו לעניין הסכם זה או חלק ממנו.
- "המפקח/ת" המפקח/ת מטעם משרד העבודה והרווחה.

"מפעל מקדם

תעסוקה" מרכז עבודה שקומי לאנשים עם מוגבלות, הממוקם כיום במבנה של המועצה ברח' נחל אילות 31 במצפה רמון.

3. מהות ההסכם

- א. המפעיל יפעיל וינהל מפעל מקדם תעסוקה - מרכז עבודה שיקומי לאנשים עם מוגבלות (להלן : "מקבלי השירות"), בהתאם להוראות ההסכם, להוראות תע"ס 5.18 – שירותי תעסוקה מקדמת לאנשים עם מוגבלות (נספח ו), לספר הנהלים (בקישור : <https://www.kehilot.molsa.gov.il/NR/rdonlyres/695A33A9-598E-4AED-93C2-64F81BF3626F/0/sefermifal.pdf>), ולהנחיות המנהל.



ב. בהתאם להוראות תע"ס 5.18, מקבלי השירות אלו המפורטים להלן :

- אנשים בגילאי 18 עד 67, המוכרים על ידי ביטוח לאומי, עם נכות מעל 40%, גופנית או חושית או התפתחותית, שיכולת עבודתם אינה תואמת בשלב זה את דרישות העסקה בשוק הפתוח, לרבות תעסוקה נתמכת ועל כן מתאימים למפעל מקדם תעסוקה.
- אוכלוסיית ותיקים ממשיכים בגיל 67 ומעלה המסוגלים להמשיך לעבוד במפעל מקדם תעסוקה בהתאם להחלטת ההנהלה ובכפוף לתכנית מותאמת.

ג. במידת האפשר ישמש המפעל מקדם התעסוקה כתחנת מעבר להקניית מיומנויות וצמיחה לתעסוקה של מקבלי שירות בשוק החופשי.

ד. המפעיל יקדם ויפעיל תוכניות קידום אישיות לכל מקבל שירות.

ה. המפעל מקדם התעסוקה יופעל לפחות 5 ימים בשבוע ולא פחות מ-5 שעות ביום.

4. הצהרות והתחייבויות המפעיל

א. המפעיל מתחייב ליתן השירותים נשוא המכרז וחווה זה, במועד, בדייקנות, ביעילות ובהתאם להנחיות המפורטות במסמכי החווה והמכרז בכלל, בנאמנות ולשביעות רצון המועצה, למלא הוראות כל רשות מוסמכת ולפעול על פי הוראות הדין במהלך מתן השירותים ובכל הקשור לביצוען.

ב. המפעיל מצהיר כי הינו בעל היכולת, הידע, הניסיון, כח האדם והאמצעים הכלכליים והמקצועיים הדרושים למתן השירותים באופן הטוב ביותר ובהתאם לסטנדרטים המקצועיים הגבוהים ביותר והוא מתחייב כלפי המועצה ליתן השירותים באופן המקצועי הטוב ביותר כאמור לעיל.

ג. כי לפני עריכת הצעתו והגשתו למועצה הוא בדק את אופי והיקף השירותים הנדרשים ואת דרישות המועצה, וכן בדק את כל הפרטים והתנאים הדרושים ו/או הכתובים ו/או הקשורים בשירותים ובביצועם, והוא מצהיר כי ביכולתו לבצע השירותים וכי הוא בעל הכישורים, היכולות, כוח האדם והציוד הדרושים לביצוע השירותים. המפעיל יודיע למועצה בכתב על יועצים ו/או מומחים שבדעתו להזמין לצורך ביצוע השירותים, ככל שישנם כאלה.

ד. המפעיל מצהיר כי בחן ובדק את כל התנאים והנסיבות הקשורים בביצוע העבודה והדרושים לצורך ביצועה, וכי מצא הכל לשביעות רצונו המלאה ומתאים לביצוע העבודות הנדרשות, וכי אין לו ולא יהיו לו כל תביעות ו/או דרישות עקב אי ידיעה מלאה של כל התנאים ו/או הנסיבות ו/או העובדות הקשורים לביצוע העבודות.

ה. המפעיל מצהיר כי ידועים לו הדינים המחייבים החלים על ביצוע העבודה, והוא מתחייב לבצע את העבודה, בכפוף להוראות כל דין ולכל תקן מחייב, החלים על העבודות נשוא המכרז, לרבות הוראות והנחיות של כל גורם מוסמך.



- ו. המפעיל מתחייב לדאוג, על חשבונו, לקבלת כל האישורים, הרישיונות וההיתרים הדרושים לביצוע השירותים, ולהחזיקם תקפים במשך כל תקופת ביצוע העבודות הנדרשות על ידי המועצה על פי חוזה זה.
- ז. כי הוא מכיר את כלל הוראות משרד הרווחה והשירותים החברתיים ביחס לתוכניות ו/או הפעילויות (ככל שאלו קיימות) והוא רואה עצמו בעל כישורים וניסיון מתאימים להפעלת התוכניות ו/או הפעילויות כאמור בהוראות אלו.
- ח. כי כל העובדים והמועסקים אשר יעבדו מטעם המפעיל במסגרת הסכם זה, הינם בגירים בעלי הכישורים, ההשכלה, הניסיון, התעודות והרישיונות הדרושים לצורך הפעלת התוכניות והפעילויות.
- ט. כי אין כל מניעה חוקית ו/או חוזית ו/או אחרת לביצוע התחייבותיו מכוח הסכם זה.
- י. כי לא חל שינוי בפרטים אשר מסר במסגרת הצעתו במכרז.
- יא. המפעיל לא יעסיק בקשר לקיום התחייבותיו מכוח חוזה זה מי שאינו אזרח ישראל או תושב בעל רישיון עבודה כחוק, וכן לא יעסיק ולא יאפשר העסקתו של כל מי שהורשע בעבירת מין כהגדרתה בחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א-2001.
- יב. כתנאי להעסקת כח האדם, ימציא המפעיל למועצה, מדי חצי שנה ולאורך כל תקופת החוזה, אישור משטרה בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א-2001, על תקנותיו [לעיל ולהלן: "אישור המשטרה"] בגין כל אחד מהמיועדים לעבוד במכרז – בין עובדים קבועים ובין מועסקים זמניים.
- יג. המפעיל ימלא אחר כל דרישה מטעם המנהל, בדבר הרחקתו של כל אדם המועסק על ידו, אם לדעת המנהל התנהגות אותו אדם אינה כשורה, או שאינו מוכשר למלא תפקידיו, או שהוא מבצע את תפקידיו ברשלנות. אדם שהורחק לפי דרישה כאמור, המפעיל לא יחזור להעסיקו בין במישרין ובין בעקיפין במקום העבודה.
- יד. המפעיל מתחייב לבצע את העבודה בהתמדה, ברציפות וללא השהיות והפסקות.
- טו. המפעיל מצהיר ומתחייב, כי בכל מצב המוגדר כשעת חירום, בין אם ע"י הממשלה ובין אם ע"י המועצה, מתן השירות הניתן למועצה במסגרת חוזה זה, יימשך כמו בשגרה ולא יופסק ע"י המפעיל, כל עוד לא ניתנה למפעיל הנחיה מפורשת ובכתב מהמנהל, לפיה העבודות יופסקו לאלתר.
- טז. כי יישא בכל המיסים ותשלומי החובה שמעביד חייב לשלם לפי כל דין, לרבות תשלומים לביטוח לאומי ויתר הזכויות הסוציאליות ויהיה אחראי לכל תביעת עובד מעובדיו הנובעת מיחסי העבודה שבינו לבין עובדיו.
- יז. המפעיל מתחייב שלא לשנות את אופיים ייעודם, ומטרותיהם של השירותים הניתנים על ידו במסגרת המכרז התעסוקתי, ואת התנאים וההוראות שנקבעו במשותף ובתאום עם המועצה, ללא הסכמה מוקדמת בכתב מאת המנהל.
- יח. המפעיל מתחייב להחזיק על חשבונו את המפעל ותכולתו בתקופת ההסכם במצב טוב ומתאים למטרתו לרבות נשיאה בהוצאות השוטפות של אחזקת המפעל והמתקנים שבו, הציוד, התכולה כיו"ב.



- יט. המפעיל מתחייב לבצע את השירותים בהתאם לחוק ולתקנות הרלוונטיים על כל תיקונייהם, התקנים הרלוונטיים, תקנות והנחיות הגופים והמשרדים הקשורים ובהתאם לדרישות המועצה. למען הסר ספק ההנחיה המחמירה מבין כל ההנחיות, היא הקובעת.
- כ. המועצה המקומית מצפה רמון תפקח באופן הדוק על ביצוע מתן השירותים על ידי המפעיל. לשם כך מתחייב המפעיל ליתן כל מידע הדרוש למועצה לצורך פיקוח על פעולותיו במתן השירותים ובכפוף לכל דין.
- כא. מובהר, כי התכנית הינה בפיקוח של משרד הרווחה והשירותים החברתיים, וככל שיידרש יגיש המפעיל למועצה, דו"חות כספיים הכוללים את הכנסות והוצאות המפעיל, ודוחות מקצועיים ואחרים.
- כב. בנוסף לאמור לעיל, המפעיל ישתתף וייטול חלק בוועדות ההיגוי של מחלקת הרווחה במועצה.
- כג. כל פרסום ו/או אירוע שיתקיים מטעם המפעיל בנוגע לעבודות והשירותים נשוא מכרז זה, יתבצע בתיאום עם אגף הרווחה ובאישור ועדת ההיגוי. כמו כן, יוקפד כי לוגו אגף הרווחה יופיע בכל פרסום הנוגע לשירותים נשוא המכרז.

5. תקופת ההסכם ומועד תחילת פעילות

- א. תקופת ההסכם היא 36 חודשים שתחילתם ביום _____ וסיומם ביום _____ (להלן: "תקופת ההתקשרות הראשונה").
- ב. המועצה תהא רשאית, על-פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה בתקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת, ובלבד שהתקופה הכוללת של ההסכם, כולל תקופת ההתקשרות הראשונה, לא תעלה על 60 חודשים (5 שנים).
- ג. החליטה המועצה להאריך את תקופת ההסכם, תודיע על כך בכתב למפעיל עד 14 יום טרם סיום תקופת ההסכם/הארכה והצדדים יחתמו על הסכם הארכה.
- ד. בתקופת הארכה ימשיכו לחול על הצדדים כל הוראות ההסכם, למעט שינויים המחויבים על-פי דין.
- ה. על אף האמור לעיל ובכל מקום אחר בחוזה זה, רשאית המועצה בכל עת, מכל סיבה שתיראה לה גם שלא מחמת הפרת החוזה או פגם שנתגלה בו, להביא חוזה זה, כולו או מקצתו, לידי גמר, על ידי הודעה בכתב אשר תינתן למפעיל 30 יום מראש.
- ו. הובא החוזה לידי גמר כאמור, תשלם המועצה למפעיל את התמורה המגיעה לו על פי החוזה בגין העבודות אשר ביצע בפועל לשביעות רצונו המלא של המנהל עד למועד הפסקת ביצוע העבודות כמופיע בהודעת המועצה, בניכוי כל הכספים אותם המועצה זכאית לקזז ו/או להפחית בהתאם לחוזה ו/או בהתאם לכל דין.
- ז. כנגד קבלת התמורה הנ"ל, לאחר הניכויים, לא תהיינה למפעיל כל טענות ו/או תביעות ו/או דרישות בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו, כולל עבור פגיעה במוניטין ואובדן רווחים כתוצאה מהפסקת העבודה והבאת החוזה לידי גמר כאמור. מובהר בזאת, כי תום ההתקשרות לא יפגע במתן השרות ובזמן תקופת האחריות לשירותים.
- ח. 12 החודשים הראשונים להתקשרות עם המפעיל, יהוו תקופת ניסיון למפעיל, והמועצה תהא רשאית להודיע לו על הפסקת העסקתו, 14 יום מראש, באם, על פי שיקול דעתו של המנהל, לא עמד המפעיל בהתחייבויותיו על פי ההסכם לשביעות רצונו.



- ט. מועד תחילת הפעילות - המפעיל מתחייב להפעיל את המפעל מקדם התעסוקה לא יאוחר מ-30 ימים מקבלת צו התחלת עבודה.
- י. לצורך כך ידאג המפעיל להעביר את מוני המים והחשמל וכן חשבונות הטלפון על שמו ולקבל את כל האישורים והרישיונות הנדרשים להפעלת המפעל מקדם התעסוקה, עד למועד הנקוב לעיל.

6. ועדת היגוי

- א. את ניהול מסגרת המפעל מקדם התעסוקה תלווה ועדת היגוי.
- ב. בועדת ההיגוי יהיו חברים:
- מנהל מחלקת הרווחה והשירותים החברתיים במועצה ו/או מי מטעמו - ישמש כיו"ר;
 - מנהל/ת המפעל מקדם התעסוקה;
 - מפקח/ת מטעם משרד הרווחה.
- ג. ועדת ההיגוי תתכנס לפי הצורך ולפחות פעמיים בשנה. הועדה תדון בקביעת מדיניות להפעלת המפעל מקדם התעסוקה, תכנים, תכניות קידום אישיות של מקבלי השירות, נהלים וכיו"ב.
- ד. הגורמים המקצועיים המצויינים לעיל יעמדו בקשר מקצועי שוטף בנוגע למסגרת המפעל מקדם התעסוקה.

7. קבלת מקבלי שירות

- א. מספר מקבלי השירות, אופן קבלתם ועזיבתם את המפעל מקדם התעסוקה יהיה בהתאם להנחיות משרד הרווחה ועל-פי הקבוע בתקנון העבודה הסוציאלית (להלן: "התע"ס").
- ב. במפעל המקדם יעבדו לא פחות מ-25 מקבלי שירות. יחד עם זאת המועצה אינה מתחייבת למספר מינימאלי של מקבלי שירות.
- ג. המפעל מקדם התעסוקה יופעל לפחות 5 ימים בשבוע ולא פחות מ-5 שעות ביום.
- ד. המפעיל יישא בהוצאות הביטוח והתחזוקה השוטפת של המפעל מקדם התעסוקה.
- ה. המפעיל יעסיק כוח אדם בהתאם להוראת תע"ס 5.18.
- ו. יובהר למען הסר ספק, כי קליטתו והוצאתו של כל מקבל שירות מהמפעל מקדם התעסוקה לרבות מקבלי שירות שאינם תושבי מצפה רמון, תעשה בכפוף לאישורו הרשמי של המנהל אשר לו הסמכות ושיקול הדעת הבלעדיים להחליט בעניין.

8. מימון הפעילות

- א. המפעיל יהיה זכאי לקבל דמי אחזקה חודשיים ישירות ממשרד הרווחה. גובה דמי האחזקה הם בהתאם לתעריף שייקבע עבור הועדה, למפעלים מקדמים התעסוקה ע"י ועדת התעריפים של משרד הרווחה.
- דמי האחזקה ישולמו ע"י משרד הרווחה בהיקף ועבור מקבלי השירות שהוכרו ע"י משרד הרווחה.
- ב. מובהר כי המפעיל אחראי לקבלת דמי האחזקה ממשרד הרווחה ולמועצה לא תהיה כל אחריות מכל מין או סוג לביצוע תשלומים אלה, לרבות העברת השמה למפעל, או למשרד הרווחה, או למקבל שירות אשר ועדת הקבלה אישרה את קליטתו והוא השלים את כל הניירת הנדרשת ע"י המועצה.



- ג. המפעיל לא יגבה ממקבלי השירות או מהוריהם או מהאפוטרופוסים שלהם או מהרשות המקומית אליה שייכים, כל תשלום נוסף מכל מין או סוג, למעט תשלומים המוסדרים על-פי הוראות הדין והנחיות משרד הרווחה, להוציא גבייה לצורך מימון פעילות, מעבר לדרישות משרד הרווחה בתע"ס, אשר מוסכמות על מקבלי השירות.
- ד. מובהר כי למועצה אין כל אחריות בגין או בקשר למי מהתשלומים הנקובים לעיל ובכלל. המפעיל לא יעלה כל טענה ו/או תביעה כנגד המועצה, מכל מין או סוג בקשר לביצוע, ביצוע חלקי או אי ביצוע איזה מהתשלומים להם זכאי המפעיל.
- ה. למען הסר ספק, יובהר כי התמורה, כמפורט לעיל, היא סופית והמפעיל לא יהיה זכאי לתמורה נוספת, לרבות החזר הוצאות וכיו"ב.
- ו. המפעיל יישא בכל המסים, ההיטלים ותשלומי החובה הנדרשים אגב פעילותו.

9. תשלום למקבלי שירות

- א. המפעיל ישלם למקבלי שירות תשלום עבור עבודתם בהתאם להוראות התע"ס והנחיות משרד הרווחה על-פי ימי נוכחות, תפוקות בעבודה והסכמים של המפעיל עם ספקי העבודה.
- ב. המפעיל יעביר למקבלי השירות או לאפוטרופוסים שלהם את התשלום עד ליום ה-9 לכל חודש קלנדרי באמצעות שיק בנקאי או העברה לחשבון בנק שיימסר למפעיל ע"י מקבל השירות או האפוטרופוס של מקבל השירות, בצירוף אסמכתא רשמית על התשלום באותו החודש.
- ג. עובדים אשר לגביהם בוצע ניוד מחוץ למפעל מקדם התעסוקה, ושולבו לתעסוקה בשוק החופשי, או עובדים אשר נקלטו כעובדים מן המניין באחת ממסגרותיו של המפעיל, ישולמו לגביהם כל התנאים הסוציאליים על-פי חוק.

8. רשות שימוש בנכס

- א. לצורך ההפעלה מעניקה המועצה למפעיל רשות שימוש בנכס.
- ב. מוסכם בזאת בין הצדדים כי החל ממסירת הנכס לידי המפעיל, ובמהלך כל תקופת ההסכם, מתחייב המפעיל להשתמש בנכס בצורה סבירה, ולשמור על תקינותו ועל תקינות המצאי שבו, המפורט בנספח ז להסכם.
- ג. מוסכם כי באחריות המפעיל אחזקתו השוטפת והרגילה של מבנה המפעל מקדם התעסוקה והמצאי שבו, כמפורט בסעיף ז להסכם, הנובעת משימוש רגיל בנכס לצורכי קיום המפעל מקדם התעסוקה, לרבות גינון ותשלומי טלפון.
- ד. המפעיל מתחייב לתקן על חשבונו כל ליקוי או נזק שייגרמו לנכס או למצאי שבנכס, המפורט בנספח ז להסכם, במהלך תקופת רשות השימוש, אשר נובעים מהשימוש הרגיל בנכס. במסגרת זו המועצה תהא רשאית להורות למפעיל לבצע כל תיקון נחוץ של הנכס - על חשבון המפעיל, באם תראה בכך צורך.
- ה. מוסכם כי אחזקת תשתיותיו ומערכותיו של הנכס (הוצאות בגין תיקוני תשתיות כגון: תקינות ובטיחות המבנה, מערכות ביוב, החשמל, המים וכיו"ב, למעט תיקונים המהווים חלק מהאחזקה השוטפת של המבנים, כגון חלונות שבורים, שקעים חשופים וכו'), תהיה באחריות הבלעדית של המועצה.



1. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מובהר כי לא תחול על המועצה חבות כלשהי לשלם או להעביר כספים למימון פעילות המפעל מקדם התעסוקה ו/או אחזקתו מעבר לכספים שיתקבלו במועצה עבור המפעל מקדם התעסוקה ממשד הרווחה או מכל מקור אחר כלשהו ולהתחייבויות המוטלות על המועצה בהסכם זה ועל-פי על דין.

9 הוצאות

- א. המפעיל יישא על חשבונו בכל ההוצאות בגין הפעלת המפעל מקדם התעסוקה והשימוש בנכס, בין אם צוינה הוצאה זו מפורשות בהסכם ובין אם לאו.
- ב. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יישא המפעיל בהוצאות שלהלן:
- 1.ב.9 ארנונה, מים, חשמל, מכשירי תקשורת, הוצאות ניקיון, אחזקה, גינון, שמירה, וכל תשלום אחר שחל על משתמש בנכס על-פי דין ;
- 2.ב.9 ציוד עזרה ראשונה ;
- 3.ב.9 שכר מקבלי שירות – המפעיל יהיה אחראי לקבלת עבודות מספקים, שתאפשרנה הכנסות גבוהות למקבלי שירות ;
- 4.ב.9 שי לחג ;
- 5.ב.9 ציוד עזר הנדרש לתעסוקת מקבלי השירות ;
- 6.ב.9 אירועי גיבוש כגון: טיולים, נופש, ערבי חינוך, הווי, מסיבות חג וכדומה ;
- 7.ב.9 ארוחת צהריים כשרה משביעה ומזינה, על-פי הנחיות תזונאית ודרישות משרד הרווחה ;
- 8.ב.9 מובהר כי אין בפירוט לעיל כדי לגרוע מחובת המפעיל לשאת בכל הוצאה נוספת שתידרש במסגרת הפעלת המפעל מקדם התעסוקה.

10 עובדי המפעיל

- א. המפעיל מתחייב להעסיק את עובדיו בהתאם להוראות תע"ס 5.18.
- ב. המפעיל מתחייב להעסיק צוות עובדים מנוסה ומקצועי לאספקת השירותים נשוא ההסכם.
- ג. העובדים שיועסקו ע"י המפעיל יהיו כשירים, מתאימים, מקצועיים, מיומנים, בעלי עבר ללא דופי וללא עבר פלילי. בכלל זאת, יעסיק המפעיל את עובדיו בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.
- ד. בהעדרו של עובד מהעבודה, מכל סיבה שהיא לרבות חופשה, מחלה או כל סיבה אחרת - ידאג המפעיל לממלא מקום.
- ה. המועצה רשאית להורות למפעיל להימנע ו/או לסיים את העסקתו של כל עובד שאינו מבצע עבודתו כראוי ו/או מכל סיבה שהיא.
- ו. המפעיל יעסיק את עובדיו בהתאם להוראות כל דין, הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי או כל נוהג ומנהג מחייבים במסגרת יחסי העבודה. בכלל זאת, ידאג המפעיל לביצוע כל התשלומים על-פי חוק, לרבות שכר מינימום.
- ז. המפעיל יבטיח קיומם של תנאי בטיחות ותנאים לשמירת בריאות העובדים ורווחתם כנדרש בחוק, ובאין דרישה חוקית, כפי שיידרש על ידי המנהל ו/או משרד הרווחה.
- ח. המועצה תהיה רשאית, בכל עת, לדרוש כי המפעיל ימציא אישור מאת רוי"ח בדבר עמידתו במחויבויות האמורות לעיל ותשלום שכר מינימום כדין, בנוסח עליו תורה המועצה.



11 אי קיום יחסי עובד מעביד

- א. מוצהר בזאת כי המפעיל או עובדיו לא יחשבו כעובדים של המועצה ובשום מקרה לא ייווצרו ביניהם לבין המועצה כל יחסי עובד ומעביד.
- ב. למען הסר כל ספק מובהר כי למפעיל ולכל הבא מטעמו על-פי הסכם זה אין ולא יהיו בעתיד כל תביעות ו/או דרישות שהן כלפי המועצה לעניין הטבות סוציאליות ו/או הטבות מכל סוג שהוא שמקורן במערכת יחסי עובד מעביד.
- ג. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מובהר ומוסכם בזאת כי במידה ויוכרע ע"י כל ערכאה שהיא כי בין הצדדים מתקיימים יחסי עובד-מעביד, הרי ש-45% מהתשלום אשר ניתן למפעיל על פי ההסכם יחשב כניתן בעבור ההטבות והתגמולים הסוציאליים השונים אשר יש לשלם לעובד על-פי דין, ועל כן, יש לקזז סכום זה מהסכום שיפסק למפעיל ו/או לכל הבא מטעמו כמגיע לו בעבור אותן ההטבות והתגמולים הסוציאליים.
- ד. סעיף זה הוא תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

12 כפיפות ודיווח

- א. המפעיל יהיה כפוף להוראות המנהלת, המפקח/ת והוראות משרד הרווחה, ויפעל על פי כל הוראה ו/או הנחיה אשר תינתן לו ע"י מי מהאמורים בקשר עם ההסכם, ובכלל זה:
- 12.א. המפעיל ידווח למנהל באופן שוטף על כל בעיה או התפתחות באשר לאספקת השירותים וכן על כל נושא הקשור בביצוע ההסכם.
- 12.א.2 המפעיל יספק למנהל תשובות והסברים ביחס לכל פנייה של המנהל אליו בעניין ההסכם בכלל ואספקת השירותים בפרט.
- 12.א.3 המנהל והמפקח/ת מטעם משרד הרווחה יהיו רשאים לבקר בכל שעה במפעל מקדם התעסוקה בכדי לבחון את הפעילות המתקיימת ולקבל הסברים, ובלבד שהדבר ייעשה בשעות סבירות. אותו הדין לגבי מפקח/ת מטעם משרד העבודה והרווחה.
- ב. יובהר כי אין באמור בכדי לגרוע מאחריות המפעיל לפיקוח על הפעלת המפעל מקדם התעסוקה ו/או מאחריותו על-פי דין ו/או ההסכם.
- ג. סעיף זה הוא תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

13 ערבות בנקאית

- א. להבטחת קיום כל התחייבויותיו על-פי הסכם זה, לרבות הוראות המכרז, ימציא המפעיל למועצה ערבות בנקאית להבטחת ביצוע בסך 100,000 ₪ (ובמילים: מאה אלף שקלים) (להלן: "סכום הערבות"), ערוכה על-פי הנוסח המצורף להסכם כנספח ג (להלן: "הערבות").
- ב. ערבות זו תהיה בתוקף לאורך כל תקופת ההסכם ועוד 60 יום לאחר סיומה.
- ג. סכום הערבות אותו ימסור המפעיל לידי המועצה כאמור לעיל, יהיה צמוד למדד המחירים הכללי לצרכן על בסיס המדד הידוע ביום שנקבע כיום האחרון להגשת הצעות במכרז.
- ד. הערבות תהא ניתנת למימוש מיידי ממועד דרישתה הראשונה ע"י המועצה, בכל עת ללא הגבלות ו/או התניות כלשהן.
- ה. המועצה תחליט על-פי שיקול דעתה הבלעדי באם יש מקום לממש הערבות, כולה או מקצתה.



ו. הערבות הבנקאית תוחזר למפעיל כנגד המצאת אישור מהמנהל על מילוי כל התחייבויותיו של המפעיל מכוח הסכם זה.

חלק ב' – תנאים כלליים להתקשרות

14 שמירת דינים

- א. המפעיל ישמור על הוראות כל דין והוראות כללי הבטיחות בנוגע לכל מחויבויותיו על-פי ההסכם לרבות חוק הפיקוח על מעונות, התשכ"ה-1965 ו/או התקנות שהותקנו על פיו, ההוראות המופיעות בתקנון העבודה הסוציאלית (תע"ס), תקנות ארגון לשכת הסעד (תפקידי המנהל וועדת הסעד), התשכ"ד - 1963, סעיף 4 (א)(1) "מתן טיפול סוציאלי לנזקקים והגשת סעד על פי דין והוראות נוהל והנחיות המנהל הכללי של משרד הרווחה", וכן תקנות שירות הסעד, טיפול בנזקקים, התשמ"ו-1986, ולרבות הוראות שיתעדכנו מעת לעת בתקופת ההסכם.
- ב. המפעיל אחראי לכך כי כל פעולה הקשורה בביצוע הפעילות על פי הסכם זה, ואשר ביצועה מחייב קבלת רישיון ו/או מילוי תנאי אחר על פי כל דין, תבוצע רק לאחר קבלת אותו רישיון ו/או היתר ו/או מילוי אותו תנאי.
- ג. המפעיל ישמור על הוראות כל דין בנוגע למחויבויותיו נשוא ההסכם, לרבות הוראות שיתעדכנו מעת לעת בתקופת ההסכם.
- ד. סעיף זה הוא תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

15 רמה מקצועית

- א. המפעיל מתחייב לספק את השירותים הניתנים על ידו בנאמנות, במהימנות וברמה מקצועית נאותה, והוא יהיה אחראי ללא סייג כלפי המועצה לטיב השירות שיינתן על ידו על פי הסכם זה.
- ב. סעיף זה הוא תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

16 שמירה על כללי התנהגות

- א. המפעיל ישמור ויקפיד על כללי התנהגות נאותים במהלך כל תקופת ההסכם, הן מצידו והן מצד כל גורם מטעמו. בכלל זה יקפיד המפעיל על יחס אדיב מצידו או מצד מי מטעמו כלפי כל אדם.
- ב. סעיף זה הוא תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

17 שמירת סודיות

- א. על המפעיל חלה חובת סודיות לגבי כל מידע או מסמך שהגיע לידיו במסגרת הפעלת המפעל מקדם התעסוקה, המפעיל מתחייב לשמור על סודיות מוחלטת ביחס למידע שיגיע אליו בקשר עם ההתקשרות בהסכם זה ואשר אינו נחלת הכלל ו/או גילוי אינו מתחייב על-פי דין, והוא מתחייב שלא לעשות כל שימוש במידע הנ"ל, שלא לצרכי מתן השירותים, לא במישרין ולא בעקיפין, ולא בכל דרך שהיא, אלא אם כן יקבל לכך את אישור המועצה מראש ובכתב.
- ב. המפעיל מתחייב לשמור על התיקים האישיים של מקבלי השירות בסודיות ולאחסן את החומר הרלבנטי בארון נעול.
- ג. עם תום תקופת ההסכם או הפסקת ההתקשרות ישיב המפעיל למועצה כל מסמך הקשור למפעל המקדם ולמקבלי השירות.



ד. המפעיל יחתיים את עובדיו וכל מי מטעמו על הצהרת סודיות, בנוסח המצורף כנספח ד להסכם זה, בה יתחייבו שלא למסור או להעביר כל מידע אשר יגיע לידיעתם מכוח תפקידם ובכלל, וכן לא לעשות כל שימוש בידיעה כאמור.

18 המחאת זכויות ו/או חובות מכוח ההסכם

- א. מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל התחייבויותיו של המפעיל מכוח ההסכם הינן מכוח מומחיותו המקצועית ולפיכך עליו לבצען בעצמו ו/או באמצעות עובדיו.
- ב. המפעיל, בכפוף לאמור להלן, לא יהיה רשאי להמחות את זכויותיו או חובותיו מכוח ההסכם או חלק מהן לאחר/ים וכן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה הנובעת מההסכם, ולרבות המחאת הזכות לקבלת סכומי תמורה ממנו לגורם אחר.
- ג. היה המפעיל תאגיד וביקש להמחות את זכויותיו ו/או חובותיו מכוח ההסכם על דרך של העברת זכויות במניות החברה, יפנה לקבלת אישור הגזבר. הגזבר על-פי שיקול דעתו הבלעדי יקבע האם לאשר המחאה כאמור ואם לאו. החלטתו של הגזבר תהיה סופית ותחייב את המפעיל.
- ד. מבלי לגרוע מהחובה האמורה לעיל מובהר כי היה וחרף האמור לעיל ימחה המפעיל את זכויותיו או חובותיו על פי הסכם זה או מקצתן בניגוד לאמור לעיל, או ימסור את ביצועו של שירות כלשהו המוטל עליו לפי הסכם זה, כולו או מקצתו, לאחר, יישאר הוא אחראי להתחייבויותיו המוטלות עליו על-פי הסכם זה על אף ההמחאה האמורה ומבלי שיהיה בכך כדי לפגוע בזכויותיה של המועצה כלפי הגורם הנמחה.
- אין באמור בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה לה זכאית המועצה על-פי כל דין או הסכם.
- ה. המועצה תהיה רשאית להמחות לאחר או לאחרים את כל זכויותיה ו/או התחייבויותיה על פי ההסכם או חלקן, ללא צורך בקבלת הסכמת המפעיל לכך.
- ו. פרק זה הוא תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

51

19 אחזקת המבנה

- א. המפעיל יישא באחריות מלאה לאחזקת המבנה אשר הועמד לרשותו לצורך הפעלת המפעל מקדם התעסוקה והוא לא יבוא בכל דרישה או טענה שהיא למועצה.
- ב. מובהר ומוסכם בזה כי המועצה לא תישא בכל הוצאות אחזקה שהן למעט הוצאות לאחזקת גוף המבנה שבבעלותה והתשתיות הקיימות בו, כגון: תיקון תקלה במערכות הצנרת, הקירות, התקרה, הרצפה, האיטום וכיו"ב. למען הסר ספק, המועצה לא תישא באחזקת מערכות ופרטי ציוד נלווים, אביזרי אינסטלציה, ציוד משרדי, מזגנים, פריטי ריהוט וכיו"ב שאחזקתם תחול על המפעיל.
- ג. מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי אסור למפעיל להכניס שינוי כלשהו ו/או תוספת כלשהי במבנה של המועצה מבלי לקבל מראש ובכתב את אישור המועצה.
- ד. בוצע שינוי או הוספה או תוספת כאמור באישורה של המועצה או ללא אישורה - חייב יהא המפעיל להסיר או לסלק השינוי או התוספת לפי דרישת המועצה, ולכל המאוחר עם פינוי הנכס על ידו ולהשאיר את המבנה במצב בו היה כשקיבל אותו לידיו.
- ה. על אף האמור לעיל בוצע שינוי או הוספה תוספת, בין באישור המועצה ובין בלא אישורה, רשאית תהא המועצה לדרוש את השארת השינוי או התוספת על כנם. במקרה כזה יהפכו השינוי או התוספת לרכושה של המועצה וזאת בלא תמורה מצידה.



- ו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם בין הצדדים כי המועצה תהא רשאית בכל עת, לבצע כל שינוי ו/או תוספת ו/או שיפוץ ו/או כל דבר אחר לפי שיקול דעתה במבנה שבבעלותה והמפעיל מסכים לכך.
- ז. החליטה המועצה לבצע כל שינוי או שיפוץ, יסוכם עם המפעיל בוועדת ההיגוי פרוט השיפוץ והסכום שתוקצב לשיפוץ. החשבון על הביצוע יוגש למועצה לתשלום.
- ח. ככל שיידרשו התאמות נוספות במבנה בהתאם להנחיות בטיחות, כב"א, הנחיות משרד הרווחה ו/או הבריאות המתפרסמות מעת לעת, האחריות לביצוע תחול על המפעיל.
- ט. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יובהר כי המפעיל הינו האחראי הבלעדי למבנה שיועמד לרשותו על ידי המועצה לטובת הפעלת המפעל מקדם התעסוקה.
- י. בלי לגרוע מהאמור לעיל, יישא המפעיל בכל ההוצאות הכרוכות באחזקת המבנה שישמש להפעלת המפעל, לרבות ניקיון ואחזקה שוטפת, אבטחה, אינסטלציה, קירור וחימום, מנהלה, הנהלת חשבונות, הדפסות, ריהוט וציוד, חשמל, מים, אגרות ביוב, ארנונה, טלפון, ביטוחים, מסים וכל תשלום אחר, הכרוך בהפעלת המפעל.
- יא. המפעיל מתחייב בזה לשמור על ניקיון המבנה בשלמות, כולל החצרים וכל הציוד שבו.
- יב. ככל שהמועצה תעמיד לרשות המפעיל בהשאלה ציוד המיועד להפעלת המפעל, המפעיל ישמור על המצב התקין של הציוד, ישתמש בו באופן סביר ויהיה אחראי על שלמותו, למעט בלאי סביר.
- יג. המפעיל מתחייב להחזיק על חשבונו את המבנה ותכולתו בתקופת ההסכם במצב טוב ומתאים למטרתו לרבות נשיאה בהוצאות השוטפות של אחזקת המבנה והמתקנים שבו, הציוד, התכולה כיו"ב. המפעיל אינו רשאי להשתמש בציוד הקיים במבנה למטרות שאינן בין מטרות ההסכם.
- יד. המפעיל יבצע הדברת מזיקים על חשבונו וכמו כן יבצע תחזוקת גינון בהתאם להוראת המנהל.
- טו. המפעיל יישא וישלם את כל האגרות, ההיטלים, המיסים ותשלומי החובה, החלים או שיחולו על הפעלת המבנה ובכל מס, אגרה, היטל על פי הוראות כל דין, למעט ההוצאות החלות על המועצה במפורש עפ"י הסכם זה.
- טז. המפעיל יישא בתשלומים הנ"ל בכל תקופת ההסכם המקורית ובתקופת ההסכם המוארכת אם זו תוארך, לרבות עד מועד פינוי הנכס על ידי המפעיל, לפי התאריך המאוחר יותר.
- יז. בלי לגרוע מהאמור לעיל, יישא המפעיל בתשלום עבור צריכת מים, צריכת חשמל, הוצאות חיבור ושימוש בטלפון, בהוצאות אחזקת המפעל לרבות ניקיון, גינון, תאורה, מיזוג אוויר, שמירה על מבנה המפעל ובכל הוצאה אחרת הקשורה לתחזוקה השוטפת של המבנה.
- יח. מיד עם תום ההסכם או ביטולו או עם הפסקתו מסיבה כלשהי יחזיר המפעיל למועצה את כל הציוד שתעמיד המועצה לרשות המפעיל במהלך תקופת ההסכם. כל ציוד אשר התקלקל או התכלה, יוחלף ע"י המפעיל על חשבונו בציוד אחר, זהה לציוד שיוחלף, לשביעות רצונו של המנהל או מי מטעמו, והוא יהיה רכוש המועצה.
- יט. התברר למועצה כי נגרם נזק שלא תוקן ע"י המפעיל, רשאית תהא המועצה, לאחר מתן התראה בת 7 ימים, לבצע את התיקון על חשבונו ולחייב את המפעיל בעלות התיקון.
- כ. אין באמור לעיל בכדי לפגוע בכל סעד ותרופה להם זכאית המועצה מכוח כל דין או הסכם.



המפעיל מתחייב לעמוד בכל דרישות הבטיחות למרכזי מע"ס, הכלולות בהוראות כל דין, תקנון עבודה סוציאלית, ובמדריך לתכנון מבנה מע"ש.

21 אחריות ושיפוי בנזיקין

- א. המפעיל אחראי לכל אבדן ו/או נזק לנכס למערכותיו לתכולת הנכס ולציוד המותקן בו ובחצרות הצמודות אליו, שיגרמו מכל סיבה שהיא ויהיה אחראי לתקן כל אבדן ו/או נזק, כאמור על חשבונו מיד לאחר התרחשותם.
- ב. המפעיל אחראי לכל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד שיגרמו למועצה ו/או למי מטעמה ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או למפעיל ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו ובכלל זאת לנותני שירותים ועובדיהם תוך כדי ו/או בקשר עם הפעלת המפעל שייגרם במהלך ו/או עקב פעילותו של המפעיל ו/או לכל נזק ו/או אבדן ו/או הפסד בגין ו/או בקשר למעשה ו/או מחדל ו/או טעות ו/או השמטה של המפעיל ו/או עובדיו ו/או קבלניו, קבלני משנה ועובדיהם ו/או מי מטעמו של המפעיל (ביניהם: עו"ס, מטפלים, בעלי מקצועות פארא רפואיים, קבלני אבטחה ושמירה, קבלני הסעות, ספקי מזון ומשקאות, וכד' הנוטלים חלק בפעילות המפעל).
- ג. המפעיל אחראי בלעדית לכל ציוד הנמצא בשימוש ו/או שהובא על-ידו ו/או מטעמו לנכס, והוא פוטר את המועצה מכל אחריות ו/או אובדן לציוד כאמור, בין אם ערך ביטוח ובין אם לאו.
- ד. המפעיל פוטר את המועצה, עובדיה וכל הבא מטעמה מאחריות לגבי נזקים להם הוא אחראי כאמור לעיל ומתחייב לשפות ולפצות באופן מלא עם קבלת דרישה בכתב את המועצה ו/או את עובדיה ו/או את שלוחיה בכל סכום בגין כל תביעה ו/או דרישה ו/או הוצאה שתגרם למי מהם הנובעים מהפעילות בנכס לרבות הוצאות משפטיות ואחרות בקשר לכך, המועצה תודיע למפעיל על תביעות ו/או דרישות כאמור ותאפשר לו להתגונן מפני התביעות ולהגן על המועצה מפניהן.

22 ביטוחים

- א. מבלי לגרוע מאחריות המפעיל על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין, מתחייב המפעיל לערוך ולקיים ביטוחים מתאימים להבטחת אחריותו, על פי שיקול דעתו ובלבד שגבולות אחריות ותנאים לא יפחתו מהאמור והמפורט בטופס האישור על קיום ביטוחים (נספח ה) וזאת למשך כל תקופת ההתקשרות על-פי ההסכם וכל עוד קיימת כלפיו אחריות על פי דין ו/או ההסכם.
- ב. המפעיל ימציא במעמד חתימת הסכם זה את טופס האישור על קיום ביטוחים (נספח ה) חתום כדין בידי מבטחי המפעיל המורשים בישראל על קיום ועריכת הביטוחים הנזכרים לעיל. מסירת האישור חתום על-ידי מבטחי המפעיל למועצה במועדים הינה תנאי עיקרי בהסכם זה אשר הפרתו מזכה את המועצה בתרופות בגין הפרת ההסכם. המפעיל ישוב וימציא אישור ביטוח מיד עם תום תקופת הביטוח, במשך כל זמן חלותו של ההסכם זה, וזאת ללא צורך בקבלת דרישה כלשהי מהמועצה.
- ג. על-אף האמור בסעיף בטופס האישור על קיום ביטוחי הקבע של המפעיל (נספח ה), המפעיל יהיה רשאי שלא לערוך ביטוח אבדן הכנסות, אולם מובהר, כי בכל מקרה המפעיל פוטר את המועצה מאחריות לכל אובדן תוצאתי, בין אם ערך ביטוח ובין אם לאו.
- ד. הפר המפעיל את הוראות הפוליסות באופן המפקיע את זכויותיו ו/או זכויות המועצה על פי הפוליסות, יהיה המפעיל אחראי לנזקים באופן מלא ובלעדי כלפי המועצה, בלא שתהיה לו טענה כלשהי כלפי המועצה על כל נזק כספי ו/או אחר שיגרם למפעיל עקב זאת.



- ה. המפעיל מתחייב לשמור ולקיים את כל הוראות פוליסות הביטוח כלשונו, ומבלי לפגוע בכלליות האמור לשמור על כל הוראות הבטיחות והזהירות הנכללות בפוליסות הביטוח.
- ו. מובהר, כי המפעיל יהיה אחראי במלואם לנזקים בלתי מבוטחים אשר האחריות עליהם מוטלת עליו - מכוח סעיפי הסכם זה, לרבות נזקים שהם מתחת לסכום ההשתתפות העצמית.
- ז. אין בעריכת הביטוחים כאמור לעיל ו/או בבדיקתם על-ידי המועצה כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד ו/או תרופה המוקנים למועצה כנגד המפעיל על פי ההסכם ועל פי כל דין, ואין בהם כדי לשחרר את המפעיל מהתחייבויותיו לפי הסכם זה.
- ח. המצאת טופס אישור על קיום ביטוחים תקינים כאמור (נספח ה) - מהווה תנאי יסודי בהסכם זה.

23 פיצויים מוסכמים, שיפוי, קיזוז ועיכבון

- א. פיצויים מוסכמים: המועצה תחייב את המפעיל בסך של 100 ₪ בגין כל הוראת תשלום אותה תבצע עקב קיומו של צו עיקול כנגד המפעיל אשר הוטל על הכספים המגיעים לו מהמועצה.
- ב. שיפוי: שילמה המועצה תשלום שהיה על המפעיל לשלמו מכוח כל הסכם או דין, ישפה המפעיל את המועצה בגין תשלום זה בתוספת 15% בגין הוצאות כלליות של המועצה, בתוך 7 ימים מיום שנדרש לכך על ידה. בכלל זה, ישפה המפעיל את המועצה בגין כל תשלום שחויבה בו מכוח פסק דין בקשר עם הפעלת המפעל מקדם התעסוקה ובקשר עם הסכם זה, לרבות תשלומים בגין הוצאות משפט, שכ"ט עו"ד וכל הוצאה שנגרמה למועצה בקשר עם ניהול ההליך לרבות שכ"ט עו"ד, שכ"ט מומחה וכל עלות נילוות נוספת.
- ג. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ובהסכם זה, מובהר, כי במקרה בו תוגש נגד המועצה ו/או מי מטעמה תביעה משפטית שעניינה השירותים העומדים בבסיס הסכם זה, תהיה רשאית המועצה להתפשר עם התובע ולערוך עימו כל הסדר שיביא לסיום ההליך המשפטי.
- ד. ככל שהסדר כאמור יהיה כרוך בתשלום כספים לתובע, חובת התשלום תחול על המפעיל.
- ה. טרם תגיע המועצה להסדר כאמור עם התובע, תקיים שימוע למפעיל במשרדה, למעט במקרה בו במסגרת ההליך המשפטי ימליץ בית המשפט על הסדר פשרה וגובה התשלום מכוחו.
- ו. מובהר בזאת כי למפעיל לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד המועצה מקום בו תגיע להסדר כמפורט לעיל.
- ז. קיזוז: המועצה תהא רשאית לקיזוז ולנכות מסכום כלשהו המגיע למפעיל לפי הסכם זה - כל סכום שלדעת המנהל מגיע מהמפעיל למועצה ו/או מי מטעמה ו/או לכל צד ג' על-פי כל הסכם או דין.
- ח. עיכבון: המועצה רשאית תהיה לעכב בידה כל מיטלטלין, מתקנים, חומרים, כלי עבודה וכיו"ב וזאת כבטוחה עד למילוי התחייבויותיו של המפעיל אותן לא מילא על פי הקבוע בהסכם.
- ט. אין באמור בסעיף זה בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית המועצה על פי כל דין או הסכם.

24 מתן הוראות, המצאת רשיונות ואישורים וביצוע תשלומים

- א. בכל הכרוך בניהול ובהפעלת המפעל מקדם התעסוקה ימלא המפעיל אחר הוראות כל דין ויעשה את כל הנדרש, לרבות נשיאה בהוצאות הדרושות לשם השגת הרשיונות והאישורים.
- ב. המפעיל אחראי לכך כי כל פעולה הקשורה בהפעלת המפעל, על פי הסכם זה ואשר ביצועה מחייב קבלת רשיון ו/או היתר ו/או מילוי תנאי אחר על פי כל דין תבוצע רק לאחר קבלת היתר ומילוי אותו תנאי.



- ג. בנוסף ובלי לגרוע מהאמור לעיל מתחייב המפעיל כי כל התקשרות לאספקת מזון תעשה אך ורק עם גופים שהציגו רישיונות יצרן בתוקף, החתומים ע"י לשכת הבריאות המחוזית שבשטח שיפוטה נמצא המפעל.
- ד. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב המפעיל למסור, בכל עת שיידרש לכך, כל ידיעה ו/או מידע הקשורים לפעולותיו במסגרת ביצוע התוכנית ובמשך כל תקופת הסכם זה מתחייב המפעיל לנהל מערכות חשבונות נפרדות להפעלת המפעל בהתאם להוראות גזבר המועצה ועל פי כל דין.
- ה. כמו כן, מתחייב המפעיל להגיש למנהל דו"חות תקופתיים במתכונת ובלוח זמנים שייקבעו ע"י המועצה.
- ו. ספרי המפעיל יהיו פתוחים בכל עת לביקורת ע"י המועצה ו/או רואה חשבון ו/או מי מטעמה.
- ז. אין המפעיל רשאי לשנות את אופיים ייעודם, ומטרותיהם של השירותים הניתנים על ידו במסגרת ניהול המפעל, ואת התנאים וההוראות שנקבעו במשותף ובתאום עם המועצה, ללא הסכמה מוקדמת בכתב מאת המנהל.
- ח. מועצה רשאית לערוך ביקורות מתואמות וביקורי פתע לבדיקת איכות הטיפול, לפי שיקול דעתה הבלעדי. המפעיל חייב לשתף פעולה בכל הקשור לביקורות אלו.

25 תעודת כשרות

- א. המפעיל ידאג להחזיק בתעודת כשרות מאת הרבנות כמתחייב מתקנות איסור הונאה בכשרות (תעודת הכשר) התשמ"ט-1989 למשך כל תקופת ההתקשרות. התעודה תוצג למנהל תוך 30 ימים ממועד תחילת ההתקשרות ובכל פעם בה יתבקש לכך.
- ב. בכל ימי חג הפסח, יספק המפעיל מנות כשרות לפסח בהשגחת הרבנות הראשית, בהתאם לתפריט שתמסור לו המועצה 14 יום לפני החג.

26 שינוי היקף ההפעלה

- א. המועצה רשאית להקטין או להגדיל את היקף עבודת המפעיל בהתאם לדין.
- ב. הודעת המועצה בדבר הגדלת היקף העבודה תינתן מראש ובכתב ע"י המנהל וגזבר המועצה.
- ג. הודעת המועצה בדבר הקטנת היקף העבודה תינתן בכתב ע"י המנהל, לפחות שבעה ימים מראש.
- ד. מובהר בזאת כי במקרה של הקטנת היקף העבודה לא יהא המפעיל זכאי לכל פיצוי בשל כך.

27 עיסוק בהרשאה וניהול ספרים

המפעיל מצהיר בזאת כדלקמן:

- א. כי הוא עומד בתנאי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- ב. ברשותו תעודת "עוסק מורשה" לפי חוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975.
- ג. הוא מנהל ספרים כדין וכי הוא פועל במסגרת עבודתו נשוא הסכם זה כנדרש על-פי כל דין כלפי שלטונות המס ובכלל, וכי ימשיך ויעשה כן במהלך כל תקופתו של הסכם זה.



- ד. הוא מנהל תיק ניכויים כדין לכל עובדיו, הוא מפריש עבורם את כל ההפרשות הנדרשות על פי הדין והוא ימשיך ויעשה כן בכל תקופת חלותו של ההסכם.
- ה. במעמד חתימתו של ההסכם ו/או סמוך לכל שנת כספים חדשה ימציא המפעיל למועצה אישור על גובה ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה האזורי.
- ו. מוסכם בזאת כי במידה ולא יומצא למועצה אישור כאמור במועד, לא יהיה זכאי המפעיל לכל החזר מהמועצה בגין סכומי מס שנוכו מהתמורה לה הוא זכאי בהעדר אישור כאמור, וזאת על אף שהמציא אישור בדיעבד.
- ז. על-פי דרישת המועצה יציג המפעיל בסוף כל שנת כספים התאמה של רישומי הנהלת החשבונות ביחס להסכם זה, כפי שמדווחים לרשויות המס.

28 איסור הצבת שלטים

המפעיל לא יהא רשאי להציב ו/או לתלות שלטים על המבנה בו ניתנים השירותים, אלא אם כן החליטה על כך ועדת ההיגוי והמועצה נתנה אישור בכתב לכך, ובכפוף לתנאים שיקבעו על ידי המועצה.

29 אי תחולת חוק הגנת הדייר

- א. המפעיל מצהיר בזה כי ידוע לו שהרשות להשתמש ולהפעיל את המפעל מקדם התעסוקה על פי הסכם זה אינה מוגנת על פי כל חוק או תקנה המקנים הגנה לדיירים וכי הרשות ניתנת לביטול.
- ב. למען הסר ספק מובהר בזאת מפורשות כי חוק הגנת הדייר (נוסח משולב) תש"לב-1971 והתקנות מכוחו ו/או כל חוק חילופי אחר המקנה הגנה לדיירים לא יחולו על הסכם זה.

30 ביטול ההסכם ותוצאותיו

- א. מוסכם בין הצדדים כי המועצה תהא רשאית לבטל את ההסכם מיידיית במקרים הבאים:
- ב.
- 1.ב.30 מונה למפעיל כונס נכסים מכח כל דין ו/או הוכרז כפושט רגל, או - באם הוא תאגיד - ניתן לגביו צו הקפאת הליכים או צו פירוק – קבוע או זמני.
- 2.ב.30 נגד המפעיל או מי ממנהליו הוגש כתב אישום, או הורשע בנוגע למעשים שהרשעה לגביהם היא בבחינת עברה שיש עמה קלון ו/או עבירה הנוגעת לשירותים מכוח הסכם זה.
- 3.ב.30 המפעיל או מי מטעמו נתפס או נחשד בגניבה, בעבירת שוחד, או בכל מעשה מרמה.
- 4.ב.30 הוכח למועצה כי המפעיל אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה בריאותית, כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת.
- ג. אין המקרים המנויים לעיל כעילות ביטול החוזה בבחינת רשימה סגורה ואין במנייתם כדי לגרוע מזכות הביטול של המועצה בגין הפרת חוזה, עפ"י כל דין, וכן מהסעדים הנוספים ו/או החלופיים העומדים לרשותה עפ"י כל דין ועל פי חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) תשל"א-1970 ועל פי הדין, ולרבות מימוש הערבות או חלק ממנה, ומבלי לגרוע מהזכויות האמורות, תהיה המועצה זכאית לכל אחד מהסעדים הבאים: לתבוע את אכיפת החוזה ו/או את ביטולו וכן להעביר ביצוע העבודות על פי מסמכי ההסכם למפעיל אחר או לבצען בכל דרך שתמצא לנכון. מובהר, למען הסר כל ספק, כי היה ובוטל ההסכם כאמור בפרק תקופת ההסכם במהלך תקופת הניסיון או עקב אחד מהטעמים המצוינים לעיל או עקב הפרתו ע"י המפעיל, לא יהיה זכאי המפעיל לכל פיצוי שהוא ממועצה בגין ביטול ההסכם.



ד. בכל מקרה של ביטול ההסכם כאמור לעיל ו/או מכוח כל דין או הסכם – זכויותיה של המועצה, חובותיה של המפעיל והביטחונות מטעמו לא יפגעו, ויושאר בתוקפם המלא, כאילו לא בוטל ההסכם, בכל הנוגע לשירותים שסופקו עד מועד הביטול.

ה. הוראות סעיפים 2.1, 3(א) ו-4(ג), 4, 5, 6, 8-17, 19, 20, ו-24א' לחוזה הם תנאים עיקריים והפרתם תחשב כהפרה יסודית של החוזה, המזכה את המועצה בפיצויים מוסכמים וקבועים מראש בסך של 130,000 ₪ ש"ח צמודים למדד המחירים לצרכן מהמדד הידוע במועד חתימת הסכם זה עד למדד, שיהא ידוע במועד התשלום בפועל, וזאת בלי לגרוע מכל סעד ותרופה המגיעים על פי הדין לצד המקיים מהצד המפר.

ו. האמור בפרק זה אינו בא לגרוע מסעדים נוספים או חלופיים להם זכאית המועצה על-פי כל דין או הסכם.

31 ויתור

א. כל התנאה, חריגה, ויתור, ארכה על תנאי ההסכם מטעם אחד הצדדים לא יהיו בתוקף אלא אם נעשו מראש ובכתב ונחתמו על ידי הצדדים להסכם זה.

ב. ויתר אחד הצדדים על זכות מזכויותיו או על ביצוע חובה שחייב היה הצד השני לבצע מכוח דין או הסכם לא יהיה בויתור כאמור משום תקדים לכל מקרה עתידי כאמור.

32 סמכות שיפוט

מוסכם בזאת כי סמכות השיפוט הייחודית והבלעדית, במקרה של מחלוקת ו/או סכסוך בכל הקשור להסכם זה, כאמור לעיל, תהא נתונה לבתי המשפט המוסמכים בבאר שבע.

33 כתובות והודעות

א. כתובות הצדדים הן כמפורט בכותרת להסכם.

ב. מסמך או הודעה לעניין הסכם זה ישלח בדואר רשום לפי כתובת הצדדים וכל מסמך שנשלח בדואר רשום כאמור, יראו אותו כאילו נתקבל ע"י הנמען בתוך 5 ימים מתאריך המשלוח.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

המפעיל

גזבר המועצה

ראש המועצה

המועצה המקומית מצפה רמון



נספח ג

כתב ערבות ביצוע

****ערבות זו אינה ערבות מכרז****

לכבוד
המועצה המקומית מצפה רמון
רח' נחל סלעית 2 א'
מצפה רמון
א.ג.נ.,

ערבות בנקאית מספר _____

1. לפי בקשת _____ מס' _____ ת.ז. / פ.ח. / ח.צ. _____ מרחוב _____ (כתובת מלאה כולל מיקוד) (להלן: "הנערב") אנו ערבים בזה כלפיכם באופן בלתי חוזר לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 100,000 ₪ (ובמילים: מאה אלף שקלים ₪ בלבד) (להלן: "סכום הערבות") שתדרשו מאת הנערב בקשר למכרז 24/2019 להפעלת מפעל מקדם תעסוקה במועצה המקומית מצפה רמון, ולהסכם מכוחו.
2. סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שהוא מתפרסם מפעם לפעם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "המדד") בתנאי הצמדה שלהלן:
"המדד היסודי" לעניין ערבות זו יהיה מדד חודש _____ שהתפרסם בתאריך _____ בשיעור נקודות.
"המדד החדש" לעניין ערבות זו יהא המדד האחרון שפורסם קודם לקבלת דרישתכם על-פי ערבות זו. הפרשי הצמדה לעניין ערבות זו יחושבו כדלקמן:
- אם יתברר כי המדד החדש עלה לעומת המדד היסודי יהיו הפרשי הצמדה בסכום השווה למכפלת ההפרש בין המדד החדש למדד היסודי בסכום החילוט מחולק במדד היסודי.
- אם המדד החדש יהיה נמוך מהמדד היסודי נשלם לכם את הסכום הנקוב בדרישתכם עד לסכום הערבות ללא כל הפרשי הצמדה.
3. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, מיד עם מועד קבלת דרישתכם על ידינו לפי כתובתנו המפורטת להלן אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה, ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הנערב.
4. כל דרישה לתשלום מכח כתב ערבות זה תימסר לנו בכתב בסניף בכתובת _____ כשהיא חתומה ע"י גזבר המועצה או ממלא מקומו. דרישה אשר תהא חתומה ע"י ממלא מקומו של גזברית המועצה תהא מלווה באישור עורך דין בדבר זהות החותם וסמכותו לחתום על דרישה כזו מטעם המועצה.
5. התשלום, כאמור בסעיף 3 לעיל, יעשה על ידנו על דרך של העברה בנקאית לחשבון המועצה על-פי הפרטים שיימסרו על ידכם בדרישתכם או באמצעות המחאה עשויה על ידנו לפקודתכם על-פי שיקול דעתכם הבלעדי.
6. ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום _____ (כולל) בלבד ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת. כל דרישה על פי ערבות זו צריכה להתקבל על ידנו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנ"ל.
7. ערבות זו אינה ניתנת להעברה, הסבה או להמחאה.

בכבוד רב,

טופס זה חייב בחתימה + חותמת אישית של ה"ה _____ וחותמת הסניף.



נספח ז

הצהרת סודיות

* ייחתם ע"י המפעיל וע"י כל גורם מטעמו המוסמך על ידו לתת שירותים למועצה מכוח הסכם זה.

אנו, שם משפחה _____ שם פרטי _____ מספר זהות _____ ; שם משפחה _____
 שם פרטי _____ מספר זהות _____, מצהירים בזאת כדלקמן:
 הוסברו לי:-

1. הוראות "חוק הגנת הפרטיות תשמ"א-1981" והוראות "חוק המחשבים, התשנ"ה-1991" והאחריות המוטלת על ידי הוראותיו בקשר לעבודתי עבור המועצה.
2. אני מתחייב(ת) לשמור בסוד את כל אשר הגיע או יגיע לידיעתי במהלך מילוי תפקידי. לא אמסור כל מידע או כל מסמך שהגיע או שיגיע לידי למי שלא הוסמך כדין לקבלו מידי.
3. התחייבותי זו תישאר בתוקפה גם לאחר סיום עבודתי.

ולראיה באתי על החתום

59

תאריך _____ חתימת העובד(ת) _____



נספח ה

-יומץא כנדרש ע"י הזוכה בלבד-
-אישור על קיום ביטוחים-

לכבוד
המועצה המקומית מצפה רמון
רח' נחל סלעית 2 א'
מצפה רמון

הנדון: אישור על קיום ביטוחים של _____ (להלן "המפעיל") בגין שירותי הפעלת מפעל מקדם תעסוקה, המהווה מרכז עבודה שיקומי ויצרני לאנשים עם מוגבלות ו/או שירותים נלווים עבור המועצה, בקשר עם הסכם 24/2019 (להלן: "השירותים")

אנו הח"מ _____ חברה לביטוח בע"מ מצהירים בזאת כדלהלן:

1. אנו ערכנו למפעיל ו/או כללנו בפוליסות את הביטוחים בקשר עם בצוע השירותים, כדלהלן:

א. ביטוח אחריות חוקית כלפי הציבור (ביטוח צד שלישי) (פוליסה מספר _____)

גבול אחריות: תובע, מקרה ותקופת ביטוח	₪ 4,000,000
תאור כיסוי:	אחריותו של המפעיל מטעמו על פי דין כלפי צד ג' כלשהו לרבות המועצה, בגין מעשה או מחדל של המפעיל ו/או עובדיו ובגין כל הפועל בשמו ומטעמו של המפעיל, בגין ו/או בקשר עם השירותים.
הרחבות נוספות	1. הביטוח מורחב לכלול את המועצה בגין ו/או בקשר עם מעשה או מחדל של המפעיל ו/או מי מטעמו. 2. כיסוי בגין תביעות תחלוף של המוסד לביטוח לאומי. 3. הביטוח אינו מחריג הרעלה מכל סוג שהוא ו/או עקב קיומו של חומר זר או מזיק במאכל ו/או במשקה. 4. נזק למועצה יחשב נזק לצד שלישי. 5. חריג אחריות מקצועית בפוליסה לא חל על נזקי גוף.
השתתפות עצמית:	אינה עולה על 40,000 ₪ לכל מקרה ביטוח.

ב. ביטוח חבות מעבידים (פוליסה מספר _____)

גבול אחריות: תובע, מקרה ותקופת ביטוח	₪ 6,000,000 ₪ 20,000,000
תאור כיסוי:	אחריות על פי דין בגין תאונות עבודה ומחלות מקצוע שנגרמו לעובדי המפעיל, קבלני משנה ולכל המועסקים על ידי המפעיל.
הרחבה נוספות:	הביטוח מורחב לשפות את המועצה היה ותוטל עליה אחריות כמעביד לתאונות עבודה ומחלות מקצוע שנגרמו לעובדי המפעיל

ג. ביטוח רכוש - מבנה ותכולה, אובדן תוצאתי - שכ"ד ואובדן תוצאתי (פוליסה מספר _____)

הרכוש המבוטח:	ביטוח של מבנה הנכס, הציוד הרכוש והמתקנים לרבות מערכות מכאניות ואחרות, התכולה והמלאי וכן שינויים, שיפורים ותוספות בנכס המשמשים את המפעיל לצורך השירותים במלוא ערכו על בסיס ערך כינון.
הסיכונים המבוטחים:	הסיכונים המקובלים בביטוח "אש מורחב" ומבלי לגרוע מכלליות האמור לרבות אש, עשן, ברק, התפוצצות, נזקי טבע ורעידת אדמה, פרעות, שביתות ונזק בזדון, נזקי מים, פריצה ושווד, פגיעה תאונתית (impact) פגיעה ע"י כלי רכב, פגיעה ע"י כלי טיס וחפצים הנופלים מהם, רעם על-קולי, נזקי גניבה ופריצה וכן הרחבה ל"כל

חתימה + חותמת המציע



הסיכונים", במלוא ערך כינון של המבנה והציוד. אבדן תוצאתי – שכ"ד ואובדן תוצאתי עקב נזק כתוצאה מהסיכונים הנ"ל (למשך 12 חודשים)	
1. הביטוח כולל סעיף בדבר ויתור על זכות השיבוב (תחלוף) כלפי המועצה. 2. תגמולי ביטוח בגין נזקים למבנה, ישולמו למועצה או למי שהמועצה תורה בכתב לשלם. 3. שם המבוטח לעניין ביטוח המבנה הורחב לכלול את המועצה.	תנאים נוספים:

2. תקופת הביטוח היא החל מ- _____ ועד _____ (כולל).

3. למטרות הפוליסות הנ"ל "המבוטח" בפוליסות יהיה – המפעיל ו/או המועצה, בקשר עם השירותים.

ה"מועצה" למטרת אישור זה – מועצה מקומית מצפה רמון ו/או חברות בנות עובדים ומנהלים של הנ"ל.

4. בכל הפוליסות הנזכרות נכללים הסעיפים הבאים:

א. ביטול זכות השיבוב ו/או התחלוף כלפי המועצה, למעט כלפי מי שגרם לנזק במתכוון.

ב. סעיף אחריות צולבת.

ג. הביטוחים לא יהיו ניתנים לביטול ביוזמת המפעיל ו/או ביזמתנו ו/או לשנוי תנאיהן לרעה, אלא לאחר שנמסר למפעיל ולמועצה הודעה בכתב, במכתב רשום, 60 יום לפחות לפני מועד הביטול ו/או השינוי המבוקש.

ד. היקף הכיסוי בפוליסות לא יפחת מהיקף הכיסוי על פי פוליסות "ביט" של קבוצת כלל ביטוח, חריג רשלנות רבתי ככל וקיים מבוטל.

5. המפעיל לבדו אחראי לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולתשלום ההשתתפויות העצמיות הקבועות בהן. 61

6. כל סעיף בפוליסות (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריותנו כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי המועצה וכלפי מבטחיה, ולגבי המועצה הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את המועצה במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בבטוחי המועצה מבלי שתהיה לנו זכות תביעה ממבטחי המועצה להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח תשמ"א – 1981. למען הסר ספק, אנו מוותרים על טענה של ביטוח כפל כלפי המועצה וכלפי מבטחיה.

7. הביטוחים המפורטים באישור זה הינם בהתאם לתנאי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש באישור זה ובלבד שאין בשינוי האמור כדי לצמצם מהיקף הפוליסות המקוריות.

שמות החותמים חתימת מורשה חתימה	חותמת חברת הביטוח	תאריך
סוכן ביטוח: _____ טלפון _____ דוא"ל: _____		



נספח ו

שירותי תעסוקה מקדמת לאנשים עם מוגבלות

5.18



נספח ז

רשימת מצאי במפעל מקדם התעסוקה



דף חתימות

המפעיל ע"י מורשי החתימה מטעמו:

בשם המועצה המקומית מצפה רמון:

_____ שם מלא + חתימה וחותמת

_____ ראש המועצה

_____ שם מלא + חתימה וחותמת

_____ גזבר המועצה

אישור חתימה מטעם המפעיל

אני הח"מ _____ עו"ד/רו"ח התאגיד _____ מאשר בזאת כי חתימות ה"ה _____, המופיעות מעלה, שניהם מנהלים בתאגיד בצרוף חותמת התאגיד מחייבים, על-פי תזכיר התאגיד ותקנותיו, את התאגיד.

_____ עו"ד/רו"ח