



למועצה מקומית מצפה רמון  
דרוש/ה  
מנהל/ת אגף שירותי חינוך קהילה (שח"ק)

**היקף משרה: 100%**

**תנאי העסקה:** חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים

**כפיפות ארגונית:** לראש הרשות /או למנכ"ל הרשות

**סוג תפקיד:**

מנהל אגף חינוך וקהילה – תפקיד חובה – סטטוטורי.

**תיאור התפקיד**

**ייעוד:**

גיבוש ועיצוב של המדיניות בתחומי החינוך, הקהילה ושירותי הרווחה, ברוח המדיניות הכלל רשותית ובהלימה עם הנחיות משרדי החינוך, הרווחה והשירותים החברתיים, וניהול מערך שירותי החינוך, הקהילה, והרווחה ברשות המקומית למען הוצאתה לפועל.

**תיאור התפקיד ותחומי אחריות:**

1. כמנהל החינוך ברשות מופקד על ניהול מערך הרישום למוסדות החינוך, ללוות את פעולתם של כלל מוסדות החינוך ולבקרם (לרבות השירות הפסיכולוגי החינוכי); לקדם יוזמות פדגוגיות וחברתיות במערכת החינוך, לטפל בנושאי הצטיינות, רכש ותחזוקה של מוסדות החינוך.
2. אחראי/ת לפיתוחה, לגיבושה וליישומה של מדיניות הרשות המקומית למתן שירותי חינוך, קהילה, ורווחה בהתאם ליעדים שנתיים ורב-שנתיים ובאישור הממונים.
3. מקדם/ת גיבוש חזון אסטרטגי יישובי ארוך טווח בתחומים הנ"ל.
4. אחראי/ת על תכנון עבודת שירותי החינוך, הקהילה, והרווחה.
5. מוביל/ה גיבושה של תכנית עבודה כוללת המייצרת מענים כוללים לצרכי הקהילה ביישוב.
6. הנחייה, פיקוח, מעקב ובקרה על עבודת מחלקות החינוך והרווחה על כלל מוסדותיהם ביישוב.
7. אחראי/ת על ניהול מושכל של תקציבי החינוך, והרווחה, ממקורות ממשלתיים תוך גיוס תקציבים ממקורות חיצוניים.
8. מקדם/ת פרוגרמות בינוי ותקצובם תוך מתן מענה עתידי לצורכי האוכלוסייה בתחומי החינוך, הקהילה, והרווחה ביישוב ומתן מענה לפיתוח העתידי.
9. מייצג/ת הרשות בענייני חינוך, קהילה, ורווחה מול גורמי חוץ.
10. טיפול בנושאי חירום וביטחון במוסדות החינוך.

"כי אין לך דבר רב עוצמה כרעיון שהגיעה שעתו להתגשם" ויקטור הוגו

■ לשכת ראש המועצה ■ שד' בן גוריון 1 ■ מיקוד 8060000 ■ 08-6596201 ■

lishka@mitzpe-ramon.muni.il ■ www.mitzpe-ramon.muni.il ■ 08-6587478 079



## דרישות התפקיד:

1. בעל תואר אקדמי מוכר של מוסד מוכר בארץ או מוסד להשכלה גבוהה בחו"ל שהכיר בו השר לעניין זה או מי שנתקיימו בו כל אלה.
  - בידו שתי סמיכות לרבות מרבנים שהכירה בהם לצורך זה הרבנות הראשית בישראל.
  - בידו אישור שלמד תכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל שש שנים לפחות לאחר הגיעו לגיל שמונה עשרה.
  - עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל.
2. הוא בעל תעודת הוראה, תעודת הסמכה, או רישיון הוראה קבוע: בעל תעודת הוראה, שנותן מוסד להכשרת עובדי הוראה בישראל, בית ספר לחינוך של מוסד מוכר, או מוסד להכשרת מורים בחו"ל, מועמד שאין לו תעודת הוראה יתחייב להשלים לימודי הוראה תוך שנתיים מיום קבלתו במכרז.
3. בעל ניסיון מקצועי של שלוש שנים, כמנהל מוסד חינוך/רווחה, או בעל תפקיד ניהולי במוסד חינוך או במערכת החינוך.

## כישורים אישיים:

רמה אישית גבוהה, יחסי אנוש מעולים, ניסיון בניהול מו"מ בדרג בכיר, כושר שכנוע והדרכה, כושר הבעה בכתב ובע"פ, הכרת המערכת הציבורית ויכולת מוכחת בניהול וארגון בתחום המקצועי, אחריות, אמינות ומהימנות, קפדנות ודייקנות, החלטיות וסמכותיות, יכולת ארגון תכנון וסדר, רב משימתיות, יכולת ניהול והנעת עובדים, יכולת עבודה בצוות.

## דרישות מיוחדות:

עבודה בשעות בלתי שגרתיות ונכונות לשעות עבודה מרובות, נכונות לנסיעות במסגרת העבודה.

## הערה:

- א. הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלא תצורפנה תעודות לא תענינה ותידחינה על הסף.
- ב. כל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

בכבוד רב,

רוני מרציאנו מרום

ראש המועצה