



תאריך: 5/1/2025

הנדון: תשובות לשאלות הבהרה- מכרז פומבי מס' 20/2024 להפעלת מפעל מקדם תעסוקה המועצה המקומית מצפה רמון – לקט מספר 1

1. להלן השאלות ותשובות הבהרה למכרז פומבי שבנדון תוך הפניה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.
2. התשובות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
3. אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המועצה המקומית מצפה רמון ו/או הוועדה המקומית לתכנון ובניה מצפה רמון ו/או ועדת המכרזים, ככל שניתנו, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב הבהרה זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו.
4. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז, ועל המציע לצרפו להצעתו כשהוא חתום בחתימת המציע על כל עמוד.
5. אין באי התייחסות המועצה לשאלה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
6. ככל שיש במסמך זה שאלות ותשובות הנוגעות לפרשות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
7. יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
8. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במסמך הבהרה זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.



מס"ד	פרק וסעיף רלבנטיים	עמוד	נוסח השאלה	תשובה
1	2.3	2	למציע ניסיון רב שנים בהפעלת מפעלים מוגנים הן בתחום בריאות הנפש והן בתחום מנהל מוגבלויות. נבקש להכיר גם בניסיון של מציעים בתחום בריאות הנפש. בהתאם נבקש להוסיף את המילים המסומנות באדום: "בגיל 21 ומעלה, עם מגבלה גופנית, חושית, נפשית או קוגניטיבית, אשר הוכרו על ידי ביטוח לאומי עם נכות מעל 40%".	מאושר
2	סעיף 2.2, אמת מידה 1.1	9	נבקש להחליף את המילים "מקדמי תעסוקה" למילים מפעלים מוגנים לאנשים עם מוגבלות.	לאחר בדיקה עם הפיקוח מפעל מקדם תעסוקה=מפעל מוגן על כן המילים לא יוחלפו.
3	סעיף 2.2, אמת מידה 1.4	11	למציע מספר רב של מסגרות העונות לקריטריונים הנדרשים בסעיף זה וקודמיו. בהתאם, נבקש להציג אחוז מקבלי שירות אשר נידו מחוץ למפעל בכלל המסגרות יחדיו עבור השנים 2014-2023.	נדרש להציג אמת מידה זו ביחס לאחת ממסגרותיו של המפעל בשנים: 2014-2023
4	סעיף 2.2, אמת מידה 3.1	11	נבקש הבהרה – האם יש להציג את מספר בעלי המוגבלויות שעובדים במסגרת יחסי עובד- מעביד, אצל המציע באופן כללי או בכל אחת מהיחידות שהוצגו בניסיון המציע ?	נדרש להציג אמת מידה זו ביחס לכלל המסגרות כמפורט בחלק יד למסמכי המכרז.
5	סעיף 2.2, אמת מידה 4.1	11	למציע זכאי על פי כל אמת מידה לקבל אישור מס הכנסה לעניין תרומות 46 א'. המציע בחר מתוך תפיסת עולם שיקומית ומתוך אמונה בברות קיימא כלכלית, שלא לבקש אישור זה ולהתנהל בלעדיו. המציע מגייס משאבים באופן שוטף מקרנות ממשלתיות ייעודיות בהצלחה ויכול להביא אסמכתאות לכך. אנו מבקשים לבטל את אמת מידה זו.	המינוח לא ישתנה. אין מדובר בתנאי סף אלא בקריטריון לציון איכות בלבד
6	סעיף 2.2, אמת מידה 4.2	12	נבקש להחליף את המילה "תרומות" במילים "גיוס משאבים".	הסעיף לא ישונה
7	סעיף 2.2, אמת מידה 5.1	12	המציע מפעיל מפעלים מוגנים המייצרים מוצרים מרמת חומרי הגלם ועד למוצר הסופי. בכדי להחזיק ליינן של מוצרים ובכדי לייצר מנגנון מכירות שוטף, מחזיק המציע כוח אדם עודף בשיעור הגבוה מהנדרש. נבקש להציג כ"א זה שייתן מענה למפעל ולמקבלי השירות, ולקבל את הניקוד המתאים בגין כ"א זה כראות עיניכם המקצועית.	אמת מידה זו קיימת
8	חלק י-י נוסח המלצות מומלץ	30	ניסיוננו הקודם הראה שמועצות/רשויות מקומיות/משרדים ממשלתיים אינן מסכימות לתת המלצות כתובות על ספקי שירותים בשל ניגוד עניינים שעלול להיווצר. בהתאם לכך, אנו מבקשים להמיר את הצורך בקבלת המלצות כתובות בהתאם	לא מאושר.



	לפורמט בחלק י', למסמך המפרט את ניסיון המציע בעבודה מול רשויות/מועצות מקומיות/משרדים ממשלתיים כולל אנשי קשר שניתן יהיה לפנות אליהם במידת הצורך (חלק ג'- עמ' 21).			
מאושר	נבקש להוסיף את המילה המסומנת באדום: "עם מגבלה גופנית, חושית, נפשית או קוגניטיבית, אשר הוכרו על ידי ביטוח לאומי עם נכות מעל 40%".	34	חלק יב', סעיף 6.1	9
לאחר בדיקה עם הפיקוח מפעל מקדם תעסוקה=מפעל מוגן על כן המילים לא יוחלפו	נבקש להמיר את המילים "מפעלים מקדמי תעסוקה" במילים "מפעל מוגן".	34	חלק יב', סעיף 6.2	10
לאחר בדיקה עם הפיקוח מפעל מקדם תעסוקה=מפעל מוגן על כן המילים לא יוחלפו	נבקש להמיר את המילים "מפעלים מקדמי תעסוקה" במילים "מפעל מוגן".	34	חלק יב', סעיף 6.3	11
ניתן להציג גם רכז שיווק	בתע"ס 5.18 לא מוגדר ו/או מופיע בתקינת כ"א התפקיד "רכז תחום תעסוקה". נבקש הבהרתכם לגבי התפקיד ומה כותרתו המדויקת כפי שמופיעה בתע"ס 5.18.	34	חלק יב', סעיף 6.8	12
לא מאושר	נבקש לציין את מספר ההדרכות החיצוניות שבוצעו על ידי גורם שלישי לצוות החברתי-טיפולי המועסקים על ידי המשתתף, ללא חשיפת זהות המדריכים ופרטי הקשר שלהם.	34	חלק יב', סעיף 6.10	13
לאחר בדיקה עם הפיקוח מפעל מקדם תעסוקה=מפעל מוגן על כן המילים לא יוחלפו	נבקש לשנות את המילים "מפעלים מקדמי תעסוקה" למילים "מפעלים מוגנים". כוונתנו בסעיף זה להציג ענינים, מח"רים, מפעלים רב נכותיים, מסגרות פנאי וכדומה.	35	חלק יב', סעיף 6.11	14
יוחלף למינוח 'מדריך שיקומי'	להחליף את המילה "רכז תחום" בתפקיד הרלבנטי מתע"ס 5.18.	39	חלק יד' - סעיף 1	15
המינוח לא ישתנה. אין מדובר בתנאי סף אלא בקריטריון לציון איכות בלבד	נבקש להחליף את המילים "תרומות" במילים "גיוס משאבים".	39	חלק יד' - סעיף 4	16
לפחות 25 מקבלי שירות. ניתן לעיין בסעיף 3.9 ובסעיף 3.6 למסמכי המכרז	נבקש הבהרה למספר מקבלי השירות שאליו אנו מצופים להתייחס בבואנו לחשב את כ"א.	39	חלק יד' - סעיף 5	17
לא מאושר	נבקש להחליף את המילה "במעמד" במילים "תוך 7 ימים ממועד" נבקש להוסיף את המילים "למרות האמור, מוסכם כי איחור של עד 7 ימים בהמצאת אישור על קיום ביטוחים לא ייחשב הפרה תנאי עיקרי בהסכם" לאחר המילים "בתרופות בגין הפרת ההסכם"	53	22ב	18
לא מאושר	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים "למרות האמור, מוסכם כי איחור של עד 7 ימים בהמצאת אישור על קיום ביטוחים לא ייחשב הפרה תנאי עיקרי בהסכם"	54	ח22	19
לא מאושר	נבקש לקבל הודעה בכתב של 60 יום לפחות בכל מקרה של סיום	45	חלק טו'- ה' 5.	20



	<p>ההתקשרות, בשל הצורך לערוך סיומי העסקה והתחייבויות אחרות כדין.</p> <p>בנוסף, נבקש להפוך את הסעיף להדדי, כך שגם למפעיל תינתן האופציה לסיים את ההסכם בהודעה מוקדמת בכתב של לפחות 90 ימים מראש.</p>			
<p>המבנה יועמד לטובת המפעיל ללא תשלום של דמי שכירות. תשלומים עבור ארנונה, מים, חשמל וכיוצא ב-כפי הקבוע בהסכם ובמסמכי המכרז.</p>	<p>נבקש להדגיש כי המבנה יועמד לטובת המפעיל לצורך מתן השירות כבר רשות, וללא תמורה.</p>	47	חלק טו'- 8. א'	21
<p>מוסכם כי הדרישה להרחקת עובד תנומק בכתב וכי יוגדר פרק זמן סביר להחלפתו ככל והנסיבות לדרישה להרחקתו יאפשרו זאת.</p> <p>לא מאושר כי תתקבל החלטה משותפת. יחד עם זאת בנסיבות בהן הנסיבות יאפשרו- יקויים שיח עם המפעיל בטרם קבלת החלטה.</p>	<p>נבקש כי דרישת המועצה להרחקת עובד תנומק בכתב, וניתן יהיה לדון בה ולקבל החלטה משותפת.</p> <p>כמו כן, כי יוגדר פרק זמן סביר להחלפת העובד במידה ותתקבל החלטה על אי העסקתו.</p>	48	חלק טו'- 10. ה'	22
מקובל	<p>נבקש כי בטרם תממש המועצה את הערבות, תינתן למפעיל אפשרות סבירה להתגונן ולתקן את הליקויים.</p>	49	חלק טו'- 13. ה'	23
מקובל	<p>נבקש להוסיף בסייפא: "בכפוף למתן פס"ד חלוט של ערכאה מוסמכת, שביצועו לא עוכב."</p>	53	חלק טו'- 21. ד'	24
לא מקובל	<p>נבקש למחוק את המילים: "בתוספת 15% בגין הוצאות כלליות של המועצה." כמו כן יש להוסיף את המילים: "ובלבד שקביעה כאמור תינתן במסגרת פסק דין חלוט שביצועו לא עוכב ושלמפעיל ניתנה הזדמנות נאותה להתגונן מפני ההליך הרלוונטי".</p>	54	חלק טו'- 23. ב'	25
לא מקובל	<p>נבקש להוסיף בסייפא: "והכל בכפוף להסכמת המפעיל."</p>	54	חלק טו'- 23. ג'	26
לא מקובל	<p>נבקש להוסיף כי המפעיל יישא בתשלום מקום בו נטל חלק מעריכת ההסדר שסוכם.</p>	54	חלק טו'- 23. ד'	27
מוסכם ככל והנסיבות יאפשרו הודעה של 30 ימים מראש.	<p>נבקש כי בכל מקרה של הקטנת היקף העבודה תינתן הודעה בכתב למפעיל, לפחות 30 ימים מראש.</p>	55	חלק טו'- 26. ג'	28
ראו תשובה לשאלה מס' 18	<p>נבקש להחליף את המילה "במעמד" במילים "תוך 7 ימים ממועד" נבקש להוסיף את המילים "למרות האמור, מוסכם כי איחור של עד 7 ימים</p>	53	22 ב'	29



	בהמצאת אישור על קיום ביטוחים לא ייחשב הפרה תנאי עיקרי בהסכם" לאחר המילים "בתרופות בגין הפרת ההסכם"			
ראו תשובה לשאלה מס' 19	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים "למרות האמור, מוסכם כי איחור של עד 7 ימים בהמצאת אישור על קיום ביטוחים לא ייחשב הפרה תנאי עיקרי בהסכם"	54	22 ח'	30
אין מניעה לבקש תוספת משרות מעל התקינה.	מהכרותנו בנהלי משרד הרווחה אין הרשאה לבקש תוספות משרות מעל התקינה	12	חלק ב פרק 2 הוראות הנוגעות לבחינת ההצעות 5.1	31
כן. לצורך קבלת הניקוד על פי קריטריוני האיכות.	האם נדרש להציג את העוס במעמד המכרז?	13	חלק ב פרק 2 הוראות הנוגעות לבחינת ההצעות 5.2	32
לא מאושר	נבקש מחיקת הסעיף הזה	17	חלק ב פרק 4 סעיף ד	33

בברכה,

וועדת המכרזים

המועצה המקומית מצפה רמון