



י"ג סיון, תשפ"ד 19 יוני, 2024

מכרז פומבי מס' 015/24

## מועצה מקומית מצפה רמון מזמינה אותך להגיש מועמדות

<p><b>מנהל אגף שפ"ע ברשות</b></p> <p>ניהול תחום שיפור פני העיר (שפ"ע) ברשות, לטיפול ושמירת חזות העיר ורווחת התושב.</p>	<p>תואר המשרה</p>
<p>חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים</p>	<p>דרגת המשרה ודירוגה</p>
<p>100% משרה</p>	<p>היקף העסקה</p>
<p>מנכ"ל המועצה</p>	<p>כפיפות</p>
<p>- יישום מדיניות הרשות הנוגעת לאיכות סביבת החיים הקרובה של תושביה.</p> <p>- ניהול מערך התברואה ברשות.</p> <p>- ניהול מערך הגינון וחזות הישוב.</p> <p>- ניהול תחום איכות הסביבה, פרויקטים בתחום הקהילה.</p> <p>- ניהול תחום התשתיות, הלוגיסטיקה והאחזקה.</p>	<p>תיאור התפקיד ותחומי אחריות</p>
<p><b>1. יישום מדיניות הרשות הנוגעת לאיכות סביבת החיים הקרובה של תושביה</b></p> <p>א. גיבוש תכנית העבודה ליחידות השונות לרבות הקצאת תקציב בתיאום עם מנהלי היחידות וגורמים נוספים ברשות.</p> <p>ב. בקרה על יישום תוכניות העבודה תוך קביעת מדדי ביצוע של היחידות באמצעות פיקוח תקציבי, ניתוח דו"חות מוקד וסיורים בשטח.</p> <p>ג. ניהול תקציב היחידה בהתאם לתוכנית העבודה שאושרה.</p> <p>ד. כתיבת מכרזים והכנת כתב כמויות הנדרשים למימוש פרויקטים המוגדרים בתוכנית העבודה.</p> <p>ה. פיקוח ובקרה על עבודת קבלנים תוך מתן מענה לספקים הפועלים בשוטף ובפרויקטים בתחום.</p> <p>ו. קיום השתלמויות והכשרות מקצועיות לעובדים בכל הרמות, סנכרון בין פעולות היחידות התפעוליות האמונות על מענה לצרכים ועל טיפול במגעים.</p> <p>ז. מענה לפניית הציבור בתחום איכות הסביבה ברשות תוך קביעת סדרי עדיפויות לקדימות הטיפול ועל פי זמני תקן.</p> <p>ח. ייזום תקנים וביצועם הנוגעים לעבודת היחידה.</p> <p>ט. ניהול פרויקטים ומשימות התורמים לשיפור איכות סביבת החיים הקרובה של התושב.</p> <p><b>2. ניהול מערך התברואה והדברה ברשות</b></p> <p>א. גיבוש תוכנית עבודה בתחומי ניקיון תברואה ומחזור.</p>	<p>פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, הנגזרים מתחומי האחריות</p>



<p>ב. קידום חקיקה ואכיפת חוקי העזר לשמירה על רמת גהות נאותה בהתאם למדיניות הרשות ובכפוף להוראות הדין הקיים.</p> <p>ג. פיקוח ומעקב אחר ביצוע שירותי ניקיון ואחזקה שוטפים, לרבות שירותי איסוף אשפה על סוגיה, פסולת וגזם ואופן הסדרת סילוקם לאתרי מיחזור והטמנת אשפה מורשים.</p> <p>ד. קידום המודעות למניעת מפגעים תברואתיים וסיכונים בריאותיים.</p> <p>ה. פיקוח ובקרה אחר פעולות למניעת מפגעים תברואתיים וסיכונים בריאותיים.</p> <p>ו. ווידוא ניהול הבקרה על תקינות מערכות הביוב והניקוז המקומיים.</p> <p>ז. ניהול עובדים.</p> <p><b>3. ניהול הטיפול בחזות הרשות</b></p> <p>א. גיבוש תוכניות פיתוח חזות הרשות ותשתיות בשיתוף עם גופי התכנון השונים.</p> <p>ב. פיקוח ומעקב אחר תחזוקתם השוטפת של שטחים, מבנים ומוסדות ציבור ברשות.</p> <p>ג. פיתוח ווידוא אחזקה תקינה של רשת מאור רחובות, שטחים ציבוריים ורשת הרמזורים ברשות.</p> <p>ד. קידום אחזקה מונעת של כבישים, מדרכות ומתקני הרשות העומדים לרווחת התושבים.</p> <p>ה. אחזקת הגינון והנוי בשטחים הציבוריים, תוך מתן דגש לפעולות חסכוניות במים.</p> <p>ו. ייזום פעולות לשיפור החזות וניקיון הרשות וטיפול מודעות סביבתית.</p> <p>ז. תיאום פעולות ופיקוח על קבלנים/זמים וחברות חוץ המבצעים עבודות בכל הקשור לשימוש באמצעי בטיחות כנדרש בתקנות, לשם מניעת פגיעה בנפש וברכוש.</p> <p>ח. בקרה ומעקב אחר רמת תחזוקה ובטיחותית שוטפת של מתקני הרשות, טיפול במפגעים ואיכות המתקנים באמצעות סיורים בשטחי הרשות.</p> <p><b>4. ניהול תחום איכות הסביבה – חסכון במשאבים, בריאות וקיימות</b></p> <p>א. ייזום וביצוע פרויקטים לקידום איכות הסביבה בכל המישורים והובלת תחומים המתבקשים לאור צרכי הרמה הארצית והשלטון המקומי.</p> <p>ב. ייזום פתרונות להתמודדות עם מפגעים תברואתיים וסיכונים בריאותיים.</p> <p>ג. הגורם הרשות לממשקי העבודה והכוונה מקצועי מול המשרד להגנת הסביבה.</p> <p><b>5. ניהול תחום התשתיות, הלוגיסטיקה והאחזקה</b></p> <p>א. גיבוש תכנית עבודה ופיתוח לתחום תשתיות מים, ביוב, ניקוז, כבישים, מדרכות, תאורה, חשמל, שילוט.</p> <p>ב. פיקוח, בקרה ומעקב על תכנית עבודה.</p> <p>ג. תאום פעולות ופיקוח על קבלנים.</p> <p>ד. ייזום פעולות בתחום התשתיות.</p>	
<p>א. עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.</p> <p>ב. עבודה בשעות בלתי שגרתיות</p> <p>ג. נסיעות מרובות ברחבי הרשות.</p> <p>ד. ריבוי משימות הדורשות מענה בקדימות גבוהה.</p> <p>ה. ניהול התקשרויות וקבלנים.</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>

ר רב עוצמה כרעיון שהגיעה שעתו להתגשם" ויקטור הוגו



<p>בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוף לארץ. יתרון לתואר אקדמי בתחומים הנדסה, תכנון, אדריכלות, ארגונומיה, מינהל עסקים או מינהל ציבורי.</p> <p><b>או</b></p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג.2012-</p> <p><b>או</b></p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p><b>או</b></p> <p>אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או ככולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p>	<p>ידע השכלה</p>
<p>מנהל יחידת השפ"ע יחויב לסיים בהצלחה קורס להכשרת מנהלי שפ"ע ברשויות המקומיות, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור.</p>	<p>קורסים והכשרות מקצועיות:</p>
<p>עברית ברמה גבוהה שפות נוספות בהתאם לצורך</p>	<p>שפות</p>
<p>היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.</p>	<p>יישומי מחשב</p>
<p><b>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל:</b> ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות במהלך 10 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: אחזקה, לוגיסטיקה, איכות הסביבה, פיקוח ובקרה על קבלנים מתחומי השפ"ע, תברואה, פיתוח תשתיות, תכנון עירוני, תפעול.</p> <p><b>עבור הנדסאי רשום:</b> ניסיון מקצועי של 6 שנים לפחות במהלך 10 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: אחזקה, לוגיסטיקה, איכות הסביבה, פיקוח ובקרה על קבלנים מתחומי השפ"ע, תברואה, פיתוח תשתיות, תכנון עירוני, תפעול.</p> <p><b>עבור טכנאי רשום:</b> ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות במהלך 10 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: אחזקה, לוגיסטיקה, איכות הסביבה, פיקוח ובקרה על קבלנים מתחומי השפ"ע, תברואה, פיתוח תשתיות, תכנון עירוני, תפעול.</p>	<p>ניסיון מקצועי</p>
<p>ניסיון בניהול של 5 עובדים לפחות באופן ישיר או עקיף, או כהונה במשרה במגזר הציבורי במתח דרגות 40-42 ומעלה, למשך שלוש שנים לפחות.</p>	<p>ניסיון ניהולי</p>
<p>אמינות ומהימנות אישית, תכונות ניהול וארגון (כולל תקשורת) יכולת קבלת החלטות, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, כושר ניהול מו"מ. התמדה ויכולת פתרון בעיות. כושר התבטאות בכתב ובע"פ. הכרת פקודת המועצות, חוקים ותקנות הדרושים לביצוע עבודת הביקורת.</p>	<p>כישורים אישיים</p>
<p><b>הארכת מועד הגשה - עד ליום: שני תאריך 1.7.2024</b></p>	<p>מועד הגשת מועמדות</p>
<p>יש להגיש מועמדות בכתב. להלן מסמכים שיש לצרף להגשת המועמדות למשרה:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>קורות חיים עדכניים</li> <li>תעודות השכלה כפי שנדרש בנוסח המכרז</li> <li><u>אישורי העסקה מפורטים עם תיאור תפקיד והיקף המשרה המעידים על הניסיון הנדרש לצורך מילוי המשרה כפי שנדרש בפרסום המשרה.</u></li> <li>רישיון נהיגה בתוקף.</li> <li>מלצות במלואן וישו"ן שהגיעה שעתו להגשם" ויקטור הנוו</li> </ol>	<p>אופן הגשת מועמדות</p>



מען הגשת מועמדות	ובציון שם המשרה <a href="mailto:pninac@mzp.org.il">pninac@mzp.org.il</a>
הערות	<p>1. הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או שלא יצורפו תעודות ומסמכים כנדרש, לא תענינה.</p> <p>2. בקשה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים לרבות צרוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) לא תידון.</p> <p>3. מועמד שהינו קרוב משפחה של עובד מועצה אחר או נבחר ציבור, נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.</p> <p>4. תינתן עדיפות למועמדים/ות בעלי צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</p> <p>לגבי מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם. במקרה בו המועצה תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנייל בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת. מועצת מצפה רמון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.</p>
מבחן מיון וועדת בחינה	<p>1. מועמד אשר עומד בדרישות הגיוס יתבקש לעבור ראיון בוועדת בחינה.</p> <p>2. משרה זו קיימת חובת מבחן במכון מיון. מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן במכון מיון שמתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה. מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.</p> <p>3. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.</p> <p>4. נתונים ובכישורים שווים – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.</p>
הבהרה מגדרית	המשרה פונה לנשים וגברים כאחד, הכתיבה בלשון זכר נעשתה מטעמי נוחות בלבד

בברכה,

אליה וינטר

ראש המועצה

"כי אין לך דבר רב עוצמה כרעיון שהגיעה שעתו להתגשם" ויקטור הוגו

■ מדור ש כ ר ■ שד' בן גוריון 1 ■ מיקוד 8060000 ■ 08 - 6596231 ■

leal@mitzpe-ramon.muni.il ■ www.mitzpe-ramon.muni.il ■ 079 08-6586411