כ״ה חשון, תשפ״ז

5 נובמבר, 2026

מכרז פומבי מס׳ 25.25

מועצה מקומית מצפה רמון מזמינה אותך להגיש מועמדות

תואר המשרה	**מנהל יחידת החינוך הקדם יסודי – 50 אחוז משרה** **מנהל יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש) – 50 אחוז משרה** **סה״כ - 100 אחוז משרה**
כפיפות	מנהלת אגף שח״ק
תיאור התפקיד ותחומי אחריות	**<u>מנהל יחידת החינוך הקדם יסודי</u>** 1. ניהול מערך פעילות גני הילדים.. 2. רישום ושיבוץ לגני הילדים. 3. קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך. 4. ניהול מערך קייטנות הקיץ. 5. ניהול ההון האנושי במערך **<u>מנהל יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש)</u>** 1. יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך. 2. מיפוי כל הילדים מלידה עד 3 ביישוב גם אלו שאינם מבקרים במסגרות.. 3. מיפוי כל המסגרות עם רישיון שהתקבל ממשרד החינוך ומספר המסגרות שעובדים ללא רישיון ובניגוד לחוק. 4. בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.

	5. מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך. 6. עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך : תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים. 7. שותפות בצוות פורום גיל הרך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית. 8. סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל-מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום. 9. תכלול ההדרכה החינוכית במעונות היום ברשות ובכלל זה הקמה והפעלה של מערך דרכה, ליווי ותמיכה לצוות ההדרכה ברשות. 10. תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.
השכלה ניסיון ודרישות מקצועיות	**<u>מנהל יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש)</u>** בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים : חינוך, רווחה, בריאות וחברה. - עדיפות להתמחות בגיל הרך. - עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל הרך - **המועמד שייבחר לתפקיד יידרש לסיים קורס הכשרה של 120 שעות לפחות. הקורס הינו בשיתוף משרד החינוך ובית ספר ללימודים מוניציפליים של המרכז לשלטון המקומי ויינתן במהלך עבודת המנהל/ת.** **<u>מנהל יחידת החינוך הקדם יסודי:</u>** בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.

	או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש נים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). בעל תעודת הוראה. המנהל יחויב לסיים בהצלחה – קורס להדרכת מנהלי מחלקות חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. **<u>דרישות ניסיון:</u>** 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפה ישירה הגבלת כשירות: - עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. - העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. • הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים. • בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות. **<u>דרישות נוספות:</u>** שפות – עברית ברמה גבוהה, אנגלית – יכולת קריאה וכתיבה. יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה - office
מועד הגשת מועמדות	**עד תאריך : 23.11.2026**
מען הגשת מועמדות	**pninac@mzp.org.il** ובציון שם המשרה

הערות	1. הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או שלא יצורפו תעודות ומסמכים כנדרש, לא תענינה. 2. בקשה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים לרבות צרוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) לא תידון. 3. מועמד שהינו קרוב משפחה של עובד מועצה אחר או נבחר ציבור, נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים. 4. תינתן עדיפות למועמדים/ות בעלי צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998. 5. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. 6. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. 7. לגבי מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם. במקרה בו המועצה תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנ"ל בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך. 8. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת. 9. מועצת מצפה רמון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.
הבהרה מגדרית	המשרה פונה לנשים וגברים כאחד, הכתיבה בלשון זכר נעשתה מטעמי נוחות בלבד