

תשובות לשאלות הבהרה מכרז הנהל"ח מצפה רמון 15/2019

מס"ד	הסעיף	ההערה	תשובת המועצה המקומית מצפה רמון
1	עמוד 8 סעיף 3.5	המתנ"ס והחברה לפיתוח של המועצה מקבלים היום שירותים חשבונאיים ממשרד אחר. מטעם זה איננו יכולים לבצע עבורם שירותי ייעוץ. נבקש לסייג שירותים אלה לגבי אותם גופים בסעיף הנ"ל.	שירותי הייעוץ יינתנו רק לגופים המקבלים שירות חשבונאי מהזוכה במכרז
2	עמוד 8 סעיף 3.6	עלות תוספת לעובד נוסף צריכה להיות תואמת לעלות עובד כפי שמוגדר במסמכי המכרז, כלומר בין 14,000 ש"ח - 16,400 ש"ח כולל מע"מ לחודש ולא כמו שכתוב בסעיף זה.	לא מתקבל - הסיבה הינה כיוון שהתוספת לעובד נוסף הינה עלות העובד בלבד
3	עמוד 43 סעיף 1.1.15	לגבי בתי ספר במועצה, השירותים שינתנו לא יכללו הנהלת חשבונות אלא פיקוח והדרכה בלבד.	מתקבל - השירות לבתי הספר יהיה פיקוח והדרכה בלבד
4	עמוד 47 סעיף 6	תנאי העסקת העובדים יהיו זהים לתנאי עובדי המועצה למעט גובה השכר ברוטו שיקבע בהסכם העסקה אישי בין המציע לבין העובד ללא קשר לשכר ברשויות המקומיות.	מתקבל חלקית - יש להשוות את התנאים הסוציאליים (לרבות מספר ימי החופשה, תשלום מחלה מהיום הראשון, קרנות פנסיה והשתלמות, ועוד) לתנאים הנהוגים ברשויות המקומיות. לגבי גובה השכר, הרי שזה ייעשה בהתאם להסכם העסקה בין הזוכה לעובד ובלבד שהנ"ל עומד בהוראות החוק
5	עמוד 65 סעיף B (וגם עמוד 12 סעיף 6.12)	ביצוע הנהלת החשבונות למתנ"ס הינו בהיקף של משרה מליאה. כלומר מדובר בעובד נוסף. יש לעדכן את שכר הטרחה עבור גוף זה בהתאם. (ר' סעיף 2 לעיל במסמך זה).	מתקבל חלקית - עובד הנהל"ח במתנ"ס (מרכז תרבות מצפה רמון) בלבד יקבל ערך מקסימלי של תשלום בהיקף של עד 10,000 ₪, הערך המינימלי לתוספת העבודה נותר 1,000 ₪.
6	עמוד 65 סעיף B	בין גופי הסמך הנזכרים לא מופיעה החברה לפיתוח. יש לכלול אותה בסעיף זה לצורך מתן הצעה.	מתקבל - יש להוסיף בכתב למסמכי המכרז בעמוד 65 סעיף B "לחברה לפיתוח מצפה רמון בתשלום חודשי של _____ ₪ כולל מע"מ כחוק - הנ"ל יכתב במסמכי המכרז המוגשים ידנית ע"י המציע. תשומת לב המשתתפים לתשובה לשאלה מס' 5 בה הובהר כי הצעת המחיר תהא בין 1,000 ל 5,000 ₪)
7	עמוד 40 נספח יב'	יש לתקן את שם המועצה למצפה רמון.	מתקבל - המילה "עיריית קרית ים" תמחק ובמקומה תירשם המילה "מועצה מקומית מצפה רמון" - הנ"ל ייעשה ע"י המציע במסמכי הגשת ההצעות
8	עמוד 56 סעיף 7.16	סעיף זה עומד בניגוד להסכמי העבודה הקיימים בינינו לבין עובדינו. העמדת תנאים כמפורט בסעיף זה מהווה לטעמנו פגיעה בשוויוניות המכרז ומפלה אותנו ביחס למציעים אחרים באופן שאינו מאפשר לנו למעשה להשתתף במכרז. אנו מבקשים להסיר סעיף זה ממפרט ההתחייבויות במכרז כך שנוכל להשתתף בו.	מתקבל - הסעיף מבוטל
9	עמוד 40 נספח יב' סעיף ה	מבקשים למחוק את סעיף ה בנספח י"ב ולאפשר לעבוד עם תכנה עצמאית	לא מתקבל - הרשות עובדת עם מערכת של epr ולא מעוניינת להחליף את מערכות המחשוב שלה
10	עמוד 15 סעיף 15.4	מבקשים לתת התראה ואפשרות התגוננות של המציע לפני חילוט הערבות שכן יכולות להיות סיבות שלא בידי המציע המתקבלות על הדעת (בהתאם ערבות הביצוע)	לא מתקבל
11	עמוד 54 סעיף 5.2	הצעה (עמוד 65) שהצעה מתושבת ככוללת מע"מ וכוללת את ה 4,000 ₪. נבקש לתקן כי ה 4,000 ₪ בעמוד 54 כוללים מע"מ	מתקבל - המצוין כ 4,000 ₪ בעמוד 54 הינו כולל מע"מ