



# מועצה מקומית מצפה רמון

דרוש/ה

מנהל/ת יישובי של הרשות לביטחון קהילתי  
(עיר ללא אלימות)

דרוג ודרגה: מח"ר 38-40 או חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים

היקף משרה: 100%

**כפיפות:**

כפיפות מנהלתית – ראש המועצה

כפיפות מקצועית – לגורמי המקצוע ברשות הלאומית לביטחון קהילתי

**תיאור התפקיד:**

מנהל את יישום כלל הפעולות והתכניות של הרשות הלאומית לביטחון קהילתי ברשות המקומית, מוביל ומתאם את הפעולות הנדרשות לבנייה ולביסוס התשתית היישובית להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול לרבות, באמצעות ארגון, תיאום וריכוז של פעולות הרשות המקומית, והקהילה הנדרשות לצורך הגברת היכולת של היישוב למנוע ולהתמודד עם בעיות אלה.

**תחומי אחריות:**

1. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על תחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב.
2. תכנון והפעלת תכנית עבודה שנתית המכוננת למניעת תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול.
3. אחריות לקיום הפעולות הנגזרות ממערך המדידה וההערכה של תכניות ופעולות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות הלאומית לביטחון קהילתי ובמשרד לביטחון הפנים.
4. מעקב בקרה ופיקוח אחר יישום תכנית העבודה.
5. בניית מסוגלות קהילתית ורתימת הקהילה להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול. זאת תוך עידוד מנהיגות, גיוס והכשרה של מתנדבים ופעילים, ופיתוח של מגוון ערוצים להשתתפות תושבים במאמץ למניעה, לתמיכה בקורבנות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום בקהילה.
6. פיתוח תשתיות ארגוניות והמקצועיות ברשות המקומית.
7. קידום השותפות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים בתחום.
8. אחריות לתכנון תכנית עבודה היישובית בתחומי ההכשרה וההדרכה, ארגון והפעלה ובקרה על כלל הפעולות הנגזרות מתכנית הכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחוז ומערך ההכשרות של מטה הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.
9. סיוע למנהל וקצין היחידה במערך האכיפה העירוני, בגיבוש ותיאום תכנית העבודה השנתית והחודשית של המערך וכן לבעלי עניין ברשות המקומית ובמשטרה תוך מעקב וליווי של מערך האכיפה ברשות המקומית.
10. בניית תכנית שטח על כל הגורמים לאיתור תופעות עברייניות בתחום האלימות, הסמים והאלכוהול.
11. הובלה תפעול ותכלול של המערך הטכנולוגי ביישוב הכולל גיבוש הדרישה המבצעית מול מפקד תחנת המשטרה הנוגעת למיקום המצלמות בשטח ותיאום מול גורמי הרשות הרלוונטיים וגורמי חוץ כולל החברה הטכנולוגית שנבחרה להקמת מערכים טכנולוגיים ברשות ותחזוקתם.
12. ביסוס השותפות עם תחנת המשטרה היישובית בבניית תכניות העבודה המכוונות ליעדים משותפים, קידום שותפויות בין המשטרה לבין הגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות המקומית וכינוס ועדת האכיפה.
13. ביצוע פעולות הפעלה. מערך הסברה ושיווק התכניות, בשותפות של אנשי המקצוע בתחום ברשות המקומית ובהתאם להנחיות דוברות הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.

"כי אין לך דבר רב עוצמה כרעיון שהגיעה שעתו להתגשם" ויקטור הוגו



# מועצה מקומית מצפה רמון

14. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בסמים. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות.
15. ביצוע פעולות לקידום יצירה וביסוס של רצף מניעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ובאלכוהול ברשות המקומית.
16. תכנון וניהול התקציב המוקצה ליישום התכניות ברשות המקומית.
17. סיוע ושותפות להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצוניים המתרחשים ביישוב, בתחומי האלימות והשימוש בסמים ובאלכוהול.
18. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד לביטחון פנים על יישום והתקדמות התכניות והניצול התקציבי.

## ● תנאים מקדימים למינוי :

### ידע והשכלה :

- **השכלה :** בעל תואר אקדמאי, רצוי במדעי החברה/ מדעי ההתנהגות/ עדיפות לקרימינולוגיה/ עבודה סוציאלית/ מדעי המדינה, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה לתארים אקדמיים בחו"ל.
- **יישומי המחשב :** היכרות עם תוכנות ה-OFFICE, אינטרנט.
- **ניסיון מקצועי/ניהולי :** ניסיון בהובלת פרויקטים חברתיים, חינוכיים או בעבודה קהילתית, עדיפות תינתן לניסיון של 4 שנים לפחות.
- ניסיון ניהולי של שנה לפחות בניהול ו/ או ריכוז של שני עובדים לפחות במערכת רב תחומית.

**תנאים נוספים :** היעדר עבר פלילי, היעדר רישום עבירות מין, נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, בסופי שבוע וחגים.

### הערה :

- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלא תצורפנה תעודות לא יענו וידחו על הסף.
- כל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- המשרה אינה צמיתה ומותנית באישור תקציב הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.

## תינתן עדיפות למועמד המשיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית אם

הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

זכותו של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

קורות חיים מתאימים בצירוף תעודות השכלה – יש לשלוח בכתובת הדוא"ל:

[pninac@mzp.org.il](mailto:pninac@mzp.org.il)

חובה לציין עבור משרת מנהל יישובי של הרשות לביטחון קהילתי (עיר ללא אלימות)

מועד סיום בגשת המסמכים עד לתאריך : 8.1.2023 בשעה 12:00

קורות חיים ללא מסמכים מצורפים לא יתקבלו

"כי אין לך דבר רב עוצמה כרעיון שהגיעה שעתו להתגשם" ויקטור הוגו

מדר כח אדם ■ שד' בן גוריון 1 ■ מיקוד 8060000 ■ 08-6596206 ■  
08-65874 ■ [www.mitzpe-ramon.muni.il](http://www.mitzpe-ramon.muni.il) ■ [pninac@mitzpe-ramon.muni.il](mailto:pninac@mitzpe-ramon.muni.il)